

公募型プロポーザル結果一覧

業務名	広島県次期人事給与・福利厚生・総務事務システム要件定義等支援委託業務		
業務場所 (又は納入場所)	広島県総務局人事課		
履行期間 (又は納入期限)	令和5年3月31日		
公募型 プロポーザル 結果	商号又は名称	評価値	選定結果
	デロイトトーマツコンサルティング合同会社	781	
	みらい株式会社	964	◎

※ 公募型プロポーザル参加者の評価基準に基づく評価項目別の総合値を別様で添付すること。

※ 「選定結果」欄は、決定された者の欄に◎を記載すること。

広島県次期人事給与・福利厚生・総務事務システム要件定義等支援委託業務
公募型プロポーザル評価基準に基づく評価項目別の総合値

評価基準		デロイト・トーマツ コンサルティング合同会社	みらい株式会社	
1	取組方針	企画提案の基本的な考え方、取組方針等を簡潔に記載しており本委託の主旨に合致しているか。	44	48
2	広島県次期人事給与・福利厚生・総務事務システム再構築プロジェクト計画書(案)策定	業務の趣旨を踏まえた上で、プロジェクトの目的が明確に記述されているか。	22	22
		明確で効果的に機能できる体制となっているか。	14	20
		プロジェクト遂行のスケジュールが適正か。	16	18
		作業プロセスの実施方法が具体的に記述されているか。	18	16
		成果物のレベルは適正なものであるか。	16	20
		プロジェクトのリスクを明確に定義し、それに対する対応が適切か。	20	22
3	システム化計画策定	システム化計画策定の実現方法について具体的に記述されているか。	36	40
4	情報提供招請(RFI)支援	パッケージソフトウェアの調査分析方法が具体的に記述されているか。	72	60
5	BPRを前提とした業務改善支援	BPRに対する考え方及び実現方法が適正か。	100	120
6	要件定義の策定	要件定義策定の考え方が詳細に記述されているか。	36	40
7	調達仕様書等作成支援	調達仕様書作成の考え方が詳細に記述されているか。	32	40
8	業務体制	体制、役割、人数等が適正で具体的か。	27	72
		県が行うべき作業項目、必要な要員についての考え方が適正か。		
		本件業務を行う予定要員の経歴(資格、実績、経験年数等)が優れているか。		
9	業務実績	国又は都道府県の人事給与又は総務事務に関する業務又はシステムに係る「コンサルティング業務」、「調達支援」の業務が優れているか。	32	44
10	独自提案	本県にとって有益となる提案が見られるか。	36	52
11	コミュニケーション能力	プレゼンテーションでの説明において、デジタル技術に関するスキルをベースに適切に説明しているか。また、質問に対して正しく受け答えしているか。	20	30
12	業務委託経費	委託業務経費が価格面で優れているか。	240	300

評価点合計(1200点満点)	781	964
-----------------------	------------	------------

※評価値は、委員の評定点の合計値である。