

## 県職交渉（2月交渉①）の概要

- 1 交渉日 令和3年1月27日（水）
- 2 場 所 審理審問室
- 3 出席者 【当局】行政経営部長，人事課長外  
【組合】委員長，副委員長，書記長外
- 4 議 題 人事異動，出向・派遣，執行体制・増減要素等，時間外勤務，パワハラ対策

項 目	組 合 主 張	当 局 回 答
人事異動	○人事異動に対する考え方はどうか。 ○再任用職員についても，知識・経験を生かせるよう配慮してくれ。	○本人希望を尊重し，適材適所の観点で行う。 ○はい。
出向・派遣	○出向・派遣に当たっては，本人同意を徹底してくれ。	○はい。
執行体制・増減要素等	○現時点での来年度の業務量の増減見込みはどうか。 ○再任用の見込みはどうか。 ○退職見込みはどうか。 ○来年度の他県からの応援の見込みはどうか。	○新型コロナ対応を含め，現在精査中だ。 ○フルタイム再任用については，公募時を上回る数を確保できる見込みだ。 ○公募時の見込みと大きく変わらない状況だ。 ○全国知事会を通じて要望しているが，厳しい状況だ。
時間外勤務	○時間外勤務の上限規制に係る特例の適用が増えているが，どう受け止めているのか。 ○特例の適用が出ないよう，局と連携して考えてくれ。	○特例適用の重みを認識した上で，職員の健康管理に取り組んでいく。 ○はい。
パラハラ対策	○今年度パワハラ要綱を策定したが，来年度の研修計画等についてどう考えているのか。	○管理職研修の項目に入れている。国の研修教材等も活用しながら，検討していきたい。