
令和3年度 組織改正及び人事異動について

令和3年3月



安心 ▷ 誇り ▷ 挑戦 ひろしまビジョン



I 基本的な考え方

令和3年度にスタートする

「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」の
目指す姿を実現するため、

重要施策を着実に推進する組織体制を整備し、
新たな広島県づくりに向けた第一歩を踏み出す。

組織改正のポイント

- 「先駆的に推進するDX」を展開する組織体制の拡大
- 「それぞれの欲張りなライフスタイルの実現」に向けた組織体制の強化

II 組織改正の内容

1 「先駆的に推進するDX」を展開する組織体制の拡大

- ◆ 様々な分野におけるDX施策の推進
- ◆ 行政のデジタル化の推進

2 「それぞれの欲張りなライフスタイルの実現」に向けた組織体制の強化

(1) 県民が抱く不安を軽減し、『安心』につなげる

- ◆ 健康危機管理体制の強化
- ◆ 人生100年時代を見据えた健康づくりの推進
- ◆ 高度医療機能と地域医療体制の確保

(2) 県民の『誇り』につながる強みを伸ばす

- ◆ 核兵器廃絶に向けた世界への働きかけの強化
- ◆ 農林水産物のブランド強化

(3) 県民一人一人の夢や希望の実現に向けた『挑戦』を後押し

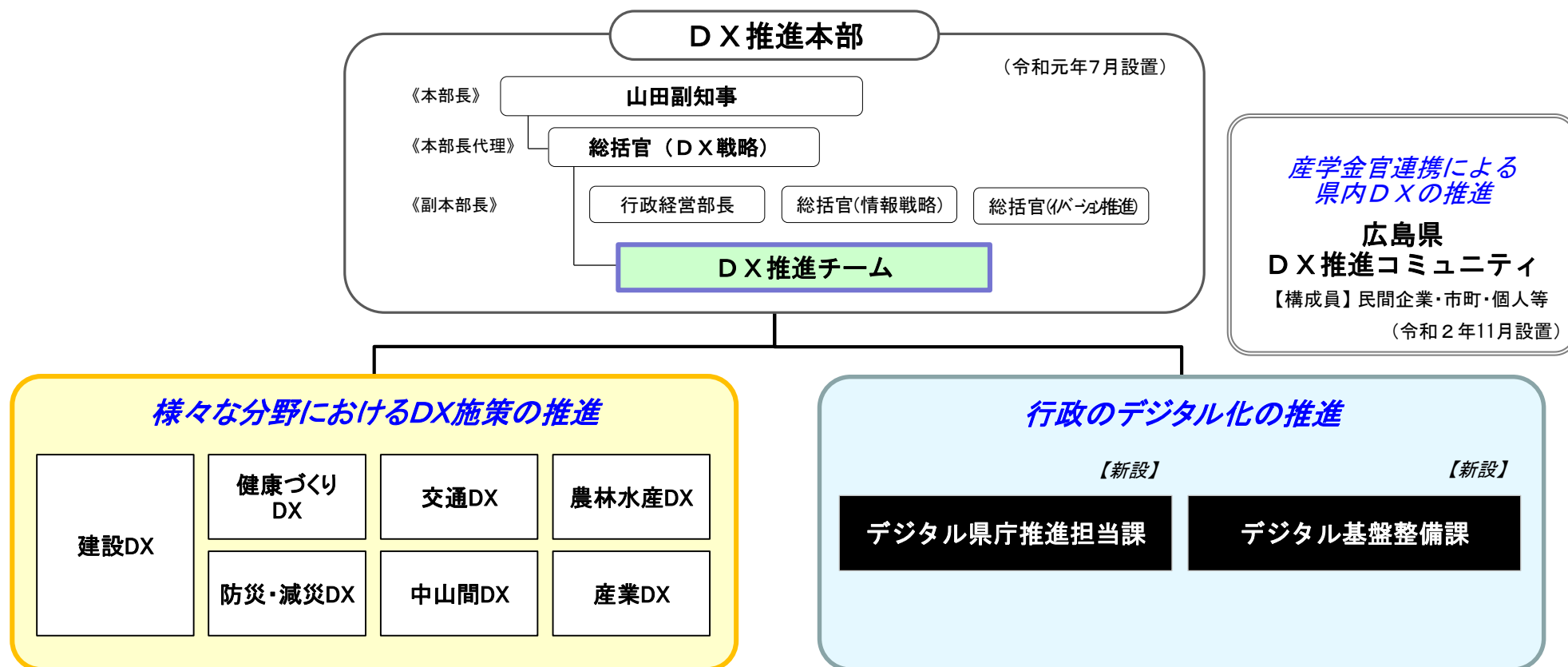
- ◆ 自分らしい充実した生き方が選択できる社会の実現
- ◆ 魅力ある高等教育の充実



1 「先駆的に推進するDX」を展開する組織体制の拡大

人口減少・少子高齢化に伴う労働力不足や地域活力の低下などの社会課題の解決と、イノベーションによる新たな付加価値の創出による経済発展の実現に向けて、DXの取組を質的・量的に拡大させる体制を整備する。

- 公共インフラ(建設), 健康づくり, 交通, 農林水産など, 様々な分野におけるDX施策の推進
- 行政のデジタル化の推進





◆ 様々な分野におけるDX施策の推進

県民の暮らしを豊かにするため、公共インフラ(建設)、健康づくり、交通、農林水産など、様々な分野において、県が行うDXの実装を進める。

- デジタル技術を最大限に活用し、官民が連携してインフラをより効果的・効率的にマネジメントしていく「広島デジタル構想」を推進するため、「**建設DX担当課**」を新設
- 健康データ等を活用した健康づくりを推進するため、「**健康づくり推進課**」を新設
- 持続可能な交通体系の構築に向けて、広島型MaaSを推進するため、「**交通対策担当課**」を新設
- 生産性の向上につながる広島型スマート農業を推進するため、「**スマート農業担当監**」を新設

建設DX

- ・広島デジタル構想の推進
- ・DoboXの構築 【新設】

建設DX担当課

技術企画課、道路河川管理課
道路整備課、河川課
砂防課、港湾漁港整備課
都市環境整備課、住宅課 etc.
※関係課にDX推進担当を配置

インフラマネジメントに関する局横断の取組
《クロスファンクションによる推進》

農林水産局

農林整備管理課
農業基盤課
森林保全課
ため池・農地
防災担当課

企業局

企業総務課
土地整備課
水道課
流域下水道課

健康づくりDX

- ・データを活用した健康づくり 【新設】

健康づくり推進課

防災・減災DX

- ・個別最適な避難行動の促進
- ・次期防災情報システム

交通DX

- ・広島型MaaSの推進 【新設】

交通対策担当課

中山間DX

- ・デジタル技術を活用した
地域課題解決

農林水産DX

- ・広島型スマート農業の推進
- ・水産業スマート化の推進 【新設】

スマート農業担当監

(農業経営発展課)

産業DX

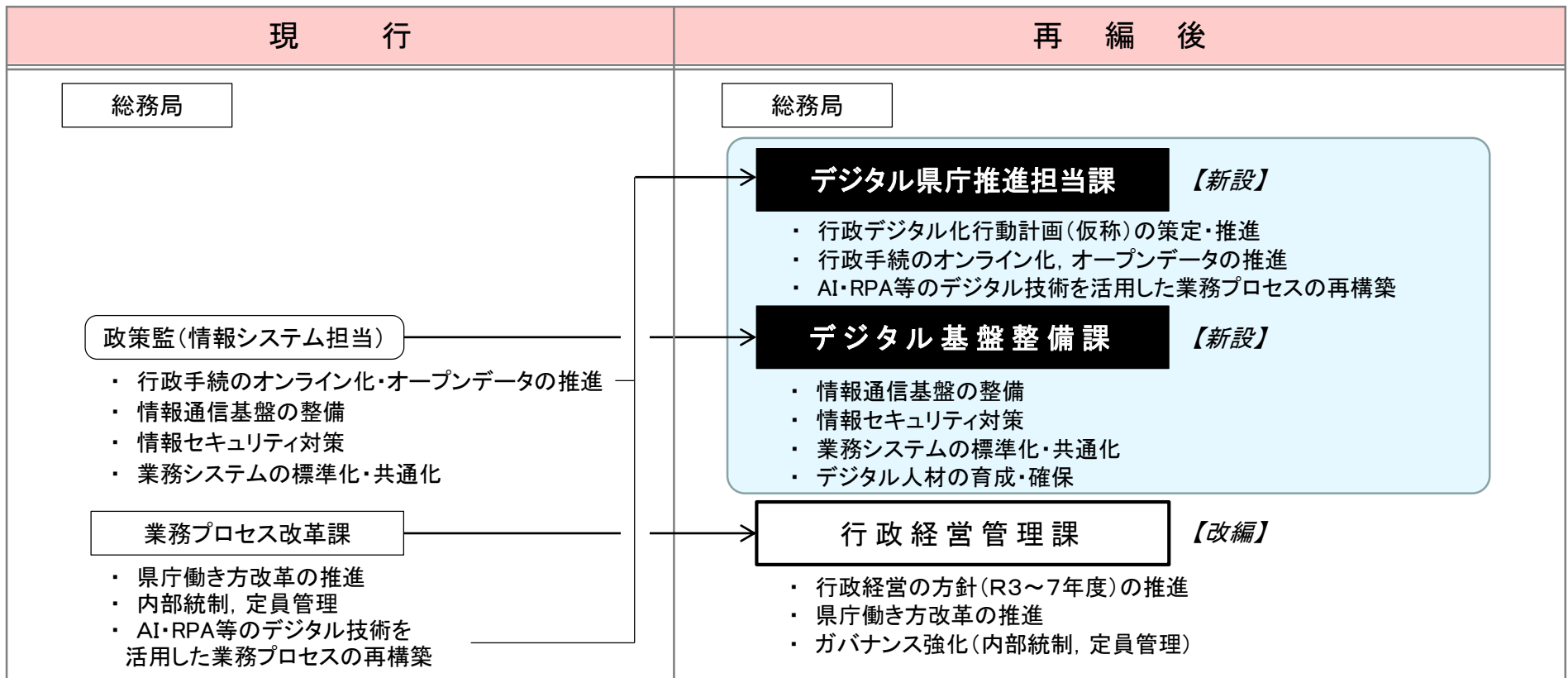
- ・ひろしまサンドボックス推進
- ・ひろしまものづくりデジタル
イノベーション創出 等



◆ 行政のデジタル化の推進

県民の利便性の向上と行政サービスの効率化を図るため、県庁のデジタル化を進める。

- 行政手続のオンライン化やオープンデータ等を推進するため、「**デジタル県庁推進担当課**」を新設
 - DX推進の基盤となる情報システムの整備や人材の育成を進めるため、「**デジタル基盤整備課**」を新設
- また、これらを支えるため、県庁働き方改革の推進やガバナンス強化に向けて、業務プロセス改革課を「**行政経営管理課**」に改編する。

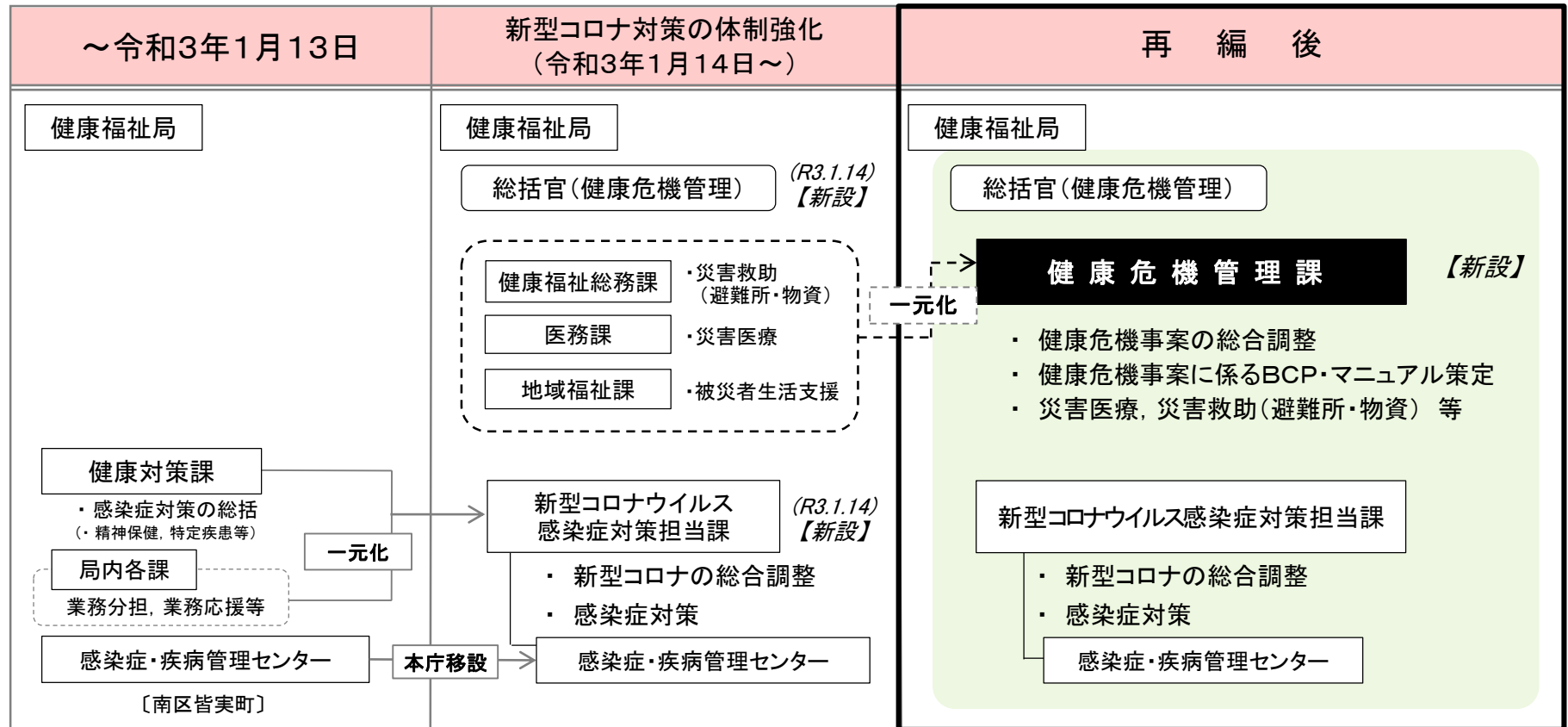


2 「それぞれの欲張りなライフスタイルの実現」に向けた組織体制の強化

(1) 県民が抱く不安を軽減し、『安心』につなげる

◆ 健康危機管理体制の強化

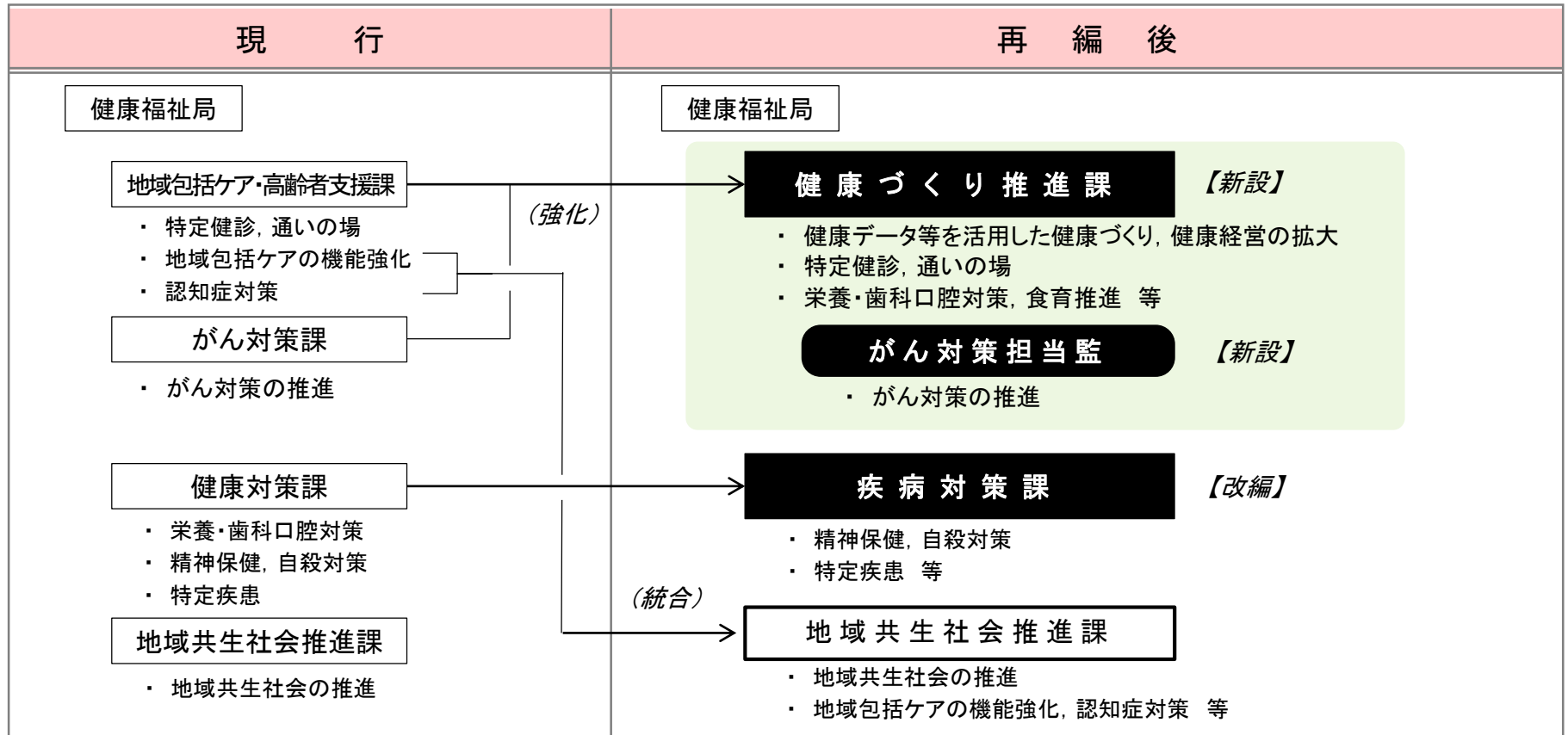
大規模災害や新興感染症などのリスクに対応するため、「健康危機管理課」を新設し、健康危機事案に平時から備えるとともに、非常時の初動・応急対応の強化を図る。



◆ 人生100年時代を見据えた健康づくりの推進

若い時期からの生活習慣の改善と定着を進めるため、「健康づくり推進課」を新設し、データ等を活用した健康づくりや県内企業と連携した健康経営の拡大などに取り組む。

また、住民と多様な主体の連携・協働による地域共生社会の推進に向けて、高齢者の地域包括ケアシステムの取組と連動させて一体的に取り組む。

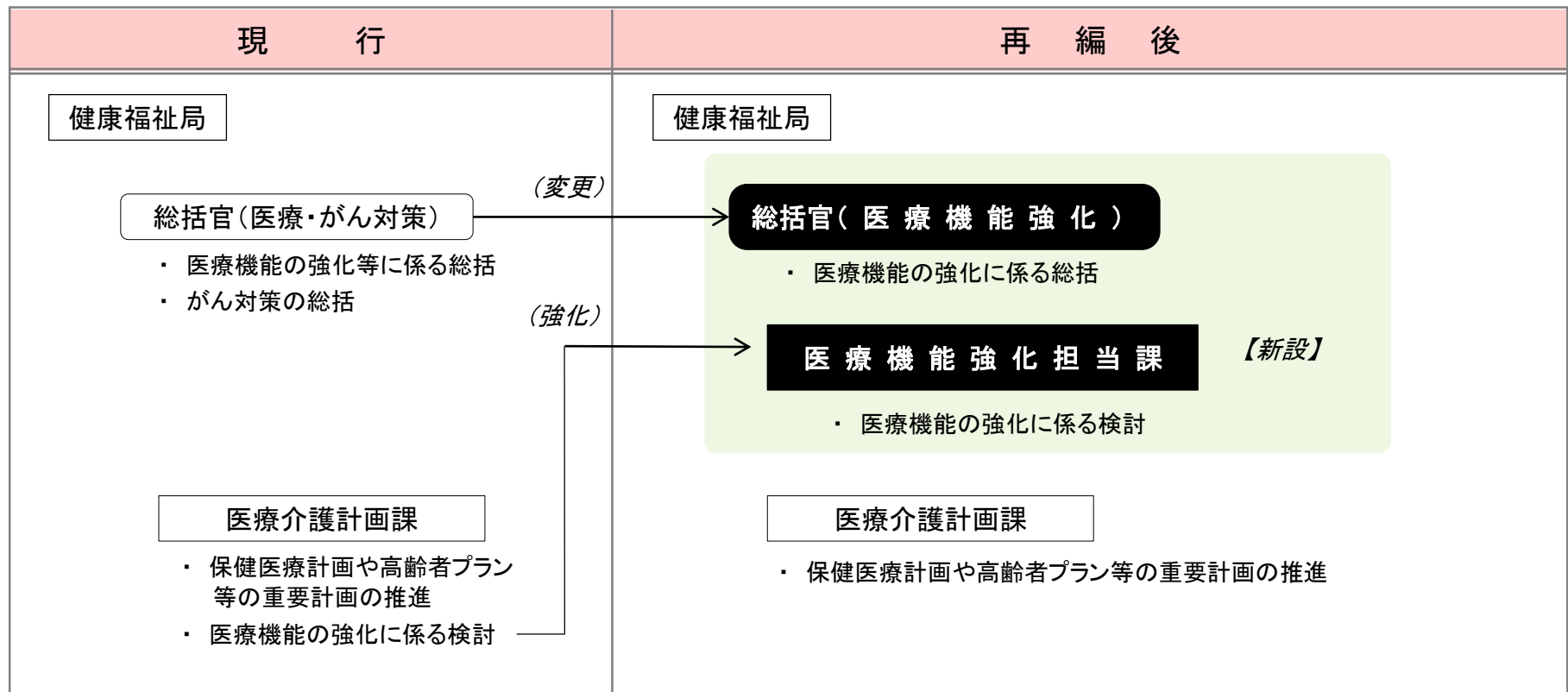
**疾病対策課**

地域共生社会推進課

- ・ 地域共生社会の推進
- ・ 地域包括ケアの機能強化, 認知症対策 等

◆ 高度医療機能と地域医療体制の確保

高度・専門医療などの医療機能の強化や、地域への医師派遣の体制づくりに向けた検討を進めるため、**担当総括官を配置**するとともに、「**医療機能強化担当課**」を新設する。



(2) 県民の『誇り』につながる強みを伸ばす

◆ 核兵器廃絶に向けた世界への働きかけの強化

核兵器のない平和な世界の実現に向けて、国際社会への働きかけを強化するため、平和に関する資源の集積機能や研究機能などを備えた「へいわ創造機構ひろしま(HOPe)^{ホープ}」を設立し、ひろしまイニシアティブを推進するプリンシパル・ディレクター(ひろしまイニシアティブ)とともに各国政府・国際NGOなどとの交渉を担う「国際連携担当監」を新設する。

地域政策局

総括官(国際・平和推進)

平和推進プロジェクト・チーム

・国際平和拠点ひろしま構想の推進

国際連携担当監 【新設】

・各国政府・国際NGOなどとの交渉

へいわ創造機構ひろしま (略称: HOPe)^{ホープ}

- 核抑止に代替する新たな安全保障政策に関する研究機能
- 核兵器廃絶と国際平和の実現に貢献する人材育成機能
- 平和問題解決へ主体的に行動するコミュニティの形成機能 等

島田 久仁彦 プリンシパル・ディレクター (ひろしまイニシアティブ)

ひろしまイニシアティブを推進し、各国政府・国際NGOなどとの交渉を担う

《マネージャー》 **国際連携担当監**

※総括官・平和PT職員は、センターの職員を兼務

◆ 農林水産物のブランド強化

比婆牛や瀬戸内の地魚など、レモンや牡蠣に続く、「ひろしまブランド」に貢献する県内農林水産物の魅力向上に向けた販売戦略を構築するため、担当総括官を配置する。

・ 総括官(農業構造改革) ⇒ **総括官(農林水産ブランド戦略)**



(3) 県民一人一人の夢や希望の実現に向けた『挑戦』を後押し

◆ 自分らしい充実した生き方が選択できる社会の実現

誰もが互いに人権を尊重しながら、その個性と能力を十分に発揮し、仕事と暮らしの両方において、充実した生き方が選択できる社会の実現を推進するため、「人権男女共同参画課」を「わたらしい生き方応援課」に改編する。

◆ 高等教育の充実

県内大学・短大や企業等の恒常的な連携拠点となるプラットフォームを活用し、県内大学等の連携による魅力ある高等教育環境の構築を促進するため、「高等教育担当課」を新設する。

現 行	再 編 後	
<div data-bbox="161 929 360 979" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">環境県民局</div> <div data-bbox="478 1018 571 1051" style="text-align: center;">【廃止】</div> <div data-bbox="171 1061 547 1108" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">大学教育振興担当課</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 叡啓大学の設置に係る総合調整 ・ 県立広島大学に関すること 	<div data-bbox="660 929 859 979" style="border: 1px solid black; padding: 2px;">環境県民局</div> <div data-bbox="1085 1005 1181 1038" style="text-align: center;">【新設】</div> <div data-bbox="700 1046 1193 1119" style="background-color: black; color: white; padding: 5px; text-align: center;">高 等 教 育 担 当 課</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 魅力ある高等教育環境の構築 ・ 県大改革(学部・学科等の再編及び叡啓大学の開設)の着実な推進 	<div data-bbox="1487 929 1742 968" style="background-color: #444; color: white; padding: 5px; text-align: center;">プラットフォーム</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 目 的 県内大学等の連携による県全体の高等教育機能の充実 ・ 構 成 県内大学・短大, 企業, 行政 等 ・ 主な取組 遠隔講義システムによる県内大学等のネットワーク化を通じた単位互換の促進等

III 組織・定員管理の状況

本庁組織の状況

区分	令和2年度	令和3年度	増減	摘要																											
局	9	9	0	知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。																											
課 ※担当課長及び 専任組織を有する PTを含む	99	105	+6	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>課名</th> <th>局名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="8">新設</td> <td>デジタル県庁推進担当課</td> <td>総務局</td> </tr> <tr> <td>デジタル基盤整備課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>交通対策担当課</td> <td>地域政策局</td> </tr> <tr> <td>高等教育担当課</td> <td>環境県民局</td> </tr> <tr> <td>健康危機管理課</td> <td>健康福祉局</td> </tr> <tr> <td>新型コロナウイルス感染症対策担当課 (R3.1.14設置)</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>健康づくり推進課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>医療機能強化担当課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">廃止</td> <td>建設DX担当課</td> <td>土木建築局</td> </tr> <tr> <td>大学教育振興担当課</td> <td>環境県民局</td> </tr> <tr> <td>地域包括ケア・高齢者支援課 がん対策課</td> <td>健康福祉局 〃</td> </tr> </tbody> </table>	区分	課名	局名	新設	デジタル県庁推進担当課	総務局	デジタル基盤整備課	〃	交通対策担当課	地域政策局	高等教育担当課	環境県民局	健康危機管理課	健康福祉局	新型コロナウイルス感染症対策担当課 (R3.1.14設置)	〃	健康づくり推進課	〃	医療機能強化担当課	〃	廃止	建設DX担当課	土木建築局	大学教育振興担当課	環境県民局	地域包括ケア・高齢者支援課 がん対策課	健康福祉局 〃
区分	課名	局名																													
新設	デジタル県庁推進担当課	総務局																													
	デジタル基盤整備課	〃																													
	交通対策担当課	地域政策局																													
	高等教育担当課	環境県民局																													
	健康危機管理課	健康福祉局																													
	新型コロナウイルス感染症対策担当課 (R3.1.14設置)	〃																													
	健康づくり推進課	〃																													
	医療機能強化担当課	〃																													
廃止	建設DX担当課	土木建築局																													
	大学教育振興担当課	環境県民局																													
	地域包括ケア・高齢者支援課 がん対策課	健康福祉局 〃																													

定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	+80人	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症対策, 国土強靱化対策, こども家庭センター体制強化 +84人 その他の事務事業の増減 ▲4人

IV 人事異動の概要

▶ 女性職員の登用状況【管理職】

区 分	平成27年度 【プログラム実施前】	令和2年度 (A)	令和3年度 (B)	増減 (B-A)
		女性職員の活躍推進プログラム (H28~H31) 終了時点	職員の「わ」応援プログラム (R2~R7) 実施初年度	
局長級	1人	3人	3人	±0人
部長級	2人	3人	2人	▲1人
課長級	11人	34人	36人	+2人
管理職計 (登用率)	14人 (4.9%)	40人 (13.2%)	41人 (13.1%)	+1人

(参考)「職員の「わ」応援プログラム」(R2年度~R7年度)

【女性登用に関連する指標】

区 分	目標値	令和3年度
管理職に占める女性職員の割合	28.0% 【R8.4.1】	13.1% 【R3.4.1】