

公募型プロポーザル結果一覧

業務名 (又は調達物品の名称, 規格及び数量)	広島県職員健康管理システム構築等業務		
業務場所 (又は納入場所)	広島県総務局人事課職員健康担当		
履行期間 (又は納入期限)	令和7年3月31日		
公募型 プロポーザル 結果	商号又は名称	評価値	選定結果
	株式会社麻生情報システム	381	
	株式会社大塚商会広島支店	423	◎

※ 公募型プロポーザル参加者の評価基準に基づく評価項目別の総合値を別様で添付すること。

※ 「選定結果」欄は、決定された者の欄に◎を記載すること。

評価項目別の総合値

審査基準	配点	麻生情報システム	大塚商会 広島支店
		評定点	評定点
1 基本方針			
【業務の基本的な考え方】 業務実施にあたっての基本方針、特徴、アピールポイント	25	16	21
2 業務の執行体制等			
【開発・導入体制】 責任者、実務経験者の配置が具体的に示され、県の要請に応じて即時・的確な対応ができる体制となっているか	50	30	36
3 機能・企画内容			
【職員の健康管理情報】 職員の各種健康管理情報がシステム内で一元化され、効率的かつ的確な保健指導に寄与できているか	50	38	44
【ユーザビリティの確保】 PC習熟度が様々である職員が利用するシステムとして操作が容易であると判断できるか	50	32	42
【ハイリスク者のフォロー】 治療を要する職員に医療機関を受診させ、その治療結果までフォローできる仕組みが構築されており、職員の健康状態の改善に寄与するものとなっているか	50	32	48
4 システム機能要件			
【機能要件シート】 評点 = 20 × 提出機能点 / 最高機能点	100	100	95
5 同種システム導入実績			
【実績】 同種のシステムの導入実績（自社導入含む）があり、その実績を本業務に反映できるか	25	20	17
6 見積額			
【構築費用 + 5年3か月分の運用保守費用】 評点 = 10 × 最低見積額 / 提出見積額	50	50	50
7 その他			
【バージョンアップへの対応】 OSのバージョンアップ等の基本ソフトウェアの変更が起因となるシステムの改修が局所化され、最小の費用で対応が可能となるよう工夫がなされているか	25	17	18
【制度改正等への対応】 人事異動、組織改編及び制度改正等において、システム改修が極力発生しないように、システム設計上の工夫がされているか	25	16	17
【新旧システム切り替え、研修】 旧システム及びシステム外エクセルからのデータ以降のスケジューリング及び作業内容等の提案や、人事課職員に対する新システムの操作研修内容の提案は妥当か	25	14	16
【追加提案】 本業務について、内容を熟知し、健康管理に係る独自の提案があるか	25	16	19
評定点合計	500	381	423