

公募型プロポーザル結果一覧

| | | | |
|----------------------------|----------------------------|-----|------|
| 業務名 (又は調達物品の名称, 規格及び数量) | 広島県人材マネジメントシステム構築等業務 | | |
| 業務場所 (又は納入場所) | 広島県総務局人事課 | | |
| 履行期間 (又は納入期限) | 平成 36 年 3 月 31 日 | | |
| 公募型 プロポーザル 結果 | 商号又は名称 | 評価値 | 選定結果 |
| | Rosic 導入 (クニエ・NTTD 中国) 共同体 | 874 | ◎ |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

※ 公募型プロポーザル参加者の評価基準に基づく評価項目別の総合値を別様で添付すること。

※ 「選定結果」欄は、決定された者の欄に◎を記載すること。

評価項目別の総合値

| 審査基準 | | 配点 | Rosic導入（クニエ・NTTD中国）共同体 |
|--------------|--|-------|------------------------|
| | | | 評定点 |
| 1 基本方針 | | | |
| | 【業務の基本的な考え方】 業務実施にあたっての基本方針，特徴，アピールポイント | 50 | 38 |
| 2 機能・企画内容 | | | |
| | 【人材情報の見える化】 多様な人材情報について分かりやすく管理し，把握することができるか | 125 | 110 |
| | 【人材情報の分析】 人材情報について，多様な分析を行い，個人及び組織の状況を明らかにすることができるか | 125 | 105 |
| | 【人材配置の検討】 個人と組織双方の状況をふまえた人材配置をどのように提案できるか | 125 | 85 |
| 3 システム機能要件 | | | |
| | 【機能要件シート】 評点＝80×提出機能点／最高機能点 | 400 | 400 |
| 4 業務の監理体制等 | | | |
| | 【開発・導入体制】 責任者，役割分担等が具体的に示され，県の要請に応じて即時の対応が出来る体制となっており，本業務を確実に履行すると認められること | 50 | 30 |
| 5 同種システム導入実績 | | | |
| | 【実績】 同種のシステムの導入実績（民間企業等含む）や，品質管理に関する資格の有無 | 25 | 18 |
| 6 見積額 | | | |
| | 【5年間分経費】 評点＝10×最低見積額／提出見積額 | 50 | 50 |
| 7 その他 | | | |
| | 【追加提案】 本業務について，内容を熟知し，人材マネジメントに係る独自の提案があるか | 50 | 38 |
| 評価点合計 | | 1,000 | 874 |