

令和5年度女性活躍推進に係る企業課題解決支援研修等企画・運営業務

報告書

令和5（2023）年12月

ひろぎんエリアデザイン株式会社

リーダーを目指す女性向け研修+交流会

女性リーダーとしてステップアップ！ ～女性リーダー力を高めて仕事と人生を豊かにする10の法則～ 交流会 今の時代に求められる女性リーダーとは？！ 実施報告

【実施概要】

名称	組織成果につながるダイバーシティ経営への転換 女性リーダーとしてステップアップ ～女性リーダー力を高めて仕事と人生を豊かにする10の原則～ 交流会
開催日時	2023年11月29日(水)13:30～16:30
実施方法	集合型(リアル)開催 ・会場:ひろぎんHD本社ビル 4階大ホール 広島市中区紙屋町1-3-8
主催	広島県(受託事業者:ひろぎんエアデザイン(株))
参加者数	35名(女性受講者23名、上司・人事労務担当者12名)

●交流会 (13:30～16:30)

女性リーダーとして、仕事も人生も豊かに生きる！交流会

ファシリテーター:株式会社プラウド 代表取締役社長 山本幸美氏

これまで全3回の研修を受講した女性受講者に加え、その上司や人事労務担当者にも参加いただき、組織や役職の垣根を越えた交流会を開催した。

【振り返りの講義】

交流会を始めるにあたって、まず、山本講師から、これまでの全3回の研修の振り返りの講義が行われた。

女性活躍が求められる人口減少の背景や人的資本・ESG経営の重要性、女性活躍が、ダイバーシティ経営を進める一丁目一番地であること等について説明。

そして、女性活躍推進について、まだ誤解している経営者もいるのが事実ではあるが、先進企業は、ダイバーシティ経営が会社の生き残りをかけた経営戦略であると理解しており、女性活躍が進んでいる企業は人材の採用にもプラスの影響があると解説した。

また、本研修の受講者がサーバントリーダーとして成長していけるよう、上司・人事労務担当者には是非後押ししてほしいと述べた。



【第1部】女性受講者と上司・労務担当者に分かれてのグループディスカッション

■テーマ1

次のテーマについて、女性受講者と上司・人事労務担当者がそれぞれグループに分かれてディスカッションを行った。

<女性受講者のテーマ>

日々の仕事や両立、人間関係などの悩みや課題。悩みや課題を解決するための工夫ポイント

<上司・人事労務担当者のテーマ>

女性社員をマネジメントする上での悩みや課題。悩みや課題を解決するための工夫ポイント



<女性受講者グループから出た主な意見>

「日々の仕事や両立、人間関係などの悩みや課題」として、次のような意見が出た。

- ・仕事が多くて終わらない。帰れない。
- ・プライベート充実できない。→部下を信頼して仕事を任せる。
- ・仲が良いが、厳しいことが言えない。→研修で習ったことを実践したい。
- ・残業が多いが、人員が不足していて引き継ぐことができない。
- ・新しい人が戦力になるまでに時間がかかる。
- ・仕事を引き継ぐには、頭の中にあることをマニュアル化していく必要がある。



<上司・人事労務担当者グループから出た主な意見>

「女性社員をマネジメントする上での悩みや課題」については、次のような意見が出た。

- ・コミュニケーションが不足することがある。
- ・体調が悪い時に言ってくれなかったりするなど、女性はなかなか弱みを見せてくれない。
- ・上司が求める報連相と、女性社員の考える報連相とのギャップが課題
- ・女性の社員の中にも、モチベーションの高い方と低い方がおり、どうしたら後押しできるかが課題

「悩みや課題を解決するための工夫ポイント」としては、次のような意見が出た。

- ・とにかくいいところをほめる。「失敗してもいい、失敗を糧にすれば自信になる」と声掛けする。
- ・ホワイトボードの活用、業務の進捗を見える化して認識のズレをなくす。エクセルや LINEWORKS の活用。
- ・従業員の就業意欲が多岐にわたるため、モチベーション維持については永遠の課題。



■テーマ2

続いて、グループのメンバーを変えて、次のテーマについて、女性受講者と上司・人事労務担当者それぞれグループに分かれてディスカッションを行った。山本講師から、「ここで出た意見は非常に貴重なものなので、ぜひ持ち帰って活かしてほしい」とコメントがあった。

<女性受講者のテーマ>

女性が活躍するにあたって、上司との理想の関係、理想の上司、理想の職場風土とは

<上司・人事労務担当者のテーマ>

女性社員に期待する役割、期待すること、改善ポイント

<女性受講者グループから出た主な意見>

●上司との理想の関係

- ・お互いの考えを言い合える、分かり合える、遠慮をしない関係
- ・悩みを共有できる関係。信頼し合える関係
- ・相談しやすく、気さくで感情的になりすぎない関係
- ・その目標に向かって上司がサポートしながら、自分も同じ目標に向かって成長できる関係

●理想の上司

- ・困ったときに相談できる、相談しやすい環境をつくってくれる上司
- ・女性に仕事を任せながらもしっかりフォローしてくれる、部下を信頼して任せた上で伸ばしてくれる上司
- ・チャレンジや失敗を積極的に認めてくれる器の大きい上司
- ・自分に期待していることをきちんと伝えてくれる上司
- ・上司が楽しそうに会社してくれる(そんな上司みたいになりたいと思わせる)上司
- ・自らがまず動く。コミュニケーションを積極的に取っている上司

●理想の職場

- ・業務が多すぎず、助け合える職場
- ・風通しがよい職場
- ・プライベートの話も話し合える職場
- ・情報共有がきちんとできる職場
- ・上司の考えや目標がチーム内に共有できていて、みんなで成長できる職場
- ・男女の区分けなく、同じ立場で一人の人間として認め合える職場



<上司グループから出た主な意見>

●期待する役割、期待すること

- ・業務を効率化する力、間違いを見つけること、スピード感
- ・強みを早めに見つけて、組織で強みをどう活かすかを考えながら仕事ができること
- ・意見をまとめて次に進めていける力
- ・柔軟な発想や視点を持ち、プロジェクトリーダーとして業務を推進してほしい
- ・社内のコミュニケーションの活発化
- ・率直な意見を出してほしい
- ・主体的に手を挙げてほしい
- ・リーダーシップを発揮し、ロールモデルになってほしい
- ・現在は時短の管理職がないため、新しい働き方を実現するためにも、時短の管理職に挑戦してもらいたい
- ・プライベートの充実、働きがいを感じられる職場をつくってくれる人



●改善ポイント

- ・組織体制を見直し、女性リーダーを増やす
- ・素質のある人以外へノウハウを浸透させる方法やモチベーションアップの方法
- ・自分自身のキャリアをどうしたいか伝えてほしい
- ・技能の習得に努めてほしい

【第2部】女性受講者と上司・人事労務担当者の混合チームでのグループディスカッション

■テーマ1

<女性受講者のテーマ>

毎日の仕事を楽しくし、みんなが目指したくなるような魅力的な女性リーダー（ロールモデル）になるには、どんな思考、行動、どんなコミュニケーションを実践すればいいのでしょうか。



続いて、上司・人事労務担当者が席を移動して女性受講者のグループに分かれて着席し、混合チームでディスカッションを行った。グループごとに女性受講者が順番に発表し、上司・人事労務担当者がコメントをしたり、エールを送ったりと盛り上がっていた。

■テーマ2・3

<テーマ2>

これまでの社会人経験の中で、挫折経験・乗り越えるために実践したこと、失敗経験から学んだこと

<テーマ3>

アクションプランシートに基づいてどんな女性リーダーになりたいか？

アクションプランシートに基づいて上司・人事労務担当者を目指します！



未来の行動につながる「アクションプランシート」を作成しよう！ 日： 年 月 日 所属先名： 名前前：		
具体的な行動目標 3ヶ月後 自分自身の成長 <small>「アクションプランシート」を作成したら、多岐にわたる社会人経験（挫折経験・乗り越えるために実践したこと、失敗経験から学んだこと）に基づいて、自分自身の成長目標を設定し、3ヶ月後、半年後、1年後の目標を設定し、実践することによって、自分のキャリアの成長を促す。</small>	6ヶ月後 自分自身の成長	1年後 自分自身の成長
自分自身に貢献できる	自分自身に貢献できる	自分自身に貢献できる
自分自身に貢献できる	自分自身に貢献できる	自分自身に貢献できる

別紙 ©PRCUD All Rights Reserved

その後、さらに上司・人事労務担当者が席を移動して、別のグループに移動。研修や交流会で学んだことを踏まえて、女性受講者は、女性リーダーとしてステップアップしていくことについて、上司・人事労務担当者は、いかに女性リーダーを育成し、組織を成長させていくかについて、各自あらかじめ記入したアクションプランシートに基づいて発表し、決意を新たにしました。

【第3部】修了証授与式

交流会終了後、全3回にわたる本研修の修了を記念して、山本講師から修了証が授与された。山本講師が、女性受講者に対して、一人ひとり声をかけながらの笑顔での修了式となった。研修を終えて、達成感とやる気に満ちた女性受講者の輝く笑顔と、上司・人事労務担当者の皆さんからの温かくも心強い拍手が印象的でした！



<交流会全体の様子>

3か月間、3回にわたる研修を踏まえて、より関係性の深まった女性受講者と、女性受講者を応援し育成する上司・人事労務担当者による活気ある交流が行われました。

立場を超えて、1つのテーマについてディスカッションを行う機会は珍しいため、参加者は、各テーマについて、真剣に、また積極的に発言し、時間が足りなくなるほど熱気に溢れたディスカッションを繰り広げました。

研修の締めくくりとして、山本講師から一人ひとりに修了証も授与され、女性受講者にとって、非常に実りある研修となりました。

この研修で学んだことを、それぞれの組織に持ち帰り、ぜひ女性リーダーとして実践し、組織の成長につなげていただくことを願っています。
