

<p>スローガン</p>	<p>もっど² One Benda</p>			
<p>目的</p>	<p>人材開発と組織の活力を高める取組で、従業員の働きがいを向上させ、中長期経営計画の実現を下支えし、ベンダ工業の次世代創りを目指す。</p> <p>※中長期経営計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2030 年代前半のエンジン車ピークアウトに向け、電動化商品、未来商品の売上比率を50%にまで高める。 ・ サステナブルな社会貢献が出来る事業構造への転換。 ・ 持続的な内外グループ経営者層の排出（ベンダ人財の育成） 			
<p>取組内容</p>	<p>人材開発と組織の活力を高める取組の推進</p> <p>【取組方針】</p> <p>リスクリングを含む人材開発と組織の活力を高める取組により、従業員の働きがいの向上と経営計画実現のための新たな「価値」を生み出す人づくりを推進する。</p> <table border="1" data-bbox="272 1216 1481 1503"> <tr> <td data-bbox="272 1216 389 1503"> <p>主な 具体的 取組</p> </td> <td data-bbox="389 1216 1481 1503"> <ol style="list-style-type: none"> ① リスクリングを含む能力開発・教育体系の再構築と社内指導者の育成 ② 自社将来像の言語化により、組織の存在意義・価値観を共有し、自立自走できる従業員への意識変革の促進 ③ 従業員一人ひとりの活動に光を当て、プチ表彰制度や好事例共有会で一体感を醸成 ④ “疲れない工場”の実現で組織の活力を高める。 </td> </tr> </table>		<p>主な 具体的 取組</p>	<ol style="list-style-type: none"> ① リスクリングを含む能力開発・教育体系の再構築と社内指導者の育成 ② 自社将来像の言語化により、組織の存在意義・価値観を共有し、自立自走できる従業員への意識変革の促進 ③ 従業員一人ひとりの活動に光を当て、プチ表彰制度や好事例共有会で一体感を醸成 ④ “疲れない工場”の実現で組織の活力を高める。
<p>主な 具体的 取組</p>	<ol style="list-style-type: none"> ① リスクリングを含む能力開発・教育体系の再構築と社内指導者の育成 ② 自社将来像の言語化により、組織の存在意義・価値観を共有し、自立自走できる従業員への意識変革の促進 ③ 従業員一人ひとりの活動に光を当て、プチ表彰制度や好事例共有会で一体感を醸成 ④ “疲れない工場”の実現で組織の活力を高める。 			