

# Hintひろしまのご案内



## 事例を学ぶ

残業時間の大幅な削減、業務の効率化、女性の管理職登用促進などに成功した県内企業の事例を多数掲載。自社の取組のヒントとなる身近な事例が満載!

### このような企業の方に!

- 他社の取組事例を知りたい
- 自社の取組の参考になる事例を知りたい

#### 特徴

【掲載業種】 製造業/サービス業/卸売業・小売業/医療・福祉/運輸業/金融・保険業/その他業種  
掲載件数:317件(令和4年3月時点)

県内幅広いエリアを網羅!



## 制度を活用する

働き方改革や女性活躍に関するセミナーや研修の情報、活用できる制度等を多数掲載。

### このような企業の方に!

- 取組を進めるうえで有益な情報を知りたい
- セミナーや研修に参加したい
- 自社の取組をPRしたい

#### 特徴

- 無料で受講できるセミナー・研修等を掲載
- 自社をPRできる制度あり



## 取組を始める

### マニュアル

実際の取組体験から得られた、取組を成功に導くための4つのステップを紹介。取組の全体設計に関するヒントが満載!

### このような企業の方に!

- 成功企業の取組ステップに沿って進めたい
- 取組の全体設計方法を知りたい
- 取組んでいるが、うまく進まない

#### 特徴

- 自社の課題分析方法を紹介(診断ツールを提供)
- 取組の手法や勘どころを掲載

### 取組アイデア集

県内企業が実践して、効果があった取組アイデアを多数掲載。自社で具体的な取組を導入する際のヒントが満載!

### このような企業の方に!

- 具体的な取組手法を知りたい
- まずはできるところから取り組みたい

#### 特徴

- 長時間労働の削減編
- 多様な人材の活躍編
- 時間・場所等の多様な働き方編
- 年休取得の促進・休暇編
- 女性の活躍編
- 5編を掲載



働き方改革、女性活躍のノウハウ・事例が満載!

ここまでにご紹介した事例や県のサポートメニューの詳細は「Hintひろしま」でご覧いただけます!!

取組成功のヒントがここに!!今すぐアクセス!!

Hintひろしま | 🔍

Hintひろしま <https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/>



ダイバーシティ経営で  
会社はもっと発展する。人はもっと成長できる。



## 100社の女性活躍推進事例から見る

# 「人材マネジメントのポイント」

これまでの“当たり前”を見直し、女性も活躍できる  
ダイバーシティな組織にバージョンアップしましょう!

これまでは、「働く場所や時間(転勤や残業等)に制約がなく、長期雇用されている人材」が主に企業等の基幹的業務を、「働く場所や時間に制約がある人材」が補助的業務をそれぞれ担い、画一的にマネジメントするケースが多く見られました。しかし、経営環境の先行きが不透明であり、また労働人口が減少し、働く人の価値観が多様化している中、これまでのような人材マネジメントでは、事業継続や成長が難しくなっています。

これからは、ワークライフバランスの重視など価値観の変化に対応したり、さまざまな事情により働き方に制約がある人なども活躍できるなど、多様な人材が個々の強みを活かして組織として成果を上げるための人材マネジメントが求められています。

これからの「人材マネジメント」について、Hintひろしまの約100社の女性活躍推進事例を参考に考えてみませんか。

### 今までの人材マネジメント

同質的な人材を想定した画一的なマネジメント

### これからの人材マネジメント

多様な人材を想定した個々に応じたマネジメント

企業の長期的な事業継続や成長は難しい...



基幹的業務を担う人材を中心に  
成長を促す



多様な人材が  
それぞれの能力を  
発揮できるマネジメント  
多様な価値観等の人材に対して  
個々の成長を促す

Hintひろしまに掲載された約100社の女性活躍先進事例から、ダイバーシティな組織へとバージョンアップするためのポイントをまとめました。課題抽出やアクションプランを検討する際にぜひご活用ください。

女性活躍推進法が改正されました  
令和4年4月1日から一般事業主行動計画の策定義務対象が、常用労働者101人以上の事業主に拡大されます!

「これからの人材マネジメント」について考えてみましょう