

令和3年度広島県職場環境実態調査

女性従業員調査票

記入上の注意

- ◆回答については、貴事業所の女性従業員(正社員)が回答していただきますようお願いいたします。
- ◆この調査は、従業員が10人以上の事業主を対象にしています。
従業員が10人未満の場合は、回答せず破棄してください。
- ◆調査票は、原則「令和3年6月1日現在」で記入してください。
- ◆提出期限 6月30日(水)
- ◆次のいずれかの方法により御返送くださいますようお願いいたします。
 - ・同封の返信用封筒(切手不要)で郵送
 - ・FAX 082-222-5521
 - ・メール syokoyou@pref.hiroshima.lg.jp (データ容量は5MB以内でお願いします。)
- ◆調査票に記載された事項については、統計処理し、施策の目的以外には使用いたしません。

問い合わせ先

広島県 商工労働局 雇用労働政策課 労働福祉グループ (担当: 向井畑^{むかいはた}, 岡田)
住所 〒730-8511 広島市中区基町10-52
電話 082-513-3411

I あなたの働いている事業所(会社等)とあなたご自身のことについて ※太枠は必ず記入してください。

あなたの働いている事業所(会社等)の業種は、次のうちどれですか。 ※ 主要なもの一つに☑を付けてください	<input type="checkbox"/> ①建設業 <input type="checkbox"/> ②製造業 <input type="checkbox"/> ③電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> ④情報通信業 <input type="checkbox"/> ⑤運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> ⑥卸売業、小売業 <input type="checkbox"/> ⑦金融業、保険業 <input type="checkbox"/> ⑧不動産業、物品賃貸業	<input type="checkbox"/> ⑨学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> ⑩宿泊業、飲食サービス業 <input type="checkbox"/> ⑪生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> ⑫教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> ⑬医療、福祉 <input type="checkbox"/> ⑭複合サービス事業 <input type="checkbox"/> ⑮サービス業(他に分類されないもの)
---	---	---

あなたの働いている事業所(会社等)の従業員数はどのくらいですか。	<input type="checkbox"/> ①10~29人 <input type="checkbox"/> ④101~300人	<input type="checkbox"/> ②30~49人 <input type="checkbox"/> ⑤301人以上	<input type="checkbox"/> ③50~100人
----------------------------------	--	--	-----------------------------------

※ 県内外を問わず本社・支店・営業所・工場・店舗など、全ての事業所を合せた人数でお答えください。

あなたの職種は、次のうちどれですか。	<input type="checkbox"/> ①一般事務職[庶務、経理、企画、調査等事務的業務従事者等] <input type="checkbox"/> ②専門技術職[保育士、看護師、教員、建築士、プログラマー等] <input type="checkbox"/> ③生産労務職[生産部門、原材料加工、機械組立修理従事者等] <input type="checkbox"/> ④販売・サービス職[販売員、外交員、理美容師、調理人等] <input type="checkbox"/> ⑤その他(.....)
--------------------	--

あなたの役職は、次のうちどれですか。	<input type="checkbox"/> ①一般社員 <input type="checkbox"/> ③管理職[課長クラス以上]	<input type="checkbox"/> ②主任・係長・リーダー級 <input type="checkbox"/> ④その他(.....)
--------------------	--	---

※ 「管理職」とは、役員を除く課長級(通常課長と呼ばれる者で、2係以上若しくは10人以上で構成される組織の長。又は、呼称に関係なく責任の程度等が同等の者)以上の役職の従業員のことです。

あなたの年齢は、次のうちどれですか。	<input type="checkbox"/> ①24歳以下 <input type="checkbox"/> ⑤41歳~50歳	<input type="checkbox"/> ②25歳~29歳 <input type="checkbox"/> ⑥51歳~60歳	<input type="checkbox"/> ③30~34歳 <input type="checkbox"/> ⑦61歳以上	<input type="checkbox"/> ④35歳~40歳
--------------------	--	--	---	-----------------------------------

あなたの現在の勤務先のおおよその勤続年数は、次のうちどれですか。	<input type="checkbox"/> ①半年未満 <input type="checkbox"/> ④3年以上~5年未満	<input type="checkbox"/> ②半年以上~1年未満 <input type="checkbox"/> ⑤5年以上~10年未満	<input type="checkbox"/> ③1年以上~3年未満 <input type="checkbox"/> ⑥10年以上
----------------------------------	---	---	--

問6 【最終学歴が専門学校・短期大学・高等専門学校・大学・大学院卒の方のみお答えください。】

高校生の時に「将来やりたい仕事」はありましたか。(☑は1つ)

- ①はい(やりたい仕事があった) ②いいえ(やりたい仕事はなかった)

【「①はい」と回答した場合】
次の(1)(2)について、該当するものをお答えください。(☑はいくつでも)

(1) 進学先(専攻等)を選択するときに、「将来やりたい仕事」との関係を考えてみましたか。(☑は1つ)	<input type="checkbox"/> ①仕事に関係しそうな進学先を選んだ	<input type="checkbox"/> ②仕事と進学先の関係は考えなかった	<input type="checkbox"/> ③わからない・覚えていない
(2) やりたい仕事を考えるとき、影響を受けたと思うことは何ですか。(☑はいくつでも)	<input type="checkbox"/> ①両親の話	<input type="checkbox"/> ②祖父母や親戚の話	<input type="checkbox"/> ③友人・先輩の話
	<input type="checkbox"/> ④高校等教員、大学職員・教授の話	<input type="checkbox"/> ⑤本や漫画からの情報	<input type="checkbox"/> ⑥テレビや映画からの情報
	<input type="checkbox"/> ⑦WEBサイトに掲載されている情報	<input type="checkbox"/> ⑧SNSに掲載されている情報	<input type="checkbox"/> ⑨ゲームからの情報
		<input type="checkbox"/> ⑩アルバイトやボランティアの体験	<input type="checkbox"/> ⑪工場等見学
		<input type="checkbox"/> ⑫インターンシップ・職場体験	<input type="checkbox"/> ⑬その他(.....)

Ⅲ キャリアアップ

「キャリアアップ」とは、一般的に業務に関する資格を取得したり、専門分野を学ぶことにより、能力・技術などを習得し、自分の価値を高めて昇任や収入アップを目指すことを言います。

問7 キャリアアップについて、どう思いますか。(☑は1つ)

- ①キャリアアップについて、特に興味はない
- ②キャリアアップをしたいと思っているが、努力があまり報われなと思う
- ③普段からキャリアアップできるよう自己研鑽に努めるべきだと思っている
- ④キャリアアップの目標があれば、仕事にやりがいを持つと思う
- ⑤その他(.....)

問8 あなたの職場ではキャリアアップを実現できる環境(昇任制度や充実した研修体制等があり、処遇につながっている)が整っていますか。また、あなたはキャリアアップを目指していますか。(☑は1つ)

- ①環境が整っており、キャリアアップを目指している
- ②環境が整っているが、キャリアアップを目指していない
- ③環境が整っていないが、整えばキャリアアップを目指したい
- ④環境が整っていない、整ってもキャリアアップは目指さない

Ⅳ 転職

問9～12は、35歳未満の方にお尋ねします。35歳以上の方は、問13へ進んでください。

問9 (1) 現在勤めている事業所は、あなたにとって何社目ですか(出向等は除く)。(☑は1つ)

- ①1社目(=転職経験はない) ②2～4社目 ③5社以上

(2) うち、1社目について、広島県内に本社がある企業でしたか。(☑は1つ)

- ①はい(広島県内本社) ②いいえ(広島県外本社)

問10 現在勤めている事業所に就職することになった決め手は何でしたか。(☑は重視したもの上位3つ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ①勤務・労働条件(給与、労働時間) | <input type="checkbox"/> ⑦入社後の昇進・昇格 |
| <input type="checkbox"/> ②休暇日数(取得率) | <input type="checkbox"/> ⑧社風(社の雰囲気) |
| <input type="checkbox"/> ③具体的な仕事内容 | <input type="checkbox"/> ⑨事業所が求める人物像と自分が一致した |
| <input type="checkbox"/> ④勤務地 | <input type="checkbox"/> ⑩経営ビジョン・経営理念(事業所の将来性を感じた) |
| <input type="checkbox"/> ⑤福利厚生(様々な割引・助成・補助等の制度) | <input type="checkbox"/> ⑪事業所の経営上の強み(事業所の安定性を感じた) |
| <input type="checkbox"/> ⑥入社後の教育・研修体制 | <input type="checkbox"/> ⑫その他(.....) |

問11 現在勤めている事業所を知ったきっかけ、活用した情報・サービスで該当するものを選んでください。

- (☑はいくつでも)
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ①事業所ホームページ・ブログ | <input type="checkbox"/> ⑦求人誌・折込チラシ・新聞 |
| <input type="checkbox"/> ②自社PR動画 | <input type="checkbox"/> ⑧学校のキャリアセンター等 |
| <input type="checkbox"/> ③SNS(Twitter・Facebookなど) | <input type="checkbox"/> ⑨イベント・説明会 |
| <input type="checkbox"/> ④ハローワーク | <input type="checkbox"/> ⑩インターンシップ |
| <input type="checkbox"/> ⑤公的機関運営の就活・求人サイト | <input type="checkbox"/> ⑪親族等からの推薦 |
| <input type="checkbox"/> ⑥民間運営の就活・求人サイト等 | <input type="checkbox"/> ⑫その他(.....) |

問 12 【現在勤めている事業所が1社目ではない＝転職経験がある方のみお答えください。】

問 10 で選択した3つの項目は、1社目の事業所を選ぶ時も、重視した項目でしたか。(☑は1つ)

- ①はい(1社目と現事業所で就職の決め手は同じ) ②いいえ(決め手として重視する項目を変えた)

【「②いいえ」と回答した場合】

1社目の就職で重視した項目について、該当するものをお答えください。(☑は重視したもの上位3つ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ①勤務・労働条件(給与、労働時間) | <input type="checkbox"/> ⑦入社後の昇進・昇格 |
| <input type="checkbox"/> ②休曜日数(取得率) | <input type="checkbox"/> ⑧社風(社の雰囲気) |
| <input type="checkbox"/> ③具体的な仕事内容 | <input type="checkbox"/> ⑨事業所が求める人物像と自分が一致した |
| <input type="checkbox"/> ④勤務地 | <input type="checkbox"/> ⑩経営ビジョン・経営理念(事業所の将来性を感じた) |
| <input type="checkbox"/> ⑤福利厚生(様々な割引・助成・補助等の制度) | <input type="checkbox"/> ⑪事業所の経営上の強み(事業所の安定性を感じた) |
| <input type="checkbox"/> ⑥入社後の教育・研修体制 | <input type="checkbox"/> ⑫その他(.....) |

V 女性の能力発揮

問 13 あなたは、女性が能力を発揮するためには、どのような取組が重要であると考えますか。(☑は3つまで)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ①責任ある仕事を任せる | <input type="checkbox"/> ⑦女性リーダー制や女性プロジェクトチームの導入 |
| <input type="checkbox"/> ②管理職への積極的登用 | <input type="checkbox"/> ⑧女性の積極的活用に対する男性従業員の意識啓発の実施 |
| <input type="checkbox"/> ③会議等への女性の出席機会の拡大 | <input type="checkbox"/> ⑨男性も含めた職場での長時間労働の見直し |
| <input type="checkbox"/> ④女性に対する教育訓練や研修の充実 | <input type="checkbox"/> ⑩両立しながら管理職として活躍する女性との交流の場 |
| <input type="checkbox"/> ⑤仕事と家庭の両立支援 | <input type="checkbox"/> ⑪経営トップの積極的なメッセージの発信 |
| <input type="checkbox"/> ⑥仕事の配分や教育訓練において男女同様に扱う | <input type="checkbox"/> ⑫その他(.....) |

VI 管理職への登用

問 14 非管理職の人にお尋ねします。あなたご自身はこれからどの役職まで目指したいと考えていますか。(☑は1つ)

- ①主任・係長相当 ②課長相当 ③部長相当 ④役員以上 ⑤今の職位のままで良い

【「⑤今の職位のままで良い」と回答した場合】

理由について、該当するものをお答えください。(☑は2つまで)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ①仕事中心の生活となるおそれがある | <input type="checkbox"/> ⑥管理職には興味がない |
| <input type="checkbox"/> ②責任のある仕事に就きたくない | <input type="checkbox"/> ⑦家族団らんの時間が少なくなるおそれがある |
| <input type="checkbox"/> ③能力に自信がない | <input type="checkbox"/> ⑧家事・育児・介護との両立が困難になる |
| <input type="checkbox"/> ④体力に自信がない | <input type="checkbox"/> ⑨その他(.....) |
| <input type="checkbox"/> ⑤今の仕事に満足している | |

問 15 管理職の人にお尋ねします。管理職になる前にどの役職まで目指したいと考えていましたか。(☑は1つ)

- ①課長相当 ②部長相当 ③役員以上 ④管理職になることを目指してなかった

問 16 女性が管理職に就くことについてどのように思いますか。(☑は1つ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ①是非就いてほしい | <input type="checkbox"/> ③できれば就いてほしくない |
| <input type="checkbox"/> ②本人が望むなら就いてもよい | <input type="checkbox"/> ④絶対就いてほしくない |

【「①是非就いてほしい」または「②本人が望むなら就いてもよい」と回答した場合】

理由について、該当するものをお答えください。(☑は2つまで)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ①男女が平等に管理職に就くことは当然だから | <input type="checkbox"/> ⑤職場や社会に女性が進出してほしいから |
| <input type="checkbox"/> ②女性が自分の望む働き方を選べるのは当然だから | <input type="checkbox"/> ⑥自分が働いていくうえでの目標になるから |
| <input type="checkbox"/> ③女性の能力を活用することは会社にとって有益なことだから | <input type="checkbox"/> ⑦その他(.....) |
| <input type="checkbox"/> ④職場の体質、イメージがよくなると思うから | |

VII ワーク・ライフ・バランス

1 仕事と育児の両立

「育児休業制度」とは、子が1歳に達するまでの間に労働者が申し出ることにより、育児休業を取得することができる制度です。また、子が1歳以降、保育所に入れられないなどの一定の要件を満たす場合、子が1歳6か月に達するまでの間、育児休業を取得することができ、さらに、1歳6か月以後も、保育園等に入れられない等の場合には、育児休業期間を最長2歳まで延長できます。

4 ダブルケア

「ダブルケア」とは、子育てと親の介護の両方に直面する状態のことです。今後、少子・高齢化が進む中、晩婚化や出産年齢の高齢化により、子育てと親の介護を同時にしなければならない世帯の増加が予測されています。

問 24 ダブルケアという言葉を知っていますか。(☑は1つ)

- ①知っている ②詳しくは知らないが、聞いたことはある ③知らない

問 25 働きながらダブルケアに直面したことがありますか。(☑は1つ)

- ①直面中・過去にダブルケアを経験 ③将来直面するか不安
 ②現在直面中で過去にも経験 ④ダブルケアに直面していない

問 26 ダブルケアしながら働き続けるために、どのような行政施策があれば良いと思いますか。(☑はいくつでも)

- ①育児・介護に対する行政サービスの充実 ⑤ダブルケア当事者同士がつながり支え合うことができる場
 ②育児と介護等の同時相談ができる総合的な窓口 ⑥柔軟に働ける職場づくり(働き方改革)の後押し
 ③ダブルケアに直面した従業員への助成制度(財政的支援) ⑦職場でのダブルケア支援に対する事業主への助成制度(財政的支援)
 ④育児と介護をテーマとしたハンドブック ⑧その他(.....)

VII 働き方改革

問 27 あなたの働いている職場は、ライフスタイルに応じた多様な働き方や、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方ができるなど、働きやすい職場ですか。(☑は1つ)

- ① そう思う ② 少しはそう思う ③ そう思わない ④ わからない

【「①そう思う」「②少しはそう思う」と回答した場合】
あなたは、会社のどのような取組によって、働きやすいと感じていますか。
該当するものをお答えください。(☑はいくつでも)

- ①残業時間の削減
 ②休暇の取得促進
 ③仕事と育児・介護などの両立のための制度運用
 ④業務改善(業務プロセスや業務内容の見直しなど)
 ⑤時間や場所についての多様な働き方(短時間勤務、時差出勤、テレワークなど)
 ⑥女性・高齢者など多様な人材の活用
 ⑦職場の安全管理、作業環境の改善、従業員の健康増進など安全衛生に関する取組
 ⑧コミュニケーション活性化、管理職からの支援などによる円滑な人間関係の構築
 ⑨その他(.....)

問 28 あなたは、職場との連帯感や信頼、会社や仕事への誇り、仕事を通じた貢献や自己実現など、働きがいを感じながら、意欲的かつ自律的に仕事に取り組むことができますか。(☑は1つ)

- ① そう思う ② 少しはそう思う ③ そう思わない ④ わからない

【「①そう思う」「②少しはそう思う」と回答した場合】
あなたは、会社のどのような取組によって、働きがいがあると感じていますか。
該当するものをお答えください。(☑はいくつでも)

- ①経営方針やビジョンの周知、従業員の意見の経営計画への反映などの組織運営
 ②提案制度などで従業員の意見を聞く、責任ある仕事を任せ裁量権を与えるなどの業務管理
 ③研修や社内勉強会への参加推奨、計画的なOJTの実施などによる人材育成
 ④本人の希望を尊重した配置、努力・成果に対する適正な評価・処遇、評価のフィードバックなど
 ⑤職場の安全管理、作業環境の改善、従業員の健康増進など安全衛生に関する取組
 ⑥コミュニケーション活性化などによる円滑な人間関係の構築
 ⑦リーダーシップ、コミュニケーションなど、管理職等による効果的なマネジメント
 ⑧その他(.....)

問 29 あなたは仕事でテレワークやオンライン会議を活用していますか。(☑はいくつでも)

- ①在宅勤務を活用している ④オンライン会議を活用している
 ②サテライトオフィス勤務を活用している ⑤いずれも活用していない
 ③モバイル勤務を活用している

Ⅷ ハラスメント

セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメント、パタニティハラスメント、カスタマーハラスメント

問 30 次の(1)～(5)についてハラスメントごとに該当するものをお答えください。

	セクシャル ハラスメント	パワー ハラスメント	マタニティ ハラスメント	パタニティ ハラスメント※	カスタマー ハラスメント※
(1) 現在の職場で、過去1年間(R2.4.1～R3.3.31)にハラスメント行為がありましたか。(☑はそれぞれ1つ)	<input type="checkbox"/> ①あった <input type="checkbox"/> ②あったと思う <input type="checkbox"/> ③なかった (なかったと思う)				
(2) あなた自身が、現在の職場で過去1年間(R2.4.1～R3.3.31)にハラスメント行為を受けたことがありますか。(☑はそれぞれ1つ)	<input type="checkbox"/> ①受けた <input type="checkbox"/> ②受けたこと はない	<input type="checkbox"/> ①受けた <input type="checkbox"/> ②受けたこと はない	<input type="checkbox"/> ①受けた <input type="checkbox"/> ②受けたこと はない	/	<input type="checkbox"/> ①受けた <input type="checkbox"/> ②受けたこと はない

【ハラスメント行為を「①受けた」と回答した場合】
次の(3)(4)について、ハラスメントごとに該当するものをお答えください。

(3) あなたが受けたハラスメントはどのような内容ですか。(☑はいくつでも)

セクシャル ハラスメント	<input type="checkbox"/> ①性的な誘いを受けた <input type="checkbox"/> ②不必要に身体を触られた <input type="checkbox"/> ③酒席等で酌やデュエットを強要された <input type="checkbox"/> ④ヌード写真や雑誌を職場で見た	<input type="checkbox"/> ⑤容姿や体型について性的に話題とされた <input type="checkbox"/> ⑥性的な話、質問をされた <input type="checkbox"/> ⑦執ように食事やデートに誘われた <input type="checkbox"/> ⑧その他 (.....)
パワー ハラスメント	<input type="checkbox"/> ①暴行を受けた <input type="checkbox"/> ②ひどい暴言を受けた <input type="checkbox"/> ③仲間外れにされた <input type="checkbox"/> ④業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制をされた	<input type="checkbox"/> ⑤私的なことに過度に立ち入られた <input type="checkbox"/> ⑥能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じられた <input type="checkbox"/> ⑦その他 (.....)
マタニティ ハラスメント※	<input type="checkbox"/> ①妊娠中や産休明けなどに、心無い言葉を言われた <input type="checkbox"/> ②妊娠を相談できる職場環境がなかった <input type="checkbox"/> ③妊娠・出産がきっかけで、解雇や契約打ち切り、自主退職への誘導などをされた <input type="checkbox"/> ④妊娠中・産休明けに残業や重労働などを強いられた <input type="checkbox"/> ⑤妊娠中や産休明けなどに、嫌がらせをされた <input type="checkbox"/> ⑥妊娠・出産がきっかけで、望まない異動をさせられた <input type="checkbox"/> ⑦妊娠・出産がきっかけで、給料を減らされた <input type="checkbox"/> ⑧妊娠・出産がきっかけで、雇用形態を変更された <input type="checkbox"/> ⑨その他 (.....)	
カスタマー ハラスメント※	<input type="checkbox"/> ①暴言を受けた <input type="checkbox"/> ②何回も同じ内容を繰り返すクレームを受けた <input type="checkbox"/> ③権威的(説教)な態度をされた <input type="checkbox"/> ④威嚇・脅迫を受けた <input type="checkbox"/> ⑤長時間拘束された	<input type="checkbox"/> ⑥セクハラ行為を受けた <input type="checkbox"/> ⑦金品の要求をされた <input type="checkbox"/> ⑧暴力行為を受けた <input type="checkbox"/> ⑨SNS・インターネット上で誹謗中傷をされた <input type="checkbox"/> ⑩その他 (.....)

(4) そのハラスメント行為に対し、どのような対応をとりましたか。(☑はいくつでも)

	セクシャル ハラスメント	パワー ハラスメント	マタニティ ハラスメント	パタニティ ハラスメント※	カスタマー ハラスメント※
①自分自身で問題を解決した	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	/	<input type="checkbox"/>
②信頼できる上司・同僚に相談した	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	/	<input type="checkbox"/>
③職場の相談窓口相談した	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	/	<input type="checkbox"/>
④労働局・県等の行政相談窓口相談した	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	/	<input type="checkbox"/>
⑤どこに相談すべきかわからず、対応等はしていない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	/	<input type="checkbox"/>
⑥プライバシーの問題だと思うので対応するつもりはない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	/	<input type="checkbox"/>

(5) ハラスメント行為について、事業所がどのような対策を講じる必要があると思いますか。(☑はいくつでも)	セクシャル ハラスメント	パワー ハラスメント	マタニティ ハラスメント	パタニティ ハラスメント※	カスタマー ハラスメント※
①就業規則等による方針の明文化	<input type="checkbox"/>				
②社内報やパンフレット等広報啓発資料の作成・配布	<input type="checkbox"/>				
③行為者に対する懲戒処分の明文化	<input type="checkbox"/>				
④相談窓口の設置	<input type="checkbox"/>				
⑤研修会の開催	<input type="checkbox"/>				
⑥相談があった場合の迅速かつ適切な対応	<input type="checkbox"/>				
⑦事実関係が判明した場合の適切な措置の実施	<input type="checkbox"/>				
⑧再発防止措置の徹底(行為者への迅速な指導・研修・処分、被害者のフォロー等)	<input type="checkbox"/>				
⑨相談者・行為者等のプライバシーの保護	<input type="checkbox"/>				
⑩相談や事実関係の確認協力を理由に不利益取扱いを行わないことを定めて周知	<input type="checkbox"/>				
⑪トップから職場のハラスメントをなくすというメッセージを発信	<input type="checkbox"/>				
⑫その他(各欄ごとに記入してください)	<input type="text"/>				

※ 本調査において「パタニティハラスメント」とは、育児休業や子育てのための短時間勤務・フレックスタイム制度などを取得しようとする男性に対する嫌がらせをいいます。

※ 本調査において「カスタマーハラスメント」とは、消費者や顧客による自己中心的で理不尽な要求や悪質ないやがらせ、クレームなどの迷惑行為、または取引先等の労働者等からのパワーハラスメントをいいます。

問 31 改正育児・介護休業法により、事業主はマタニティハラスメント防止措置が義務化されましたが、職場ではマタニティハラスメント防止に積極的に取り組んでいると思いますか。(☑は1つ)

- ①取り組んでいる ②取り組んでいない ③わからない

X 奨学金返済について

問 32 貸与型の奨学金の利用をしていますか(していましたか)。(☑は1つ)

- ①自分が奨学金を利用し、現在返済している(返済猶予中含む) ④自分も子ども貸与型の奨学金を利用していない
- ②自分が奨学金を利用し、返済は終了している
- ③子が奨学金を利用している(利用していた)

【①～③】と回答した場合
奨学金の返済が生活設計のどの部分に影響しましたか。(☑はいくつでも)

- ①仕事や就職先の選択 ②結婚 ③出産 ④子育て ⑤持家取得

XI 子どもの県内就職

【問 33～問 35 は、社会人の子どもを持つ方のみお答えください。それ以外の方は、問 36 へ進んでください。】

問 33 自分の子どもの最初の就職先は広島県内でしたか。(☑はそれぞれ1つ)

① 第1子	<input type="checkbox"/> ①広島県内	<input type="checkbox"/> ②県外
② 第2子	<input type="checkbox"/> ①広島県内	<input type="checkbox"/> ②県外
③ 第3子	<input type="checkbox"/> ①広島県内	<input type="checkbox"/> ②県外

問 34 自分の子どもについて、将来、広島県内企業で働いて欲しいと考えていましたか。(☑は1つ)

<input type="checkbox"/> ①はい(広島県内で)	<input type="checkbox"/> ②いいえ(他の地域で)	<input type="checkbox"/> ③わからない(子どもに任せた)
-------------------------------------	--------------------------------------	--

問 35 自分の子どもに自分の仕事の内容ややりがいなどを話して聞かせたり、職場の行事等に参加させたりしたことがありますか。(☑はいくつでも)

<input type="checkbox"/> ①家庭等で話した
<input type="checkbox"/> ②職場・工場見学に参加した
<input type="checkbox"/> ③職場の慰安旅行・行事に参加した
<input type="checkbox"/> ④その他(.....)
<input type="checkbox"/> ⑤したことはない

XII 行政への要望

問 36 今後、働きやすさや働きがいのある環境を整備するためには、どのような行政施策があればよいと考えますか。(☑は5つまで)

<input type="checkbox"/> ①育児・介護休業制度の充実
<input type="checkbox"/> ②保育所、学童保育の充実
<input type="checkbox"/> ③ファミリー・サポート・センター(地域において育児や介護の援助を受けたい人と行いたい人が会員となり、育児や介護について助け合う会員組織)の設置・充実
<input type="checkbox"/> ④介護施設等介護サービスの充実
<input type="checkbox"/> ⑤男女平等な雇用・労働条件の確保のための啓発強化
<input type="checkbox"/> ⑥職業指導・職業訓練の充実
<input type="checkbox"/> ⑦完全週休2日制の普及啓発
<input type="checkbox"/> ⑧労働者を対象とした相談体制の整備
<input type="checkbox"/> ⑨働きやすさや働きがいの向上の環境整備のためのアドバイザー等の派遣
<input type="checkbox"/> ⑩若者の職場定着に向けた、事業主等を対象とした講習会の実施
<input type="checkbox"/> ⑪障害者の職場定着に向けた、事業主等を対象とした講習会の実施
<input type="checkbox"/> ⑫高齢者の継続雇用に向けた、事業主等を対象とした講習会の実施
<input type="checkbox"/> ⑬女性の職場定着や管理職登用に向けた、事業主等を対象とした講習会の実施
<input type="checkbox"/> ⑭就業環境改善に対する理解促進のための、事業主等を対象とした講習会の実施
<input type="checkbox"/> ⑮県HP等を活用した働きやすさや働きがい向上の環境整備に関する先進事例紹介
<input type="checkbox"/> ⑯雇用や労働に関する情報の提供
<input type="checkbox"/> ⑰事業主に対する助成制度(財政的支援)の拡充
<input type="checkbox"/> ⑱労働者に対する助成制度(財政的支援)の拡充
<input type="checkbox"/> ⑲事業主の意識啓発
<input type="checkbox"/> ⑳その他(.....)

～ 御 協 力 あ り が と う ご ざ い ま し た ～
6月30日(水)までに御提出ください。