

# 広島県主催セミナー ウィズ／ポストコロナ時代を生き抜く 「働きがい」のある強い組織づくり

広島県は2月18日、「広島県働き方改革実践企業」を対象に、「働きがいのある組織づくり」に関するオンラインセミナーを開いた。働きやすい職場環境づくりから、従業員がやりがいを持って主体的に行動する「働きがい」のある強い組織の実現へ、さらに取り組みを深化させてもらおうと企画した。

働きがいに取り組みする2社の代表が、コロナ禍で見えてきた働きがいの重要性や組織変革のポイントについて事例を交えた講演とトークセッションを行った。

※働き方改革に取り組み、一定の実績・成果が認められるとして、広島県商工会議所連合会・広島県商工会連合会が認定した企業



グレート・プレイズ・ワーク  
(以下GPTW)  
荒川 陽子 氏

GPTWは長年の研究を基に、「働きがい」の重要性を提唱し、各国企業を調査・分析している。

当社では「働きがい＝働きやすさ＋やりがい」と定義し、「働きやすさ」の改善にとどまらず、「やりがい」もセットで高めることが、企業の持続的成長につながると考えている。働きがいのある会社とは、経営者層と従業員の間「信頼」があり、個人の能力を最大限に生かしている組織を指す。これを実現するには①やりがい目向ける、②働きがいを見える化し、課題を共通言語化する、③会社や仕事の価値を徹底的に語る、④自社の持つ強みを生かす、⑤失敗を許容する。これらを前提に「まずはやってみる」が大切だと考えている。

## カギは「信用」と「尊重」

当社調査によるとコロナ禍でのテレワーク推進などを背景に、多くの会社で「働きやすさ」が向上した一方、コミュニケーション不足などにより「総合的な働きがい」が低下した。変化に対応しながら働きがいを高めるには、従業員から経営者層への「信用」、経営者層から従業員への「尊重」この2つがカギとなる。実際に、リモートワークの中でも丁寧な社員教育や家族参加型イベントをオンラインで実施したり、目標達成や記念日を皆で祝い感謝したりするなどし、経営層と従業員の関係性を強くし、社内の連帯感を高めた企業もあった。



コンカー  
三村 真宗 氏

混迷から働きがいNOIへ  
当社は出張・経費精算システムを提供

しており、創業以来急速な成長を遂げてきた。この要因は「働きがい」を経営の中心に据えて取り組んできた結果と捉えている。しかし、当初は成果を求めるあまり長期的な視点が後回しになり、組織内の相互不信を生んでいた。この混迷から脱出するために、働きがいを高める取り組みに着手した。

## 信念の共有と高め合う文化づくり

まず着手したのは、信念の浸透。そのためには作成プロセスに社員を巻き込むことが大切と考え、全社員が参加する合宿を行い、課題や改善点を抽出し、議論を重ね、投票などを行いながらビジョンを作成した。社員の意見を反映させることで、ミッションへの思い入れを醸成できた。また「高め合う文化」づくりも重視した。この中核を成すのは「フィードバックし合う文化」で、当社では上司・部下関係なく、改善すべき点などを建設的に意見し、信頼関係の構築と各自の成長につながっている。私も営業同行した部下から商談時の改善点を指摘され、部下への感謝と自らの学びにつながった。

## 経営者の腹落ちと率先が重要

働きがいを高めることは、有能な人材の獲得・流出抑止につながり、ひいては企業競争力を高める。取り組みを進める上では、経営者自身が「働きがい」は従業員のためだけにあるものではなく、企業成長につながる経営戦略である」ということを腹落ちさせて理解し、組織をリードして行動することが何より重要だ。

★開催レポートを、広島県働き方改革推進・女性活躍サポートサイト「ヒントひろしま」に掲載します。



**参加費無料**  
※要事前申し込み

**広島県**

生産性向上 人材確保 組織力向上

今、経営者が注目する  
働きがい向上の取組とは

オンラインセミナー

参加者募集

これからの働き方改革には、働きやすさのみならず、「働きがい向上」の取組が不可欠です。その意義やメリットについて、有識者による講演と県内企業とのトークセッションで分かりやすくお伝えします。

このような企業の方に

- ✓従業員モチベーションを高めたい!
- ✓組織力を高めたい!
- ✓生産性を高めたい!

日程

第1回 5/19 (水)	木谷 宏氏 県立広島大学大学院 経営管理研究科 教授
第2回 6/9 (水)	守島 基博氏 学習院大学経営学部 経済学科 教授
第3回 8/4 (水)	前野 隆司氏 慶應義塾大学大学院 システムデザイン・ マネジメント研究科 教授
第4回 9/17 (金)	野田 稔氏 明治大学大学院 グローバル ・ビジネス研究科 教授

問合・申込先 広島県働き方改革推進・  
働く女性応援課働き方改革推進グループ

TEL:082-513-3340  
詳細は左記QRコードから  
専用サイトをご確認下さい。

