

## 令和元年度森林環境譲与税（森林経営管理推進事業）の取組状況について

### 1 概要

令和元年度の森林経営管理推進事業は、森林所有者自らが経営管理できていない森林を適切に管理していくため、森林環境譲与税を活用し、市町が行う森林整備の促進に向けた取組に対する支援と森林整備の担い手の確保に向けた林業経営体の育成などに取り組んだ。

#### 【取組状況一覧表】

##### (1) 基金の積み立て

(単位：千円)

区分	事業	内容	事業費
積立	基金積立	森林環境譲与税基金への積立	84,804

##### (2) 支援事業の実施

(単位：千円)

区分	事業	内容	事業費
市町支援	森林集積活動に関する相談体制構築	集積の障壁となる事項に対し解決策を提示するための相談体制を確立するため、森林所有者の意向調査等を実施する市町に対し、法律等の専門家を派遣	9,066
	市町職員に対する研修	森林・林業行政経験の少ない市町職員や地域における集積担当者を対象とした研修	9,570
	森林情報共有システム構築に向けた基本設計	新たな森林経営管理制度に対応した森林情報共有システムの構築のための検討	6,999
	県による市町への直接支援	新たな森林経営管理制度を活用し取組を進める市町に対する支援	11,429
小計			37,064
林業経営体の育成	リーディングモデルとなる林業経営体の育成	林業従事者の定着率向上に向け、林業経営体の組織改善に向けた取組を支援	20,779
	林業同世代コミュニティづくりの推進	林業従事者の定着率向上に向け、小規模職場の多い林業経営体等に就労した者に対するコミュニティを創出	2,500
	就業希望者・新規就業者に対する個別支援	林業へ転職希望する者に対し、相談から就業・定住まで一貫した支援を行うとともに、就業者確保に向けて活動	12,812
小計			36,091
合計			73,155

事業費合計 (1) + (2) = 157,959 千円

## 2 実施状況

### (1) 市町支援【37,064千円】

市町が行う森林整備及びその促進に向けた取組に対して支援を実施した。

#### ■森林集積に関する相談体制の構築

意向調査等の課題解決に向け、法律の専門家などを市町に派遣

アドバイザーの派遣実績		
アドバイザー	相談内容	回数
弁護士・司法書士	・森林所有者の探索方法 ・共有林に係る同意取得方法や管理規約の作成方法	6
森林施業プランナー	・森林の現況に応じた適切な施業方法 ・境界の確認方法	2
森林調査の専門家	・森林の現況調査手法	2
計		10

#### ■県による市町への直接支援

意向調査の実施に係る関係者の合意形成の促進に向け、「地域調整会議」を16市町で開催

関係者の合意形成に向け、航空レーザ測量データの解析結果を活用した森林の現況などの詳細な図面を市町に提示



#### ■市町職員に対する研修

森林・林業の知識や森林経営管理制度の運用などを習得するための研修を実施

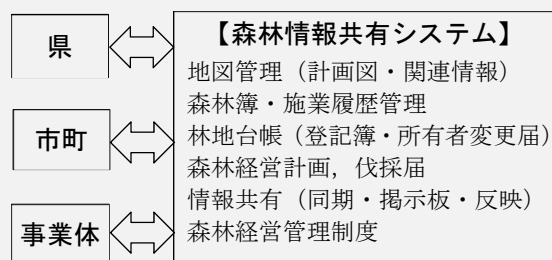
- ・森林・林業の施策、法令（森林法、森林経営管理法）や現地講習を実施  
（6日間、延べ170人参加）
- ・森林の集約化や森林経営管理制度の運用などについて全国の先進事例をもとに、演習を実施  
（2日間、延べ56人参加）



#### ■森林情報共有システムの構築

森林経営管理制度に対応した森林情報共有システムの構築に向けた基本設計を実施

これまで各ユーザ（県、市町、森林組合等）で管理していた森林情報を一元的に管理し、関係者に共有・利用するとともに、森林経営管理制度に対応したシステムを構築



## (2) 林業経営体の育成【36,091千円】

森林整備の担い手の確保に向け、林業経営体の育成などの取組を実施した。

### ■リーディングモデルとなる林業経営体の育成

県内の模範となり得る林業経営体に対して、経営力強化に向けた経営戦略の策定や職場の安全管理に係るマネジメント能力向上に向けた取組を支援

林業経営体が経営コンサルタントの協力を得て、自らの経営に関する外部・内部環境の実態を踏まえ、経営戦略等を策定

経営体	取組内容
A経営体	経営力の強化を図るため、管理職以外の職員によるボトムアップ型の経営戦略を策定
B経営体	請負主体の経営に加え、規模拡大に向けた提案型による森林の受託経営を行う経営戦略を策定

労働安全コンサルタントによる安全講習会や現地検討会を開催（6回）、個別の安全診断及び安全指導を実施（12回）



### ■林業同世代コミュニティづくりの推進

就業者の定着に向け、離職のきっかけとなる悩みや課題の解決を促すため、同世代林業従事者を対象として研修を開催

従事年数別に中堅従事者（3～5年目）とベテラン従事者（7年目以降）を対象に、理想の職場をテーマとして、ワークショップ形式で実施

- ・中堅従事者研修  
（2日間×2回 11人参加）
- ・ベテラン従事者研修  
（2日間×1回 10人参加）



### ■就業希望者・新規就業者に対する個別支援

新規就業者の確保に向け、就業希望者に対して、就業相談から就業・定住までをきめ細かに対応できる相談員を関係団体（広島県森林組合連合会）に配置

#### 【相談員の取組内容等】

- ・林業経営体の求人情報の収集活動
- ・イベント参加やホームページの開設により、就業希望者に対し求人情報を提供
  - （県外でのイベントの取組状況（東京、大阪）  
（来場者数：1,539人、うち相談者数32人）
  - （県内でのイベントの取組状況  
（来場者数：106人、うち相談者数11人）
- ・国、高等学校、関係団体が連携して、次世代の林業従事者の育成に向けた協定を締結



【令和元年度実績額合計：73,155千円】