

## 「働き方改革」の方針・取組目標

### (株)マエダハウジング

会社概要	業種	建設業		
	従業員数	57名		
	所在地	安芸郡府中町		
	主な事業内容	住宅リフォーム・新築の設計・施工・管理		
方針	<p><b>付加価値を高め、「お客様から選ばれる企業」への変革</b></p> <p>～ 経営目的である「関わる人たちが幸せになるお手伝いをする」を、より具現化するために、関わる社員が幸せに満ち溢れ、やりがいを持ち、イキイキと働くことを目的とし、働き方改革に取り組む。</p> <p>今まで主体性を重視していた姿勢を大切にしながら、個人の裁量のもと、なされていた業務を標準化し、ワーク・ライフバランスの実現により付加価値の高い商品・サービスを提供し、お客様から選ばれる企業をめざしていく。</p>			
取組目標	項目	内容	現状値 (H28年度)	目標値 (H29年度)
	長時間労働の削減	・1日の残業平均時間の削減	1.65時間/日	1.0時間/日
	休暇取得の促進	・年次有給休暇の平均取得率の向上 (常用雇用者一人あたり)	10.1%	30%以上
	業務改善	・勤怠管理システムの導入 ・業務の標準化・マニュアル作成 ・属人化している業務を分業化する	—	—

