

「働き方改革」の方針・取組目標

東洋電装(株)

会社概要	業種	製造業		
	従業員数	57名		
	所在地	広島市安佐南区		
	主な事業内容	制御盤製作・システム開発		
方針	「ワクワクする仕事を、楽しくする」 ～ 本来モノづくりの仕事は楽しいもの。「楽しく働く」の妨げにもなっている長時間労働や一部の正社員に負担がかかっている働き方を改善。 「技術で社会に貢献する」という企業理念にリンクした新しい働き方ビジョンを確立し、全従業員で共有する。			
	「楽しく仕事ができる」環境や制度を整える ～ 組織拡大や働き方改革に相応しい制度や環境を整備する。			
取組目標	項目	内容	現状値 (H28年度)	目標値 (H29年度)
	長時間労働の削減	・総実労働時間の削減 (正社員一人あたり)	209時間/月	200時間/月以下
	年間休日数増加	・将来の完全週休2日制を目標に、年間休日数104日(29年度カレンダー-)を115日(30年度カレンダー-)に増やす	年間休日 104日 (H29年度カレンダー)	年間休日 115日 (H30年度カレンダー)
	休暇取得の促進	・年次有給休暇の平均取得率の向上 (正社員一人あたり)	61.7%	60%以上
	業務改善	・制御盤事業部と社会インフラネットワーク事業部の業務プロセスを改善する ・「業務の見える化」推進 ・属人化した働き方の見直し、マニュアル作成 ・ITツールの活用	—	—
	制度改革	・就業規則改定(育児介護規定を別規定とし、法定を超える独自の制度を盛り込む) ・人事評価制度の見直し	—	—

