

「働き方改革」の方針・取組目標

(株)ユニバーサルポスト

会社概要	業種	製造業		
	従業員数	150名		
	所在地	広島市西区		
	主な事業内容	総合印刷・広告等		
方針	<p>「人に仕事がつく」から「仕事に人がつく」に変革し、柔軟で働きがいのある会社に 従業員のスキル向上や公平な評価制度の土台作りと業務改善により、 従業員の多能化を進め、全社的な生産性向上を達成し、 お客様へ社会のニーズに応えること、組織の高齢化に対する次世代人材の育成や確保、 今後の更なるサービスの多様化に対応した組織づくりに繋げる。</p>			
	取組目標	項目	内容	現状値 (H28 年度)
取組目標	長時間労働の削減	・時間外労働時間の削減を推し進める	—	—
		・総実労働時間の削減 (常用雇用者一人あたり)	171.9 時間/月	170 時間/月 以下
	休暇取得の促進	・年次有給休暇の平均取得率の向上 (常用雇用者一人あたり)	33%	43%以上
取組目標	業務改善	・営業部門における業務の棚卸しとITツール活用	—	—
		・生産部門従事者の多能工化 ・全社的な支援制度の見直し	—	—

