

課 名	人的資本経営促進課
担 当 者	三 牧
電 話	3438

女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業【一部新規】

目 的

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。
また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取
得しやすい職場環境の整備を促進する。

事業説明

対象者

経営者、管理職、人事・労務担当者、従業員

事業内容

		(単位：千円)
内 容		今回予算額
企業への 動機付け ・ 実践支援 【一部新規】	<ul style="list-style-type: none"> ○県内企業を対象に、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行うとともに、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。 ・広島県女性活躍推進モデル企業の事例集作成、情報発信 ・企業の課題に応じた対象別研修等の開催（経営者等向け、女性従業員向け） ・女性幹部人材育成事業補助金 ・女性管理職の社外交流ネットワーク構築【新規】 ・男性育休ベストプラクティスの公募・優良事例の発信 	37,661

成果目標

- 事業目標：セミナー等参加者のうち女性活躍に取り組もうと回答した割合 (R4実績)－ (R6目標)70% (R7目標)70%
研修等参加者のうち研修内容を実践しようとして回答した割合 (R4実績)－ (R6目標)70% (R7目標)70%
- ワーク：44 女性の活躍促進
- ワーク目標：県内事業所における指導的立場に占める女性の割合
(R4実績)20.8% (R6目標)24.0% (R7目標)25.0%
女性の就業率(25～44歳)
(R2実績)77.4% (R7目標)82.5%
男性の育児休業取得率
(R4実績)33.1% (R6目標)40.0% (R7目標)50.0%