

課名	働き方改革推進・働く女性応援課
担当者	大山
電話	3409

働き方改革推進事業（一部国庫）【一部新規】

1 目的

時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や個々の能力を発揮できる多様な働き方など、それぞれのライフスタイルに応じて働くことができる労働環境の整備を促進するとともに、働きやすさのみならず、従業員の働きがいやモチベーションの向上など、企業成長をもたらす働き方改革への理解と実践を促進する。

2 事業内容

(単位：千円)

区分	内容	予算額
経営者層への動機づけと、自発的・自律的な取組のための仕掛けづくり【一部新規】	<ul style="list-style-type: none"> ○ 働き方改革の経営メリット等を訴求することにより経営者層への動機づけを行うとともに、自発的・自律的な取組を促すための仕掛けづくりを行うことで、働きがい向上の取組の実践を促進する。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業経営者勉強会の開催 ・ 民間専門機関と連携した広島県版「働きがいのある会社」優秀企業の創出と取組事例・ノウハウの情報発信 ・ 民間専門機関のコンサルティング・サーベイ利用経費の補助による取組支援【新規】 ・ イクボス推進の取組拡大・情報発信 ・ 働き方改革・女性活躍推進員による直接アプローチ ・ 「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」等との連携による企業への働きかけ 等 	63,301
新しい生活様式を踏まえたテレワーク等の促進	<ul style="list-style-type: none"> ○ 仕事の自律性が高まることやワーク・ライフ・バランスの改善などにより働きがい向上にもつながるテレワーク等の有効性の理解と導入を促進する。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 専門家派遣による導入・定着支援 ・ 取組事例・ノウハウの情報発信 等 	14,468
ポストコロナにおける多様な働き方・雇用管理の促進【新規】	<ul style="list-style-type: none"> ○ ポストコロナ時代を見据え、企業の生産性向上等につながるリスキリングの取組を促進する。 <ul style="list-style-type: none"> ・ リスキリング推進人材育成研修の実施【新規】 	9,883
合 計		87,652

3 成果目標

- 事業目標 : 働きがい調査参加企業数 (R3実績) 30社 (R5目標) 40社 (R7目標) 50社
テレワーク専門家派遣支援企業数 (R5目標) 35社 (R7目標) 35社
リスキリング推進人材育成研修参加企業数 (R5目標) 20社 (R7目標) 20社
- ワーク : 43 働き方改革の促進
- ワーク目標 : デジタル技術の活用等による時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進する企業(従業員31人以上)の割合
(R3実績) 44.0% (R5目標) 45.0% (R7目標) 50.0%