

課 名	雇用労働政策課
担当者	長谷川
電 話	3423

若年者就職による社会減対策事業（単県）

1 目的

県内外の若年者の県内企業への興味・関心や就業意欲を高めるための取組を実施することにより、県内大学生等の地元就職及び県外大学生等のU I J ターン就職を促進し、就職に伴う若年者の転出超過数の縮小を図る。

2 事業内容

（単位：千円）

区 分	内 容	予算額
転出抑制	（県内高校生） ○県内高校等との連携による地元企業の出前講座 ○卒業時に就活応援サイト「G o !ひろしま」及び LINE の周知・登録促進 （県内大学生） ○県内大学等との連携による業界・企業研究講座の実施 ○大学や企業と連携したインターンシップ等の促進 ・インターンシップ実施企業の説明会等の開催 ・複数の企業を組み合わせたパッケージ型インターンシップの実施 ・県内企業入社3年目までの社員と大学生との交流会の実施	29,075
転入促進	（県外大学生） ○県外大学との連携によるU I J ターン就職相談会・業界研究会等の実施 ○大学や企業と連携したインターンシップ等の促進 ・パッケージ型インターンシップのオンライン実施	5,723
情報発信等	○「G o !ひろしま」に利用者属性ごとに適したコンテンツを整備し、高校から大学等の卒業及び県内就職まで継続的な情報発信 ○県内企業入社3年目までの社員による大学生へのメッセージなど、実際に広島で働く社員の声を情報発信	9,214
合 計		44,012

3 成果目標

- 事業目標 : 県内大学生の県内就職率
 (R3 実績) 46.0% (R5 目標) 50.7% (R7 目標) 51.8%
 UIJ ターン就職率（関東・関西）
 (R3 実績) 36.8% (R5 目標) 40.4% (R7 目標) 42.5%
 UIJ ターン就職率（中四国・九州）
 (R3 実績) 61.6% (R5 目標) 67.4% (R7 目標) 68.1%
- ワーク : 45 若年者等の県内就職・定着促進
- ワーク目標 : 若年者の社会動態（20～24 歳の「就職」を理由とした転出超過数）
 (R3 実績) 2,802 人 (R5 目標) 1,940 人 (R7 目標) 1,530 人