

課 名	働き方改革推進・働く女性応援課
担当者	大山
電 話	3409

女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業（一部国庫）【一部新規】

1 目的

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。

また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を促進する。

2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
企業への 動機付け	○ 県内企業の経営者等に対し、女性活躍に向けた理解促進を図り、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行う。 ・ 企業経営者向け理解促進セミナーの開催	6,520
実践支援 【一部新規】	○ 県内企業を対象に、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。 ・ 広島県女性活躍推進アドバイザーを活用したモデル企業の創出 ・ 企業の課題に応じた対象別セミナー・研修等の開催 (経営者、人事・労務担当者、女性従業員 等) ・ 先進企業創出のための女性経営幹部人材の育成支援【新規】 ・ イクボス式マネジメント研修の開催【新規】 ・ 男性育休ベストプラクティスの公募・優良事例の発信	(債務 6,000) 41,180
合 計		(債務 6,000) 47,700

3 成果目標

- 事業目標 : セミナー等参加者のうち女性活躍に取り組もうと回答した割合
(R5 目標) 70% (R7 目標) 70%
セミナー等参加者のうち研修内容を実践しようとして回答した割合
(R5 目標) 70% (R7 目標) 70%
- ワーク : 44 女性の活躍促進
- ワーク目標 : 県内事業所における指導的立場に占める女性の割合
(R3 実績) 19.9% (R5 目標) 23.0% (R7 目標) 25.0%
女性の就業率 (25～44 歳)
(H27 実績) 72.3% (R7 目標) 82.5%
男性の育児休業取得率
(R3 実績) 24.0% (R5 目標) 20.0% (R7 目標) 30.0%