

**病院統合後の人材戦略に係るコンサルティング業務
公募型プロポーザル選定委員会 議事要旨**

項 目		内 容
1	日 時	令和6年5月9日9時から令和6年5月9日12時まで
2	場 所	オンライン会議
3	出席委員	広島県健康福祉局長、広島県健康福祉局医療機能強化担当部長、 広島県健康福祉局医療機能強化推進担当課長、 広島県健康福祉局新病院整備統括監、広島県総務局人事課長
4	議 題	病院統合後の人材戦略に係るコンサルティング業務予定者の選定
5	担当部署	医療機能強化推進課 法人管理グループ
6	開催方法	1 参集（オンライン開催） 2 持ち回り
7	議事内容	<p>提出された提案書を基にプレゼンテーションによる審査を行い、最も高い評価値を得たC社（コーン・フェリー・ジャパン株式会社）を最優秀提案者として決定した。</p> <p><提案者ごとの主な評価・選定理由></p> <p>【A社：株式会社ユカリア】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価方法についてまとめた評価シートにおける具体例の提示は評価できる。 ・類似業務実績が中小規模や民間病院が多く、当該プロジェクトの規模への対応可能性に疑問が残る。 <p>【B社：株式会社メディヴァ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・面談選考への支援まで想定しており、責任を持って選考に携わる意欲がうかがえる。 ・病院規模等を勘案し、理事長と副理事長に求める要件における評価ウエイトイメージを持っている。 <p>【C社：コーン・フェリー・ジャパン株式会社】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・要件を定義するプロセスが丁寧であり、フレームワークを用いて定量的に図ることで、基準の明確化が期待できる。 ・オンラインアセスメントなど、人物評価のノウハウの蓄積や多くの実績を有している。

		<p>【D社：エゴンゼンダー株式会社】</p> <ul style="list-style-type: none">・あるべき姿を策定してから人材要件を検討する点で、より適切な人材要件の提案が期待できる。・関係者にインタビューを実施した上で人材要件を詰めていく点は評価できる。 <p>【E社：有限責任監査法人トーマツ】</p> <ul style="list-style-type: none">・基本計画に加え、地方独立行政法人についての理解が得られている点は評価できる。・過去に行政等のプロジェクトを経験しており、自治体立病院、医療政策への理解が得られている点は評価できる。
--	--	---