

県職交渉（10月交渉）概要

- 1 日時 令和4年10月13日（木）
- 2 場所 審理審問室
- 3 出席者 【当局】行政経営部長、人事課長外
【組合】委員長、副委員長、書記長外
- 4 議題 執行体制、人事委員会勧告、公用車管理システム

項 目	組 合 主 張	当 局 回 答
執行体制	<p>○年度中途での欠員が34人と多いが、理由は何か。</p> <p>○休職は39人、長期病休は29人だな。</p> <p>○これまでも分析をしていると思うが、どう対応するのか。</p>	<p>○休職5人、退職11人、サミット17人、コロナ対応1人だ。</p> <p>○はい。</p> <p>○若い職員のメンタルが多い実態があり、特に年度前半に傾向がある。職場内でのコミュニケーションのとり方やサポートのアドバイスをする他、メンタルヘルスセミナーも開催している。</p>
人事委員会勧告	<p>○先日行われた人事委員会勧告の受け止めはどうか。</p> <p>○給与以外についての受け止めはどうか。</p>	<p>○月額給料、ボーナスともに引上げの勧告が行われたことは良かったと受け止めている。</p> <p>○働き方や職員の健康管理について必要な取組を進めるよう求められており、しっかりやっていないといけない。</p>
公用車管理システム	<p>○試行で使いにくさの声があがっている。全部はできないかもしれないが、改良してから本格導入してくれ。</p> <p>○融通の利く、修正のしやすいシステムにしてくれ。</p> <p>○試行していない職場への配慮は考えているか。</p>	<p>○様々な要望を聞いており、公用車を検索しやすくするように順次改善している。システムも使いにくいところがあったのは改善する。運用の説明が丁寧でなかったことも混乱の要因とされており、システムの改修とあわせて分かりやすい動画を流して周知する時間をかけたい。</p> <p>○動画とQ&Aを整備し、周知期間も長くとりたい。</p>