

**離転職者等就業・キャリア形成支援事業（合同企業面接会）実施業務  
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨**

項 目		内 容
1	日 時	令和5年4月18日
2	場 所	書類審査のため、各委員に持ち回り
3	出席委員	商工労働局 雇用労働担当部長 商工労働局 雇用労働政策課長 商工労働局 商工労働総務課産業振興監 商工労働局 雇用労働政策課参事 地域政策局 地域政策総務課長
4	議 題	離転職者等就業・キャリア形成支援事業(合同企業面接会)実施業務委託の選定
5	担当部署	商工労働局 雇用労働政策課
6	開催方法	1 参集 2 持ち回り
7	議事内容	<p><b>株式会社 KG 情報</b></p> <p>1. 評価項目別意見内容</p> <p>(1) 事前の連絡調整</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ブースツアーの設定を十分検討されている</li> </ul> <p>(2) 当日の運営</p> <p>(3) 面接会後の状況調査</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コマメな連絡、状況把握が具体的に提案されている</li> </ul> <p>(4) 広報・参加者の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日鉄や関連企業と連携した広報・周知に関する記載が見えない</li> </ul> <p>(5) 類似事業実績優位性等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実績は十分</li> </ul> <p>(6) 実現可能性</p> <p>2. 総括意見内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ブースツアーやオンライン開催の想定、開催前後のフォローについて、体制を含め具体的に検討された提案内容となっている。</li> <li>・提案内容は業務仕様書の要件を満たし、合同企業面接会の運営面も過去の実績から優位性があると評価できる。</li> <li>・特に参加者へのきめ細やかなサポートやあらゆる手段を用いた広報により、参加者の確保において成果が期待できる。</li> </ul>

- ・伴走型の個別マッチングの重要性についての認識は良いと思います。
- ・面接会当日の一過性効果にとどまらない工夫（事前のプレマッチング情報提供，開催後の個別ヒアリング等）を評価させていただいた。
- ・広報関連スケジュール以外の業務全体の実施計画の記載がないため，実現可能性の評価が十分でできなかった。
- ・事前事後のヒアリングやオファーメールのほか，面接会でのブースツアーのコース設定など，マッチング向上に向けた取組が期待できる。

### 株式会社東京リーガルマインド広島本校

#### 1. 評価項目別意見内容

##### (1) 事前の連絡調整

- ・オンライン開催について提案内容の説明が不明確

##### (2) 当日の運営

##### (3) 面接会後の状況調査

##### (4) 広報・参加者の確保

- ・日鉄社員や組合員向け説明周知は効果的
- ・参加企業の立地範囲の設定がされていない

##### (5) 類似事業実績優位性等

- ・実績は十分

##### (6) 実現可能性

- ・広島支社を本部が支援する体制であるが，事前準備・前後のフォローは現地体制が充実している必要があると思うが少々薄い。

#### 2. 総括意見内容

- ・日鉄など関係企業と連携した参加者確保策は実現可能性が高いと考えるが，一方，開催前後のフォローに関しては，体制を含め効果把握の内容が少し（他社と比較して）薄いと感じる。
- ・提案内容は業務仕様書の要件を満たし，合同企業面接会の運営面も過去の実績から優位性があると評価できる。
- ・事業の実績が優れていると思いました。
- ・面接会当日の実施体制強化や着実な広報手法の採用等において実現可能性を評価させていただいた。
- ・マッチング向上策について，受託実績を踏まえた効果的な提案が含まれていれば，高評価が得られたものとする。
- ・詳細な事業計画（第1回面接会まで）は示されているが，面接会の企画における独自提案要素が少ない。