

若年者就職による社会減対策事業（一部国庫）

1 目的

県内外の若年者の県内企業への興味・関心や就業意欲を高めるための取組を実施することにより，県内大学生等の地元就職及び県外大学生等のU I J ターン就職を促進し，就職に伴う若年者の転出超過数の縮小を図る。

2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
転出抑制	(県内高校生) ○県内高校等との連携による地元企業の出前講座・職場体験の実施 (県内大学生) ○県内大学等との連携による学内での業界・企業研究講座の実施 ○大学や企業と連携したインターンシップ等の促進 ・インターンシップ実施企業の説明会等の開催 ・複数の企業を組み合わせたパッケージ型インターンシップの実施 ・大学生と県内企業との交流会の実施	25,831
転入促進	(県外大学生) ○県外大学との連携による学内でのU I J ターン就職相談会・業界研究会等の実施 ○大学や企業と連携したインターンシップ等の促進	2,818
情報発信等	○学生向け就活応援サイト「Go!ひろしま」に高校生向けコンテンツを整備し，就職まで継続的な情報発信の実施 ○求人サイト「ひろしまワークス」を活用し，新卒向け・社会人向け求人企業の情報発信	11,300
合 計		39,949

3 成果目標

- 事業目標 : 県内大学生の県内就職率
 (R3実績)46.0% (R4目標)50.6% (R7目標)51.8%
 UIJ ターン就職率 (関東・関西)
 (R2実績)40.1% (R4目標)39.3% (R7目標)42.5%
 UIJ ターン就職率 (中四国・九州)
 (R2実績)66.5% (R4目標)67.1% (R7目標)68.1%
- ワーク : 45 若年者等の県内就職・定着促進
- ワーク目標 : 若年者の社会動態 (20～24歳の「就職」を理由とした転出超過数)
 (R3実績)2,802人 (R4目標)2,140人 (R7目標)1,530人