

女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業（一部国庫）【一部新規】

1 目的

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。

また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を促進する。

2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
就業継続支援 管理職登用促進 【一部新規】	<ul style="list-style-type: none"> ○ 県内の女性の就業率向上及び県内企業における女性の管理職登用促進を図るため、就業中の女性や県内企業に対する支援の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者向け女性活躍推進セミナーの開催 ・女性活躍推進担当者向け研修会の開催【新規】 ・広島県女性活躍推進アドバイザーを活用したモデル企業の創出 ・女性の就業継続・管理職登用取組支援につながる社内研修への講師派遣（出前講座） ・女性従業員に対する管理職登用に向けた意欲向上支援（研修、ネットワーク形成に向けた交流会の開催） 	(債務 13,619) 37,700
男性の育児休業 取得促進 【一部新規】	<ul style="list-style-type: none"> ○ 県内企業に対し、男性の育児参画や育休取得についての理解促進を図るとともに、社内で推進するための支援の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・男性育休取得促進セミナーの開催 ・男性育休ベストプラクティスの公募・優良事例の発信【新規】 ・県内企業等の男性育休取得促進に向けた社内研修への講師派遣（出前講座） ・普及啓発リーフレット等の作成 	10,000
合 計		(債務 13,619) 47,700

3 成果目標

- 事業目標 : 女性活躍推進部署設置数 (R4目標) 300社 (R7目標) 300社
女性研修及び交流会への新規参加者のうち意欲向上した人数
(R4目標) 92人 (R7目標) 92人
男性育休取組情報発信企業数 (R4目標) 10社 (R7目標) 10社
- ワーク : 44 女性の活躍促進
- ワーク目標 : 県内事業所における指導的立場に占める女性の割合
(R2実績) 19.1% (R4目標) 22.0% (R7目標) 25.0%
女性の就業率 (25～44歳)
(H27実績) 72.3% (R7目標) 82.5%
男性の育児休業取得率
(R元実績) 13.0% (R4目標) 15.0% (R7目標) 30.0%