
令和4年度 組織改正及び人事異動について

令和4年3月

 広島県

I 基本的な考え方

- アフターコロナを見据え、コロナ禍で顕在した構造的な課題への対応や経済の発展的回復を力強く推し進める。
- 「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」に掲げる目指す姿の実現に向け、施策を着実に推進するため、ミッション性と実効性を重視した組織体制の強化を行う。

II 組織改正の内容

1 アフターコロナを見据えた社会・経済の発展的回復

- ◆ 持続可能な医療・介護提供体制の構築に向けた体制整備
- ◆ 地域共生社会の推進に向けた体制整備
- ◆ 厳しい環境下にある県内企業を支援するための体制整備

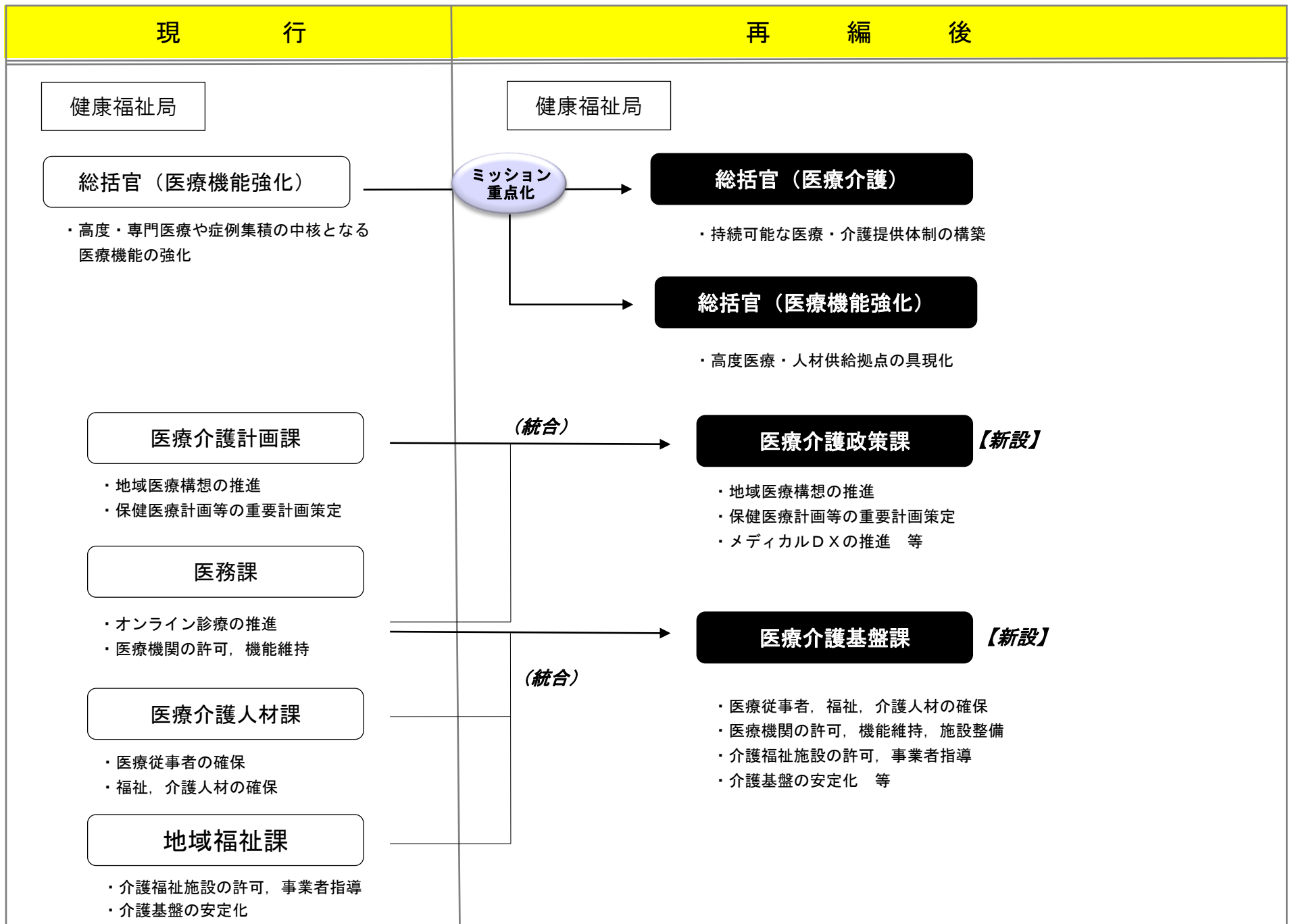
2 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

- ◆ ネット・ゼロカーボン社会の実現に向けた体制整備
- ◆ 企業誘致・投資誘致の促進に向けた体制整備
- ◆ 誰もがスポーツに親しむ環境の充実にに向けた体制整備

1 アフターコロナを見据えた社会・経済の発展的回復

◆ 持続可能な医療・介護提供体制の構築に向けた体制整備

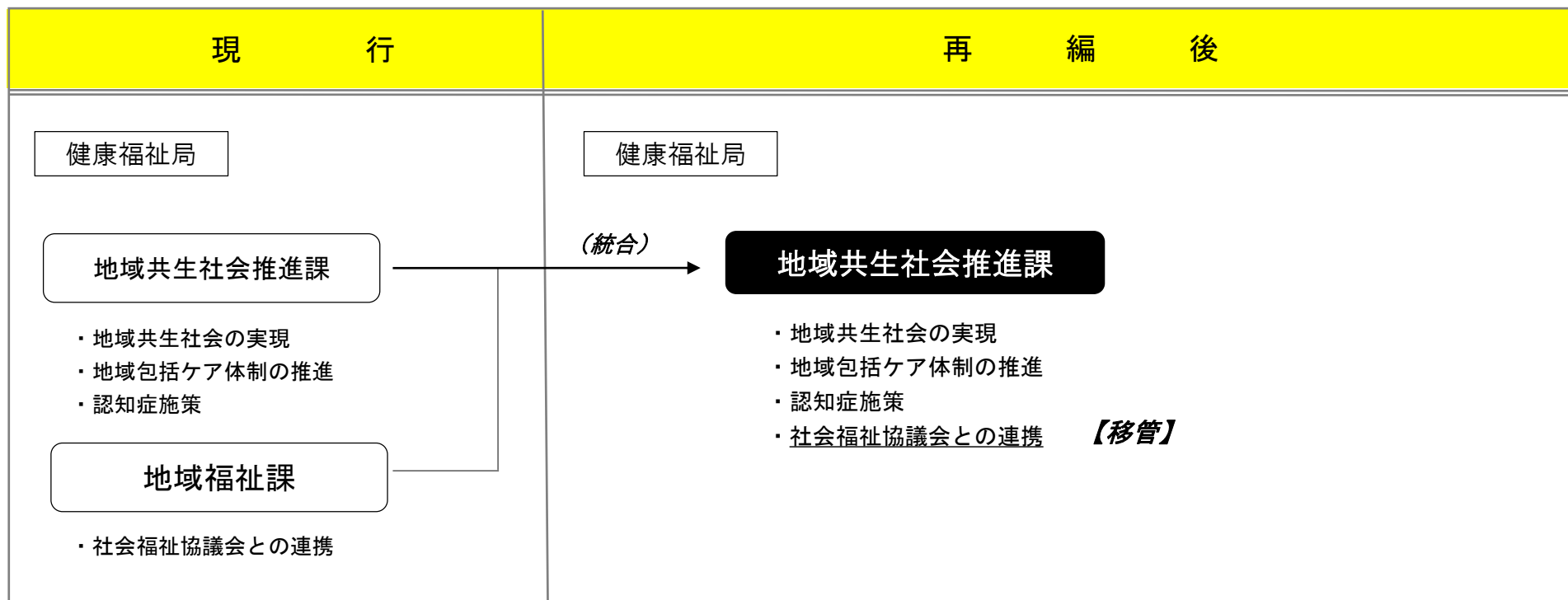
- ◇ 新型コロナウイルス感染症の対応などを踏まえ、持続可能な医療・介護提供体制の構築や高度医療・人材供給拠点の具現化に向け、総括官を「**総括官(医療介護)**」及び「**総括官(医療機能強化)**」に再編する。
- ◇ 地域医療構想やひろしまメディカルDX構想の推進を図るため、「**医療介護政策課**」を新設する。
- ◇ 地域の医療・介護資源の最適化に向け、医療・介護領域における人材の確保・育成と施設整備に関する支援など、ハード・ソフトの基盤整備を一体的に推進するため、「**医療介護基盤課**」を新設する。



1 アフターコロナを見据えた社会・経済の発展的回復

◆ 地域共生社会の推進に向けた体制整備

- ◇ 地域共生社会の実現に向け、地域で支え合うコミュニティづくりの担い手育成や複合的な生活課題等の包括的な相談支援体制を強化するため、社会福祉協議会に関する業務を「地域福祉課」から「**地域共生社会推進課**」へ移管し、推進体制の充実を図る。



1 アフターコロナを見据えた社会・経済の発展的回復

◆ 厳しい環境下にある県内企業を支援するための体制整備

- ◇ 新型コロナの感染拡大により本県経済に大きな影響を及ぼしていることから、経済活動の正常化に向けた施策の総合的な推進を担う「**総括官(地域経済支援)**」を新たに設置する。
- ◇ また、コロナ禍における事業者支援や新たな経済支援へ機動的に対応するため、「**コロナ機動的経済支援プロジェクト・チーム**」を新設する。

商工労働局

総括官(地域経済支援) 【新設】

- ・ コロナ禍における事業者支援の総括
- ・ アフターコロナにおける効果的な地域経済支援策の推進

コロナ機動的経済支援プロジェクト・チーム

【新設】

- ・ 事業者向け各種支援金の実施
- ・ 経済活動の正常化に向けた新たな経済支援策の企画・立案

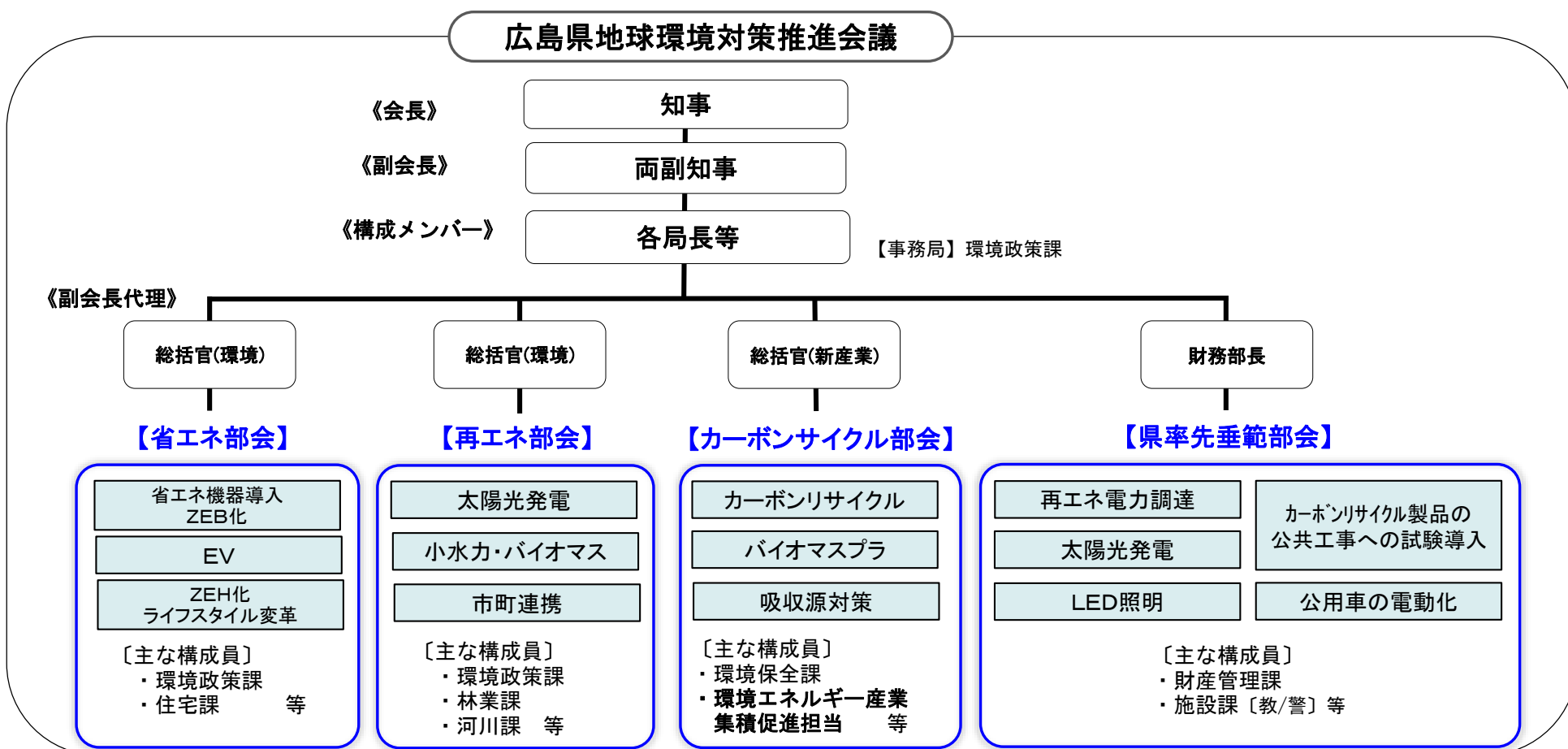
事業者支援等の関係課(経営革新課等)

- ・ 事業活動支援、業態転換支援、新事業支援
- ・ 中小企業向け金融支援 等

2 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

◆ ネット・ゼロカーボン社会の実現に向けた体制整備

- ◇ ネット・ゼロカーボン社会の実現に向け、全庁が一体となって取組を加速するため、庁内組織である「広島県地球環境対策推進会議」の体制を強化する。



2 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

◆ ネット・ゼロカーボン社会の実現に向けた体制整備

- ◇ ネット・ゼロカーボン社会の実現に向けた世界的な動き等の社会環境の変化を機会と捉え、新ビジネスの構想創出からビジネスモデルの策定、開発・実証までを一貫して支援する体制を構築するため、イノベーション推進チーム内に「環境エネルギー産業集積促進担当課長」を新設する。

商工労働局

イノベーション推進チーム

環境エネルギー産業集積促進担当課長

【新設】

- ・カーボンリサイクル技術の研究・実証支援
- ・環境・エネルギー分野における新ビジネス創出支援 等

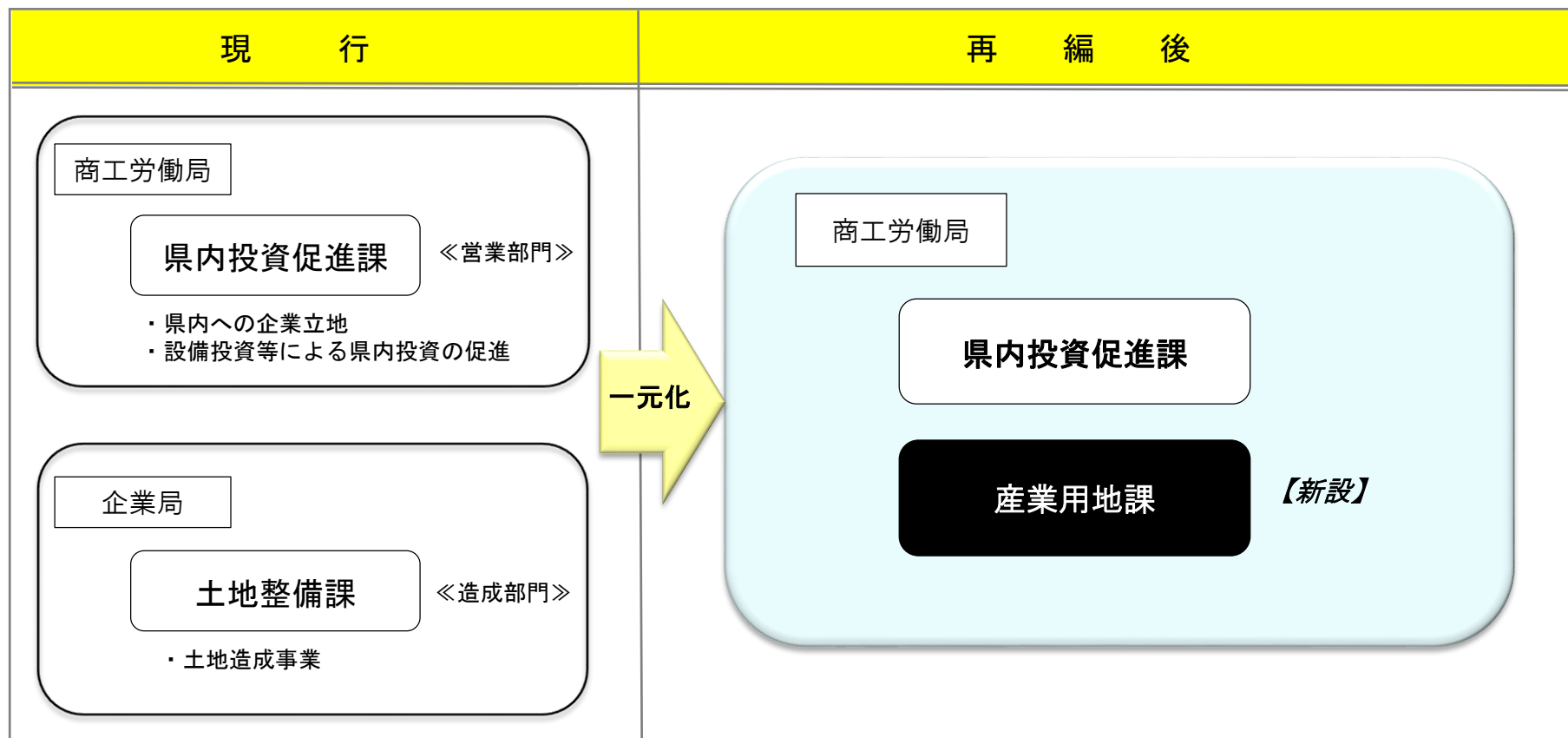
取組内容

- **カーボンリサイクル技術の推進**
 - ・カーボンリサイクル技術の研究・実証支援
 - ・共同研究やプロジェクト創出を目的としたマッチング支援 等
- **環境・エネルギー分野における新ビジネスの創出**
 - ・伴走型によるビジネスモデル創出支援
 - ・産学官連携によるSDGsビジネスの推進 等
- **海外展開の加速化**
 - ・商社等への業務委託による県内企業の海外展開支援
 - ・海外のスタートアップ企業等を活用したプロジェクト創出支援 等

2 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

◆ 企業誘致・投資誘致の促進に向けた体制整備

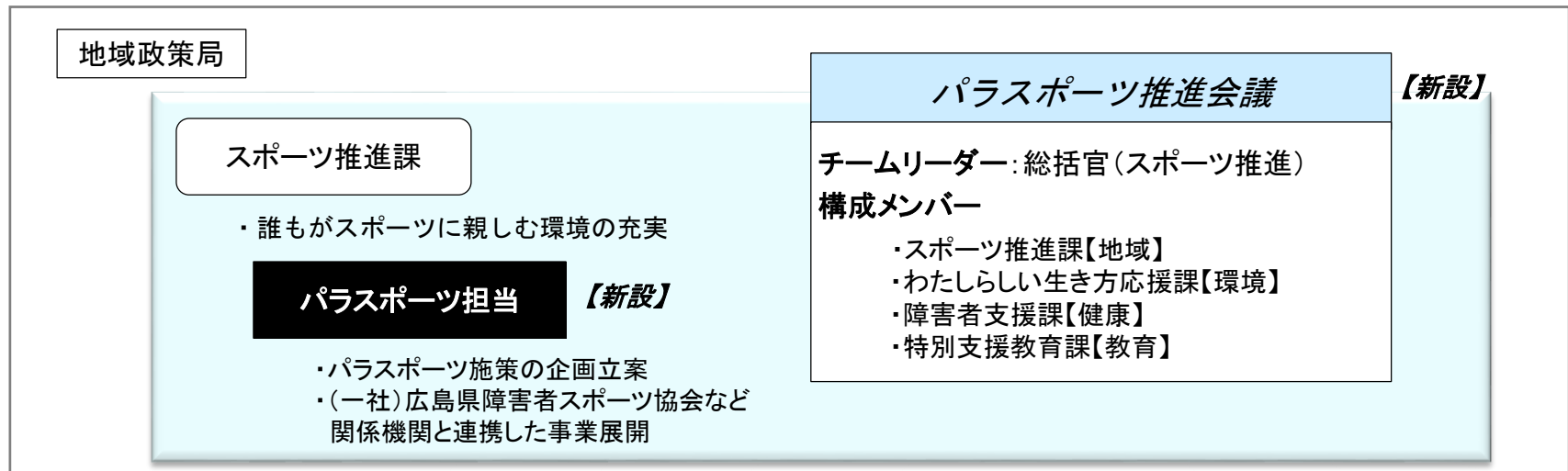
- ◇ 企業ニーズに対応した、多様な主体による産業用地の企画・提案及び造成を図るため、土地造成事業を商工労働局へ移管し、「産業用地課」を新設することで、営業部門と造成部門を一元化する。



2 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

◆ 誰もがスポーツに親しむ環境の充実にに向けた体制整備

- ◇ 多様性が尊重される共生社会の実現に向けた機運の高まる中、パラスポーツの充実や裾野の拡大を図るため、スポーツ推進課内に「**パラスポーツ担当**」を設置する。
- ◇ また、障害の有無や、年齢、性別を超えて、幅広い観点から総合的にパラスポーツ施策を展開するため、関係部局で横断的に連携する「**パラスポーツ推進会議**」を設置する。



○ 効率的な組織体制への再編

- ◇ 人事管理業務と定員管理業務を一元的に行うことにより、効率的かつ効果的な執行体制とするため、人事課と行政経営管理課を再編し、人事課内に「**行政経営担当監**」を新設。

III 組織・定員管理の状況

本庁組織の状況

区分	令和3年度	令和4年度	増減	摘要									
局	9	9	0	知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。									
課 ※担当課長及び 専任組織を有する PTを含む	106	102	▲4	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>課名</th> <th>局名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新設</td> <td>医療介護政策課 医療介護基盤課 コロナ機動的経済支援プロジェクト・チーム</td> <td>健康福祉局 " 商工労働局</td> </tr> <tr> <td>廃止</td> <td>行政経営管理課 医務課 医療介護計画課 医療介護人材課 地域福祉課 海外ビジネス課 (海外からの企業誘致を促進するため、県内投資促進課と一体化) 医工連携プロジェクト・チーム (イノベーション推進チームとの一体化)</td> <td>総務局 健康福祉局 " " " 商工労働局 "</td> </tr> </tbody> </table>		課名	局名	新設	医療介護政策課 医療介護基盤課 コロナ機動的経済支援プロジェクト・チーム	健康福祉局 " 商工労働局	廃止	行政経営管理課 医務課 医療介護計画課 医療介護人材課 地域福祉課 海外ビジネス課 (海外からの企業誘致を促進するため、県内投資促進課と一体化) 医工連携プロジェクト・チーム (イノベーション推進チームとの一体化)	総務局 健康福祉局 " " " 商工労働局 "
	課名	局名											
新設	医療介護政策課 医療介護基盤課 コロナ機動的経済支援プロジェクト・チーム	健康福祉局 " 商工労働局											
廃止	行政経営管理課 医務課 医療介護計画課 医療介護人材課 地域福祉課 海外ビジネス課 (海外からの企業誘致を促進するため、県内投資促進課と一体化) 医工連携プロジェクト・チーム (イノベーション推進チームとの一体化)	総務局 健康福祉局 " " " 商工労働局 "											

定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	+45人	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症対策、こども家庭センター体制強化など +67人 事務事業の見直しなど ▲22人

IV 人事異動の概要

▶ 女性職員の登用状況【管理職】

区 分	令和2年度	令和3年度 (A)	令和4年度 (B)	増減 (B-A)
	女性職員の活躍推進P (H28~H31) 終了時点	職員の「わ」応援プログラム (計画期間:R2~R7)		
局長級	3人	3人	2人	▲1人
部長級	3人	2人	8人	+6人
課長級	34人	36人	36人	±0人
管理職計	40人	41人	46人	+5人
(登用率)	(13.2%)	(13.1%)	(14.5%)	

(参考)「職員の「わ」応援プログラム」(R2年度~R7年度)

【女性登用に関連する指標】

区 分	目標値	令和4年度
管理職に占める女性職員の割合	28.0% 【R8.4.1】	14.5% 【R4.4.1】