

女性の活躍促進事業（一部国庫）

1 目的

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。

また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を促進する。

2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
就業継続支援 管理職登用促進	<p>○県内の女性の就業率向上及び県内企業における女性の管理職登用促進を図るため、就業中の女性や県内企業に対する支援の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職登用取組着手セミナーの開催 ・先進的で活用度の高い女性活躍取組事例の収集・発信 ・広島県女性活躍推進アドバイザーの企業派遣による個別支援 ・女性の就業継続・管理職登用取組支援につながる講座を企業内で実施（出前講座） ・女性従業員に対する就業継続支援研修の開催 ・管理職候補女性従業員に対する研修の開催 ・女性管理職と働く女性が企業の枠を超えて交流するネットワークの構築 	42,323
男性の育児休業 取得促進	<p>○県内企業に対し、男性育児取得についての普及啓発を図るとともに、社内で推進するための支援の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男性育児休業普及啓発チラシの作成・配布 ・企業向け普及啓発イベントの開催 ・男性従業員が育児休業を取得した中小企業に対する奨励金の支給 	5,407
合 計		47,730

3 成果目標

- ワーク目標：県内事業所における指導的立場に占める女性の割合
 (R2 現状値) 19.1% (R3 目標) 21.0% (R7 目標) 25.0%
 女性の就業率 (25～44 歳) (H27 現状値) 72.3% (R7 目標) 82.5%
 男性の育児休業取得率 (R1 現状値) 13.0% (R3 目標) 14.0% (R7 目標) 30.0%
- 事業目標：女性活躍推進部署設置数 (R3 目標) 250 社
 男性育児休業等促進宣言企業登録数 (R3 目標) 35 社