

## 働き方改革推進事業（単県）

### 1 目的

時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や個々の能力を発揮できる多様な働き方など、それぞれのライフスタイルに応じて働くことができる労働環境の整備を促進するとともに、働きやすさのみならず、従業員の働きがいやモチベーションの向上など、企業成長をもたらす働き方改革への理解と実践を促進する。

### 2 事業内容

（単位：千円）

区 分	内 容	予算額
働きがい向上の取組のデータ・事例の見える化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 県内経済団体が認定した「広島県働き方改革実践企業（認定企業）」を対象に、経営的なメリットにつながる働きがい向上の取組についてのデータや事例の収集を行い、見える化する。</li> <li>・優良事例等を把握・分析するための調査の実施</li> <li>・民間コンサルタントによる伴走型支援の実施</li> <li>・経営者間交流イベントの実施 等</li> </ul>	24,851
経営者層への動機付けと、自発・自律的な取組のための仕掛けづくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 働き方改革の経営メリット等を訴求することにより経営者層への動機付けを強化し、理解を促進するとともに、その後の自発・自律的な取組を促すための仕掛けづくりを行うことにより、働きがい向上の取組の実践を促進する。</li> <li>・企業経営者勉強会・相談会の開催</li> <li>・専門機関と連携した、広島県版「働きがいのある会社」優秀企業の創出・情報発信</li> <li>・イクボス同盟活動の充実・情報発信</li> <li>・働き方改革・女性活躍推進員による直接アプローチ</li> <li>・「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」等との連携による企業への働きかけ 等</li> </ul>	56,866
新しい生活様式を踏まえたテレワーク等の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ウィズ/アフターコロナ時代の新しい生活様式のもと、仕事の自律性が高まることやワーク・ライフ・バランスの改善などにより働きがい向上にもつながる、テレワーク等の有効性の理解と導入を促進する。</li> <li>・業種別・業務別セミナー・相談会の開催</li> <li>・ICT ツールの活用事例等の情報発信 等</li> </ul>	4,659
合 計		86,376

### 3 成果目標

- ワーク目標：働きがいのある職場環境づくりに取り組む企業（従業員 31 人以上）の割合  
 （R2 現状値）30.6% （R3 目標）33% （R7 目標）50%  
 デジタル技術を活用した柔軟な働き方を推進する企業（従業員 31 人以上）の割合  
 （R2 現状値）28.3% （R3 目標）35% （R7 目標）50%
- 事業目標：働きがい調査参加企業数 （R3 目標）30 社  
 セミナー参加企業のテレワーク等の活用・導入企業数 （R3 目標）30 社