

県職交渉（2月交渉③）の概要

- 1 交渉日 令和3年3月2日（火）
- 2 場所 審理審問室
- 3 出席者 【当局】行政経営部長，人事課長外
【組合】委員長，副委員長，書記長外
- 4 議題 パワハラ対策，時間外勤務，執行体制

項目	組合主張	当局回答
パワハラ対策	<ul style="list-style-type: none"> ○パワハラ対策について，管理職研修も含めて，職場でパワハラが起きないように徹底してくれ。 ○職場内で研修を実施することになっているのか。 	<ul style="list-style-type: none"> ○はい。 ○局の研修で実施することもある。管理者研修でも取り上げている。
時間外勤務	<ul style="list-style-type: none"> ○特例の適用が出ないよう，具体的な対策を考えてくれ。 ○来年度で上限規制の導入から3年目となる。気を引き締めてやってくれ。 	<ul style="list-style-type: none"> ○管理職の意識付けが重要であり，そのために実務的な観点から検討していく。 ○はい。
執行体制	<ul style="list-style-type: none"> ○フルタイム再任用と退職の見込みはどうか。 ○ワクチン接種に係る執行体制について，状況がよく分からないので，局とも話をして整理してくれ。 	<ul style="list-style-type: none"> ○フルタイム再任用は公募時より多く確保できる見込み。退職者数は公募時より若干多くなる見込みだ。 ○ワクチン接種の執行体制について，引き続き局と連携して対応したい。