

## 県職交渉（8月交渉）概要

- 1 日 時 令和2年8月7日（金）
- 2 場 所 自治会館 101 会議室
- 3 出席者 【当局】行政経営部長，人事課長外  
【組合】委員長，副委員長，書記長外
- 4 議 題 執行体制，大卒最終合格，パワハラ指針

項 目	組 合 主 張	当 局 回 答
執行体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>○現時点の欠員や病休等の状況はどうか。</li> <li>○時間外勤務の状況についてはどうか。</li> <li>○新型コロナ対応を行っている部署で特に時間外勤務が多いが，どう対応しているのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○欠員7名。8/1 時点で長期の病休 21 名，産休6名，育休 58 名だ。</li> <li>○昨年度より増えている。</li> <li>○一部業務の局内応援や局を超えた応援体制により，職員の負担軽減を図っている。</li> </ul>
大卒最終合格	<ul style="list-style-type: none"> <li>○現時点で来年度の業務量見込みに変更はあるか。</li> <li>○現時点で公募割れしている職種はあるのか。</li> <li>○獣医師の公募割れはどう対応するのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○新型コロナ対応については読めない状況だ。それ以外には聞いていない。</li> <li>○獣医師以外に公募割れはない。</li> <li>○2回目の試験の公募を早めに開始して，確保していきたい。</li> </ul>
パワハラ指針	<ul style="list-style-type: none"> <li>○今年6月に策定したパワハラ指針について，管理職にどのように周知していくのか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○管理者研修で啓発するほか，様々な機会を捉えて周知したい。</li> </ul>