

県職交渉（5月交渉①）概要

- 1 日 時 令和2年4月23日（木）
- 2 場 所 南館201会議室
- 3 出席者 【当局】行政経営部長，人事課長外
【組合】委員長，副委員長，書記長外
- 4 議 題 執行体制・公募関係

項 目	組 合 主 張	当 局 回 答
執行体制・ 公募関係	<p>○公募に向けて人事の基本的な考え方はどうか。</p> <p>○来年度の事業量増減についてはどうか。</p> <p>○今年度末の退職見込数はどうか。</p> <p>○両立支援の対応のための人員配置はどうするのか。</p> <p>○時間外縮減や危機管理対応などの視点を考慮して公募に反映してくれ。</p> <p>○定年退職がない職種についても，人材育成の視点も加味して公募を打ってくれ。</p>	<p>○退職見合いで，フルタイム再任用と事業量増減を考慮して考える。</p> <p>○各局と精査中だ。</p> <p>○定年退職が123名で，早期退職を含め全体で170名程度を見込んでいる。</p> <p>○検討中だ。</p> <p>○いろいろな要素があるので，全体の業務量増減を含めて検討していく。</p> <p>○局とも話をしながら考えていく。</p>