

働き方改革推進事業（単県）

1 目的

県民の仕事と暮らしの充実に配慮できる環境を実現するため、働き方改革に取り組む県内企業を支援することで、企業における多様な働き方の広がりを促進する。

2 事業内容

（単位：千円）

区 分		内 容	予算額
優良企業の取組事例の見える化・情報発信		○優良事例の創出・見える化 ・県内経済団体の認定制度と連携して、認定メ리트付与により、認定企業数を増やし、その優良事例を県内企業に向けて効果的に情報発信 ・経営的なメ리트につながる企業内での働きがい向上の取組を促進するため、必要な視点や優良企業の実践事例等を整理して見える化 ・認定企業を対象に、取組ステップアップ支援のための勉強会を開催	33,937
行動の後押し	経営者層への働きかけ	○働き方改革・女性活躍推進員による直接アプローチ 働き方改革・女性活躍推進員が、県内企業に対して直接アプローチし、経営にプラスとなる事例等を届けるとともに、推進部署設置など企業の取組を促進	31,724
		○企業経営者勉強会（リレーセミナー開催） 県内経済団体等と連携して、企業経営者等を対象に、専門家による講義、認定企業による取組事例発表等を行う勉強会を県内全域で開催	
		○イクボスの普及拡大 イクボス同盟活動の充実及び情報発信（イクボス同盟勉強会等）等	
	取組の導入・実践支援	○外部視点によるアドバイス ・取組ノウハウが不足している企業に外部アドバイザーを派遣し、取組の導入支援（現状課題の把握・分析、改善提案等）を実施 ・現場の管理職層の意識改革に課題を抱えている企業に外部講師を派遣し、取組の導入支援（管理職層への研修、フォローアップ）を実施 ○企業内推進人材育成支援 自社内で取組を推進する人材を育成するため、取組の実践支援（講座・個別相談・フォローアップ）を実施	16,393
機運醸成		○「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」と連携した活動 応援会議の開催、関係団体との連携による企業への働きかけ（企業アプローチ活動者向けのワークショップ開催）等	8,081
合 計			90,135

3 成果目標

- ・多様な働き方ができる制度等導入企業率（従業員数 31 人以上）
（H30 実績）58.6%⇒（R 2 目標）80%以上
- ・週労働時間 60 時間以上の雇用者の割合（H30 実績）6.2% ⇒（R 2 目標）6.1%
- ・一人当たりの年次有給休暇取得率（H30 実績）49.9% ⇒（R 2 目標）60.0%