

## 中小企業人材確保支援事業（一部国庫）

### 1 目的

県内企業の働き方改革を加速化させるため、働き方改革を進める上で「業務量に対する適正要員の確保」が大きな課題となっている中小企業等に対して、人材確保に向けた取組を支援する。

### 2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
①奨学金 返済支援	<p>○従業員の奨学金返済を支援する中小企業等に対して、経費の一部を補助する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・補助対象企業：働き方改革に取り組んでいる県内中小企業等</li> <li>・補助期間：支援対象者1人につき最大3年間</li> <li>・補助額：働き方改革認定企業 従業員への支給額の1/2の額 (上限額10万円/年)</li> <li style="padding-left: 100px;">認定企業以外の 従業員への支給額の1/3の額 働き方改革取組企業 (上限額6万円/年)</li> </ul>	<p>(債務12,348)</p> <p>16,083</p>
②第二新卒 就業支援	<p>○県内企業への転職・就職を希望する第二新卒者と、人材を積極的に採用する県内企業とのマッチング機会を提供する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町と連携して、第二新卒者を対象とした合同企業説明会を開催</li> <li>・広島労働局や県内人材サービス企業との連携による求職者への求人情報の提供</li> </ul>	8,148
③運輸業 人材確保 モデル支援	<p>○人材不足の課題が顕著な運輸業界において、モデル支援事業を実施し、他の業界に取組を波及させる。</p> <p>【モデル支援内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性ドライバーの確保に向けた導入訓練の実施 企業見学会の開催等</li> <li>・賃金助成及び免許取得等訓練の実施 女性を雇用した運輸企業に対して、訓練期間中の賃金助成と、準中型等の免許取得費用を支援</li> <li>・女性ドライバーのイメージ向上 運輸業界で多様な働き方で活躍する女性を広く情報発信</li> </ul>	23,893
合 計		<p>(債務12,348)</p> <p>48,124</p>

### 3 成果目標

- ・多様な働き方制度等導入企業率（従業員数31人以上）  
(H29実績) 50.3%⇒(R元目標) 70%⇒(R2目標) 80%以上
- ・労働時間週60時間以上の労働者の割合 (H29実績) 7.8%⇒(R元目標) 6.5%⇒(R2目標) 6.1%
- ・一人当たりの年次有給休暇取得率 (H29実績) 46.7%⇒(R元目標) 57.4%⇒(R2目標) 60.0%