

働き方改革推進事業（一部国庫）

1 目的

県民の仕事と暮らしの充実に配慮できる環境を実現するため、働き方改革に取り組む県内企業を支援することで、企業における多様な働き方の広がりを促進する。

2 事業内容

(単位：千円)

区 分		内 容	予算額
優良企業の取組事例 の見える化・ 情報発信		○優良事例の見える化 県内経済団体の認定制度と連携して、認定メ리트付与により、認定企業数を増やし、その優良事例を県内企業に向けて効果的に情報発信	33,155
行動の 後押し	経営者層へ の働きかけ	○働き方改革・女性活躍推進員による直接アプローチ 働き方改革・女性活躍推進員が、県内企業に対して直接アプローチし、経営にプラスとなる事例等を届けるとともに、推進部署設置など企業の取組を促進	29,606
		○企業経営者勉強会（リレーセミナー開催） 県内経済団体等と連携して、取組に課題を抱える企業の経営者等を対象に、専門家による講義、認定企業による取組事例発表等を行う勉強会を県内全域で開催	
	○イクボスの普及拡大 「イクボス同盟ひろしま」の活動の充実及び情報発信（イクボス同盟勉強会、イクボス推進トーク、成果発表会の開催）など		
取組の 導入・実践 支援	○外部視点によるアドバイス 外部アドバイザーを派遣し、従業員意識調査等を用いながら、取組の導入支援（現状課題の把握・分析、改善提案等）を実施	16,094	
	○企業内推進人材育成支援 自社内で取組を推進する人材を育成するため、取組の実践支援（講座・個別相談・フォローアップ）を実施		
機運醸成		○「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」と連携した活動 ・リレーセミナーの集大成として、シンポジウムを開催 ・関係団体（県社労士会等）との連携による企業への働きかけ（企業アプローチ活動者向けのワークショップ開催）等	9,353
合 計			88,208

3 成果目標

- ・多様な働き方制度等導入企業率（従業員数 31 人以上）
（H29 実績）50.3%⇒（R 元目標）70%⇒（R2 目標）80%以上
- ・労働時間週 60 時間以上の労働者の割合（H29 実績）7.8%⇒（R 元目標）6.5%⇒（R2 目標）6.1%
- ・一人当たりの年次有給休暇取得率（H29 実績）46.7%⇒（R 元目標）57.4%⇒（R2 目標）60.0%