

女性の活躍促進事業（一部国庫）

1 目的

女性がその個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性が働きやすい環境の整備を進め、就業継続・再就職支援を行うとともに、女性の管理職登用の推進を図る。

2 事業内容

女性の就業率向上のため、就業継続支援や再就職支援を行うとともに、女性管理職登用の促進に向けて、企業及び女性に対して先進的事例の周知や人材育成を支援する。

（単位：千円）

区 分	内 容	予算額
就業継続支援	○県内の女性の就業率を高めるため、就業中の女性の職場定着や企業の女性に対する就業継続の取組に対する支援の実施 ・女性従業員に対する就業継続支援研修の開催 ・企業内メンター養成研修の開催 ・女性の就業継続取組支援につながる講座を企業内で実施（出前講座）	11,985
管理職登用促進	○県内企業における女性の管理職登用促進を図るため、企業の人材育成の取組を支援するとともに、女性従業員のキャリア意欲喚起に向けた取組を実施 ・女性管理職登用取組着手セミナーの開催 ・管理職候補女性従業員に対する研修の開催 ・管理職登用取組支援につながる講座を企業内で開催（出前講座） ・広島県女性活躍推進アドバイザーの企業派遣による個別支援 ・働く女性や女性管理職のネットワークの構築 ・先進的で活用度の高い女性活躍取組事例の収集・発信	48,390
再就職支援	○わーくわくママサポートコーナー（広島・福山）等において、女性の再就職を支援 ・就職活動に関する相談対応、保育所情報等の提供、各市町での出張相談の実施 ・職場体験機会の提供、就職応援セミナーの開催	49,449
合 計		109,824

3 成果目標

- ・事業所の指導的地位に占める女性の割合
（H30 実績）19.3%⇒（R 元目標）27.8%⇒（R2 目標）30.0%
- ・女性の就業率（25～44 歳）
（H27 実績）72.3%⇒（R2 目標）77.5%