

改正後	改正前
広島県健康経営優良企業表彰要領 1 (略) 2 表彰の対象 <u>広島県内に本社又は本店を置き、積極的に健康経営に取り組む企業。</u> ただし、過去に同一の活動によって、知事表彰又は大臣表彰を受けているものは、表彰の対象から除くものとする。 3 (略) <u>4 表彰部門</u> <u>(1) 一般部門</u> <u>(2) 女性の健康課題対策部門</u> <u>5 表彰基準</u> 基準日（当該年9月1日現在）から直近2年連続で日本健康会議による「健康経営優良法人」の認定を受け、かつ次の（1）～ <u>(8)</u> の取組のうち3つ以上実施していること。 <u>ただし、女性の健康課題対策部門については、(8) の取組の実施を必須とする。</u> (1) 健康診断・保健指導 (2) 食生活の改善 (3) 運動機会の増進 (4) 喫煙対策 (5) 感染症予防対策 (6) 過重労働対策 (7) メンタルヘルス対策 <u>(8) 女性の健康課題対策</u> <u>6 審査基準</u> (略) <u>7 募集方法</u> (略) <u>8 表彰企業数</u> <u>(1) 一般部門</u>	広島県健康経営優良企業表彰要領 1 (略) 2 表彰の対象 <u>県内に事業所があり、積極的に健康経営に取り組む企業。</u> ただし、過去に同一の活動によって、知事表彰又は大臣表彰を受けているものは、表彰の対象から除くものとする。 3 (略) <u>4 表彰基準</u> 基準日（当該年9月1日現在）から直近2年連続で日本健康会議による「健康経営優良法人」の認定を受け、かつ次の（1）～ <u>(7)</u> の取組のうち3つ以上実施していること。 (1) 健康診断・保健指導 (2) 食生活の改善 (3) 運動機会の増進 (4) 喫煙対策 (5) 感染症予防対策 (6) 過重労働対策 (7) メンタルヘルス対策 <u>5 審査基準</u> (略) <u>6 募集方法</u> (略) <u>7 表彰企業数</u> <u>6企業以内（中小規模法人部門4社程度、大規模法人部門2社程度）とする。</u>

改正後	改正前
<u>5社以内（中小規模法人4社以内、大規模法人1社以内）とする。</u> <u>（2）女性の健康課題対策部門</u> <u>2社以内とする。なお、企業規模は問わない。</u> <u>9</u> 選出方法 (略) 附 則 この要領は、令和2年8月17日から施行する。 附 則 この要領は、令和3年10月8日から施行する。 附 則 この要領は、令和6年11月8日から施行する。 <u>附 則</u> <u>この要領は、令和8年9月25日から施行する。</u>	<u>8</u> 選出方法 (略) 附 則 この要領は、令和2年8月17日から施行する。 附 則 この要領は、令和3年10月8日から施行する。 附 則 この要領は、令和6年11月8日から施行する。

改正後					改正前				
(別紙)					(別紙)				
推 薦 調 書					推 薦 調 書				
ふ	り	が	な		ふ	り	が	な	
企		業		名	企		業		名
ふ	り	が	な		ふ	り	が	な	
代 表 者 職 ・ 氏 名					代 表 者 職 ・ 氏 名				
所 在 地					所 在 地				
事 業 内 容			従業員数		事 業 内 容			従業員数	
設 立 年 月 日		年 月 日			設 立 年 月 日		年 月 日		
健康経営優良法人 認定 年 度					健康経営優良法人 認定 年 度				
健 康 診 断 受診率（直近年度）		年度		%	健 康 診 断 受診率（直近年度）		年度		%
◆ 推薦する部門名（どちらか一方の□にチェックしてください。）					◆ 健康経営の取組状況（実施項目の□にチェックし取組内容を記載してください。）				
☐ 一般部門									
☐ 女性の健康課題対策部門									
◆ 健康経営の取組状況（実施項目の□にチェックし取組内容を記載してください。）									
項 目		取 組 内 容			項 目		取 組 内 容		
☐ <u>健 康 診 断</u> ・ 保 健 指 導					☐ <u>定 期 健 診</u> ・ 保 健 指 導				
☐ 食 生 活 の 改 善					☐ 食 生 活 の 改 善				
☐ 運 動 機 会 の 増 進					☐ 運 動 機 会 の 増 進				
☐ 喫 煙 対 策					☐ 喫 煙 対 策				

改正後		改正前																														
☐ 喫煙対策		☐ 感染症予防対策																														
☐ 感染症予防対策		☐ 過重労働対策																														
☐ 過重労働対策		☐ メンタルヘルス対策																														
☐ メンタルヘルス対策		☐ その他																														
<u>☐女性の健康課題対策</u>		※非正規従業員や家族を対象とした取組には下線を引いてください。																														
☐ その他		◆ 参考事項 <table><thead><tr><th>項目</th><th colspan="2">内 容</th></tr></thead><tbody><tr><td>取組のきっかけ 取組に至った経緯</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>設定した目標 ・ 取組内容の詳細</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>実績・効果</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>今後の取組の 継続・発展</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>その他参考事項</td><td colspan="2"></td></tr></tbody></table> ◆ 推薦理由・推薦者 <table><thead><tr><th>推薦理由</th><th colspan="2"></th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="3">推薦者</td><td>団体名・代表者氏名</td><td></td></tr><tr><td>担当者</td><td></td></tr><tr><td>連絡先</td><td></td></tr></tbody></table>			項目	内 容		取組のきっかけ 取組に至った経緯			設定した目標 ・ 取組内容の詳細			実績・効果			今後の取組の 継続・発展			その他参考事項			推薦理由			推薦者	団体名・代表者氏名		担当者		連絡先	
項目	内 容																															
取組のきっかけ 取組に至った経緯																																
設定した目標 ・ 取組内容の詳細																																
実績・効果																																
今後の取組の 継続・発展																																
その他参考事項																																
推薦理由																																
推薦者	団体名・代表者氏名																															
	担当者																															
	連絡先																															
※非正規従業員や家族を対象とした取組には下線を引いてください。																																
◆ 参考事項 <table><thead><tr><th>項目</th><th>内 容</th></tr></thead><tbody><tr><td>取組のきっかけ 取組に至った経緯</td><td></td></tr><tr><td>設定した目標 ・ 取組内容の詳細</td><td></td></tr><tr><td>実績・効果</td><td></td></tr></tbody></table>		項目	内 容	取組のきっかけ 取組に至った経緯		設定した目標 ・ 取組内容の詳細		実績・効果																								
項目	内 容																															
取組のきっかけ 取組に至った経緯																																
設定した目標 ・ 取組内容の詳細																																
実績・効果																																

改正後			改正前
今 後 の 取 組 の 継 続 ・ 発 展			※基準日は、当該年9月1日現在とする。
そ の 他 参 考 事 項			
◆ 推薦理由・推薦者			
推 薦 理 由			
推 薦 者	団体名・代表 者 氏 名		
	担 当 者		
	連 絡 先		
※基準日は、当該年9月1日現在とする。			