

令和8年度広島県DXステップアップ研修企画運営業務
 公募型プロポーザル選定委員会議事要旨（第1次審査）

項目	内容
1	日時 令和8年4月6日から令和8年4月7日まで
2	場所 書類審査のため、各委員に持ち回り
3	出席委員 商工労働局地域経済支援担当部長 総務局DX推進課長 商工労働局人的資本経営促進課担当課長 商工労働局産業人材課長 商工労働局経営革新課担当課長
4	議題 令和8年度広島県DXステップアップ研修企画運営業務公募型プロポーザルに係る第1次審査（書面審査）について
5	担当部署 商工労働局経営革新課
6	開催方法 持ち回り
7	<p>議事内容</p> <p>選定委員会において、提出された企画提案書を基に書面審査を行い、得点が上位の3社を第2次審査（プレゼンテーション審査）の対象として選定した。</p> <p>C社：株式会社 SIGNATE E社：NTT スマートコネクト株式会社 F社：株式会社 エージェント G社：株式会社 パソナ JOB HUB H社：株式会社 VOST J社：株式会社 ウチダ人材開発センタ K社：エッジテクノロジー株式会社</p> <p>各選定委員の主な評価・選定理由については、次のとおりである。</p> <p>【C社】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 独自提案の「生成 AI 業務診断」を用いて、研修前に各業務への影響度、削減率を定量化、可視化するという提案を評価できる。 ・ 研修前のアンケート実施が、より事業の効果の計測を実現できる提案となっている。 ・ 独自提案である業務診断による可視化の効果が期待できる。 ・ 独自提案の「生成 AI 業務診断」は、デジタル技術を活用した業務効率化等の実践に向けた取組を後押しするものと思われる。

		<ul style="list-style-type: none">・ 生成 AI 関連の豊富な受託実績のもと、シンプルで分かりやすいカリキュラム構成としたうえで、独自提案の「生成 AI 業務診断」により効果的にハンズオン研修へ誘導するなど、事業の効果的な運営が期待できる。 <p>【E社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 丁寧な現状分析に基づき、事業全体の作り込みも丁寧な提案内容となっており、評価できる。ハンズオン支援についても県内 2 か所での開催の提案されており、細部まで行き届いた内容となっている。・ 事業目的達成のために研修回数を増やす点について評価できる。・ 具体的な講座内容の提案に加え、独自提案としての豊富な講座数や、手厚いハンズオン研修やフォローアップ支援の体制の構築、補助金勉強会など、大変充実した内容となっており、業務の効果的な運営が期待できる。 <p>【F社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 生成 AI のリスクを正しく理解させ、安全に活用するための「ルールと倫理」を重視する点はよいが、それ以上の独創性に欠ける・一歩踏み出せない方を踏み出させる提案が弱い。・ 特に広報計画が丁寧に設計されており効果が期待できる。・ バックオフィスとフロントオフィスの研修について、業務の棚卸しから行う点は評価できるが、統合した理由が不明である。・ シンプルで分かりやすい提案内容である点は評価するものの、研修の具体的な内容やフォローアップ取組内容について、もう少し説明が欲しかった。 <p>【G社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 令和 7 年度の事業結果を踏まえた的確な課題分析と、事業者としての実績・ノウハウが強みだと評価できる。・ 実績に基づく丁寧な分析により、説得力の高い提案内容となっており評価できる。・ 受講者の研修に対する期待に添った研修を受講できるように工夫がされている。・ 昨年度のステップアップ研修を受託しており、その実施結果を踏まえた改善案が提示されるなど、効果的な研修業務の運営が期待できる。・ アンケートの回収率を上げる取組について更に具体的な説明を受けたい。
--	--	--

	<p>【H社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 要因分析がよくなされた業務内容となっている。・ プロジェクト終了後に希望者に対してのサポートが受けられる仕組みになっている。・ オンライン研修においても「手を動かす」といったスタイルや、具体的な研修内容の提案について高く評価できる。・ 事業効果測定のポイントとなるアンケートの回収率を上げる取組について、もう少し具体的な説明が欲しい。 <p>【J社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ シンプルで分かりやすいが、もう少し分析やアピールする点が欲しい。・ 仕様書に沿って簡潔にまとめられた提案となっていたが、それ故に、内容の独自性や工夫があまり感じられなかった。・ 目的達成のために、特に力点を置いた点について、提案書の記載だけでは理解できなかった。・ フォローアップ研修を追加で開催するなどの点は評価するが、研修内容についてももう少し具体的な提案が欲しかった。 <p>【K社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ コース自動選択ツールの発想は面白いが、そのほかの規格において今市深堀がされていない。・ 広報専任担当者の配置や、デザイナーの配置には工夫が感じられたが、その体制を活かした具体的な広報計画の提案があれば、効果がよりわかりやすかったのではないかと。・ 受講コースをアンケートに基づき振り分ける点については、課題解決に近づく方法として評価できる。・ eラーニングコンテンツを研修期間中無償で提供いただく点など評価する。・ 各取組の具体的な内容や、アンケートの回収率向上に向けた取組等についてももう少し踏み込んだ提案が欲しかった。
--	--

令和8年度広島県DXステップアップ研修企画運営業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨(2次審査)

項目		内容
1	日時	令和8年4月9日9時20分から11時55分まで
2	場所	WEB (Zoom)
3	出席委員	商工労働局地域経済支援担当部長 総務局DX推進課長 商工労働局人的資本経営促進課長 商工労働局産業人材課長 商工労働局経営革新課担当課長
4	議題	令和8年度広島県DXステップアップ研修企画運営業務公募型プロポーザルに係る第2次審査(プレゼンテーション審査)について
5	担当部署	商工労働局経営革新課
6	開催方法	オンライン (Zoom)
7	議事内容	<p>第2次審査に進んだ3者の中から、第2次審査の結果のみで最優秀提案者を決定することとし、選定委員会において、プレゼンテーション審査を行い、最も得点が上位の提案者を最優秀提案者として選定した。</p> <p>E社：NTTスマートコネクト株式会社 G社：株式会社パソナ JOB HUB H社：株式会社 VOST</p> <p>各選定委員の主な評価・選定理由については、次のとおりである。</p> <p>【E社】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 初学者向けと経験者向けに、仕様の2倍のコース設定という意欲的な提案となっている。多数のコースだが、申込時に診断ツールを設け、受講者のコース選択を助けつつ、そのまま申し込むフォームとしている点も評価できる。 ・ 多くの担当者に事業目的や仕様の詳細について徹底できるか、実施中の状況変化に伴い県が求める事項に対応できるか、また、多数コースの受講者に適切なフォローアップができるか、質疑応答を聞いた上で懸念が残る。 ・ 具体的な講座内容の提案に加え、独自提案としての豊富な講座数や、手厚いハンズオン研修やフォローアップ支援の体制の構築、補助金勉

強会など、仕様要件を大きく上回る大変充実した内容となっており、業務の効果的な運営が期待できる。

- ・ 実態に基づく 18 講座の網羅的な研修設計はよく考えられている。総じて具体的実現性が高い。まずは研修に参加させるという取組において評価が高い。
- ・ 丁寧な現状分析に基づき、事業全体の作り込みも丁寧な提案内容となっており、評価できる。ハンズオン支援についても県内 2 か所での開催の提案されており、細部まで行き届いた内容となっている。
- ・ 事業目的達成のために研修回数を増やす点については評価できる。受講者にあった研修を提供できるよう工夫されている。

【G社】

- ・ 昨年度の受託実績を踏まえ、受講者のニーズをくみ取った良い提案となっている。
- ・ アンケートの回答率向上策や自由提案に関して、提案時点で具体的な説明ができない点に懸念が残る。
- ・ 昨年度のステップアップ研修を受託しており、その実施結果を踏まえた改善案が提示されるなど、効果的な研修業務の運営が期待できる。
- ・ 令和 7 年度の事業結果を踏まえた的確な課題分析と、事業者としての実績・ノウハウが強い。
- ・ 実績に基づく丁寧な分析により、学ぶ意欲の継続に向けた工夫など説得力の高い提案内容となっており評価できる。・プロフェッショナル人材と経費内で対応できることは心強い。
- ・ 受講者の研修に対する期待に添った研修を受講できるように工夫がされている。
- ・ 昨年度の声を踏まえた研修カリキュラムやフォローアップされている点は評価できる。

【H社】

- ・ 類似の人材育成事業に係る豊富な経験から、講義の内容、フォローアップの手法、アンケートの回収方法など、非常によく練られた提案である。
- ・ 要因分析がよくなされた業務内容となっている。
- ・ 自由提案は有意義であるが実行可能な提案となっているか不安が残る。
- ・ 手を動かす学習など、受講者のスキルアップにつながる講義内容や、丁寧な個別相談対応など、工夫された提案内容となっており、評価できる。

		<ul style="list-style-type: none">・ 人材育成の視点で、企画、研修内容も工夫されている点が評価できる。・ プロジェクト終了後に希望者に対してのサポートが受けられる仕組みが評価できる。・ 実施方針が明確であり、オンライン研修においても「手を動かす」といったスタイルや、具体的な研修内容の提案について、高く評価できる。
--	--	--