

**令和8年度ビジネス変革に向けた中核的人材育成プログラム実施業務
公募型プロポーザル選定委員会 議事要旨**

| 項 目 | | 内 容 |
|-----|------|---|
| 1 | 日 時 | 令和8年3月25日（水） 13時10分から15時00分まで |
| 2 | 場 所 | W e b会議 |
| 3 | 出席委員 | 商工労働局 地域経済支援担当部長 総務局 D X推進課長 商工労働局 人的資本経営促進課長 商工労働局 中小企業支援課長 商工労働局 経営革新課担当課長 |
| 4 | 議 題 | 令和8年度ビジネス変革に向けた中核的人材育成プログラム実施業務公募型プロポーザルに係るプレゼンテーション審査について |
| 5 | 担当部署 | 商工労働局経営革新課 |
| 6 | 開催方法 | オンライン |
| 7 | 議事内容 | <p>選定委員会において、提出された企画提案書を基にプレゼンテーション審査を行い、最も得点が上位の提案者を最優秀提案者として選定した。</p> <p>D社：有限責任監査法人トーマツ広島事務所 E社：株式会社Cキューブ・コンサルティング</p> <p>各選定委員の主な評価・選定理由については、次のとおりである。</p> <p>【D社】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 中核的人材の育成に向けたこれまでの課題を踏まえ、より充実したDX事業計画の策定や計画策定後の企業の自走化につなげるための具体的な提案内容となっている。 ・ 過去の実績に裏打ちされた、確実性の高い伴走支援と社内承認の突破力が期待できる。 ・ ワークショップにおいて段階的にDX計画を策定するだけでなく、その後の計画実行に向けた推進プロセスにまで考慮に入れており、大きな成果が期待できる。また、これまでの実績における課題を整理し、事業開始時に経営者層のコミットメントを得る面談を設定するなど工夫した提案となっている。 ・ 多様な専門家を配する実施体制に強みがあることを評価する。 |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">・ これまでの受託実績を踏まえた企画の全体設計や各項目の具体的な内容の提案がなされており、事業の効果的かつ着実な実施が大変期待できる。 <p>【E社】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 高い集客力と、県内企業への波及効果が期待できるイベントを企画している。・ DX計画の策定過程で経営層へのコミットメントを獲得できるような支援を行うなど、計画策定だけで終わらせない取組となるような工夫がある提案であり、事業後の成果発現が期待できる。・ 独自の取組（事業の進捗管理、企業の支援進捗管理等の見える化）について、評価する。・ 全体的によく練られた提案となっており、業務の円滑かつ効果的な実施が期待できるが、交流イベントの内容を含め、よりコミュニティ形成につながる内容の提案が欲しかった。 |
|--|--|---|