

県職交渉（2月交渉②）概要

- 1 交渉日 令和8年2月12日（木）
- 2 場所 審理審問室
- 3 出席者 【当局】 行政経営部長、人事課長外
【組合】 委員長、副委員長、書記長外
- 4 議題 執行体制等、年休、増減要素等、旅費制度見直し

項目	組 合 主 張	当 局 回 答
執行体制等	<p>○若手職員のメンタルの要因として「相談しにくい」という声があるが、対応として考えていることはあるか。</p> <p>○メンタルの長期病休が4月時点から増えている。近年にない増え方だが、分析はどうか。</p> <p>○今回の衆院選では説明会の見直し等対応したが、時間外縮減のために更なる検討も必要だ。やむを得ない部分もあるのは理解するが、職員を守るために何ができるか引き続き考えてくれ。</p>	<p>○入庁後の研修等で相談窓口を伝えている。日頃のコミュニケーションが大事になるので、1on1 ミーティング等に引き続き取り組んでいく。</p> <p>○どこかの職場に偏っている等の状況はないが、再発している方が一定数いることは聞いている。</p> <p>○業務の簡素化や省略も行ったが、経験者をお願いせざるを得ない部分もあった。引き続き、少しでも負担が軽くなるよう局とも話をしながら考えていく。</p>
年休	<p>○令和7年の年休の取得について、5日未満の者はいたのか。</p>	<p>○事情がある者を除いては5日以上取得してもらった。</p>
増減要素等	<p>○来年度の業務量の増減要素はどうか。</p> <p>○来年度から新たに宿泊税の対応があるが、窓口の新設も含め、混乱が生じないように配慮してくれ。</p>	<p>○局と協議・調整中であり、現時点で数を言えるものはない。</p> <p>○はい。</p>
旅費制度見直し	<p>○国の改正省令の公布について、何か情報はあるか。</p> <p>○議論の時間を確保できるようにしてくれ。</p>	<p>○現時点で情報はない。国で動きがあれば早くお示ししたい。</p>