

【令和8年度経営力向上支援事業】 経営発展段階に合わせた経営力向上の支援体系

V層

生産・営業・販売等の分業体制が整備された企業経営体

IV層

農場長の育成を進めながら、規模拡大している経営体

III層

正社員の雇用を進めながら、規模拡大している経営体

I層

家族労働力を中心にパート社員を雇用している経営体（就農前の研修生等含）

農業経営・就農サポート推進事業

経営評価システム

○ 税理士や社会保険労務士を派遣し、法人化や就業規則作成等の経営課題を解決する。

経営体の個別課題に応じた単発の支援

○ 経営体の生産・経営データや過去の支援実績を一元管理することにより、経営評価し、経営課題の見える化や支援施策の効果検証を行うシステムを整備し、運用を行う。

○ 就農前の研修生等を対象に農業経営意識と発展意欲の醸成

○ 就農前の研修生等を対象に農業経営意識と発展意欲の醸成

○ 就農前の研修生等を対象に農業経営意識と発展意欲の醸成

ひろしま農業経営者学校 経営開始コース 10人

○ 他、の経営発展事例を知り、経営開始後の発展イメージをもつ。

○ 経営開始に当たり経営管理の基礎知識を習得する。

・企業経営への発展に必要な農業長候補の育成を支援

ひろしま農業経営者学校 現場リーダー養成コース 10人

○ 農場長として必要な経営管理、リーダーシップや部下の育成などの知識やスキルを習得する。

・水稲経営に特化した経営管理の習得と経営発展への意欲の醸成

ひろしま農業経営者学校 水稲経営コース 20人

○ 他、の水稲経営の発展事例を知り、自らの経営を見直し、経営発展のイメージをもつ。

○ 水稲経営に特化し、経営管理に必要な知識を習得する。

○ ビジョン、経営計画を作成する。

・I層を対象に経営者としての心構えと経営発展に向けた意欲の醸成

ひろしま農業経営者学校 経営発展コース 40人

○ 自らの経営を見直し、経営発展のイメージをもつ。

○ 経営管理に必要な知識を習得する。

○ ビジョン、経営計画を作成する。

・法人や法人候補を対象に雇用を導入した組織経営体の定着と経営発展意欲の醸成

ひろしま農業経営者学校 法人経営コース 10人

○ 現在の経営を見直し、企業経営への発展イメージをもつ。

○ 法人経営や企業経営に必要な組織運営、人材育成等を学び、ビジョン、経営計画を作成する。

・III層に向けた雇用環境の整備

雇用経営発展チーム型支援 専門家チームの派遣 8人

○ 雇用を導入した経営へ発展するため、経営コンサル等をチームで派遣し、経営計画のブラッシュアップ、実行を支援する。

・企業経営体であるIV層、V層を対象に更なる経営発展に向けた体制の構築と実行を支援

ひろしま農業経営者学校 企業経営コース 10人

○ 企業実践力を高めるために、農業だけでなく様々な分野のロールモデルやケーススタディを学ぶ。

○ 経営の多角化も視野に入れた組織運営、人材育成、資金確保策等を学び、ビジョン、経営計画を作成する。

・企業経営の基礎を作るために、経営コンサル等をチームで派遣し、ビジョンや経営計画の実行、人事制度、予算管理の導入等を支援する。

企業経営チーム型支援 専門家チームの派遣 6人(再掲)

・企業実践力を高めるために、経営コンサル等をチームで派遣し、役割と責任を分け、部門を明確にし、組織体制構築等を支援する。

○ ビジョンや経営計画の実行を支援する。

企業経営チーム型支援 専門家チームの派遣 6人