

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

※毎年度7月末までに直近の状況を公表しています。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日付け採用）

区分		女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	女性比率 (%)
常勤職員	一般事務	46	63	109	42.2
	その他	49	58	107	45.8
	合計	95	121	216	44.0
非常勤職員（会計年度任用職員等）		112	82	194	57.7

※ 非常勤職員にあっては、実質的に任期更新となる者を除く。

2 離職率の男女差異（令和6年度）

区分	女性（A） (%)	男性（B） (%)	全体 (%)	差異（A-B） (%)
常勤職員	1.5	1.1	1.3	0.4

※ 離職率は、「自己都合退職者÷職員数」により算出。

※ 端数処理（四捨五入）のため、差異（A-B）欄の値とA-Bの値が合わない場合がある。

3 常勤職員の時間外勤務の状況（令和6年度）

（単位：時間）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	1月当たり 平均
本庁	15.6	15.2	14.8	12.6	10.4	13.3	17.6	14.7	13.6	13.5	14.4	18.4	14.5
地方	7.8	7.8	8.3	9.4	6.5	6.8	8.1	7.5	5.8	6.3	6.5	9.5	7.5
合計	11.0	10.8	11.0	10.7	8.1	9.4	12.0	10.5	9.0	9.2	9.7	13.1	10.4

4 管理職に占める女性職員の割合、各役職段階の女性職員の割合（令和7年4月1日）

区分	局長級	部長級	課長級	管理職計	参事級	GL・係長	その他	合計
職員数(人)	15	64	258	337	683	565	3,184	4,769
うち女性(人)	2	14	61	77	136	175	1,251	1,639
女性比率	13.3%	21.9%	23.6%	22.8%	19.9%	31.0%	39.3%	34.4%

※ 再任用職員を除く。

※ 「その他」の値を修正（R7.11.27）

5 男女別の育児休業の取得率・取得期間の分布状況（令和6年度）

（女性）

区分	取得率 (%)	取得期間の分布状況					
		5日 未満	2週間 未満	1か月 未満	2か月 未満	1年 未満	1年 以上
常勤職員	100	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.9%	71.1%
非常勤職員（会計年度任用職員等）	17	0	0	1	0	15	1

※ 非常勤職員については、取得対象者数が不明のため取得者数を記載している。

※ 「常勤職員の取得期間の分布状況」の値を修正（R7.7.23）

（男性）

区分	取得率 (%)	取得期間の分布状況					
		5日 未満	2週間 未満	1か月 未満	2か月 未満	1年 未満	1年 以上
常勤職員	109	5.7%	13.6%	21.6%	12.5%	43.2%	3.4%
非常勤職員（会計年度任用職員等）	0	0	0	0	0	0	0

※ 非常勤職員については、取得対象者数が不明のため取得者数を記載している。

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率・合計取得日数の分布状況（令和6年度）

区分	配偶者出産休暇			育児参加休暇		
	取得率 (%)	取得期間の分布状況		取得率 (%)	取得期間の分布状況	
		3日未満	3日		5日未満	5日
常勤職員	100	1.3%	98.7%	98.9	3.3%	96.7%

※ 配偶者出産休暇は3日、育児参加休暇は5日取得可能。