

令和7年度広島県警察職員募集パンフレット等制作業務 に関する公募型プロポーザル審査要領

1 総則

審査は、提案書、プレゼンテーション及びヒアリングにおいて行い、別紙「提案書評価基準」に基づき、提案内容を選定委員会により総合的に評価し、評価点が最も高い者を契約の相手方となるべき者とする。

2 プレゼンテーション及びヒアリングについて

- (1) 実施場所
広島県警察本部
- (2) 実施日
令和7年11月21日（金）
- (3) 出席者
公募型プロポーザル参加資格を有している事業者
- (4) 各提案者の説明等の時間
30分（概ね説明20分・質疑応答等10分）

3 結果通知日

令和7年11月26日（水）

4 その他

- (1) プレゼンテーションの内容は、企画提案書の内容とすること。
- (2) プレゼンテーション及びヒアリングの実施時間は各提案者に別途通知する。
- (3) プレゼンテーションの場で、提案の範囲内でプレゼンテーション用に作成した資料を配付することは差し支えない。
- (4) 企画提案書の内容を超えたプレゼンテーションやそれに係る追加資料の配付は、評価の対象としない。
- (5) プレゼンテーション時は必要に応じてデジタルサイネージを使用することとし、それ以外に必要な機材は提案者において用意すること。

「令和7年度広島県警察職員募集パンフレット等制作業務」提案書評価基準

評価区分	評価ポイント	配点
企画内容	提案内容（ねらい、コンセプト等）が優れているか。	20
	広島県の独自性が感じられるか。	10
パンフレット見本	デザイン（レイアウト等）が優れているか。	20
	キャッチコピーは優れているか。	10
ポスター・チラシ見本	デザイン（レイアウト等）が優れているか。	10
	キャッチコピーは優れているか。	10
動画見本（絵コンテ等）	構成・レイアウト等が優れているか。	10
委託事業を実施時の体制等及び業務に必要な経費（見積書）	①委託事業を適切に実施できる体制（組織・人数）であるか。 ②業務上知り得た情報について、漏えい防止と守秘義務の徹底が具体的に示されているか。 ③過去5ヶ年の実績は十分であるか。 ④設計金額及び提案書の内容を比較して、経費は適切であるか。	10
合 計		100

配点の評価

評価基準		非常に劣っている	劣っている	普通	優れている	非常に優れている
配点	20	1点	5点	10点	15点	20点
	10	1点	3点	5点	7点	10点

※ 評価点は、各評価項目の評価（選定委員会の各委員が評価ポイントに沿って評価した点数）の合計数値とする。各委員の評価点の合計が100分の60に満たない提案は採用しない。