

広島県商工労働局所管公募型プロポーザル方式等選定委員会

(職業能力開発施策事業) 広島障害者職業能力開発校委託訓練事業部会議事要旨

項 目		内 容
1	日 時	令和7年4月9日13時30分から16時30分まで
2	場 所	広島障害者職業能力開発校 2階視聴覚教室
3	出席委員	松村 吉朗 (広島障害者職業センター 所長) 有馬 由美 (広島障害者職業能力開発校 校長) 吉川 敬洋 (広島障害者職業能力開発校 副校長) 秋吉 健司 (広島障害者職業能力開発校 庶務課長) 前川 美穂 (広島障害者職業能力開発校 主査)
4	議 題	令和7年2月21日公告の令和7年度広島障害者職業能力開発校障害者委託訓練事業の契約の相手方の選定に関する意見
5	担当部署	広島障害者職業能力開発校
6	開催方法	1 参集 2 持ち回り
7	議事内容	別紙1のコースについて提案者から提出された企画提案書を審査し、評価を決定した。 【評価結果】 各提案者の審査基準ごとの評価は別紙2「評価基準に基づく評価項目別評価値」のとおり。

(別紙1)

令和7年度障害者委託訓練業務 コース一覧

1 知識・技能習得訓練コース（集合訓練）

訓練区分	訓練開始月	定員	訓練実施地域	集合訓練	訓練時間
自由提案コース1	7月～9月	10名以内	広島市	3か月	標準：100時間／月 下限：80時間／月 訓練開始時間は午前9時以降を目安とする。
ITスキル養成コース1	10月～12月	10名以内	広島市	3か月	

※ 訓練時間には、入校式と修了式、職業能力講座の時間数は含めない。

※ 訓練開始月：広島障害者職業能力開発校と協議の上、決定する。

2 知識・技能習得訓練コース（職場実習付き訓練）

訓練区分	訓練開始月	定員	訓練実施地域	集合訓練	職場実習	訓練時間
ITスキル養成コース1	7月～9月	10名以内	福山市	3か月	1か月	標準：100時間／月 集合訓練の下限：80時間／月 職場実習の下限：60時間／月 訓練開始時間は午前9時以降を目安とする。
自由提案コース1	7月～11月	5名以内	県内	3か月	1か月	
自由提案コース2	7月～12月	5名以内	県内	2か月	1か月	

※ 訓練時間には、入校式と修了式、職業能力講座の時間数は含めない。

※ 実施地域が県内となっているコースは、広島市や福山市以外での実施も可能である。

※ 訓練開始月：広島障害者職業能力開発校と協議の上、決定する。

3 eラーニングコース

訓練区分	訓練開始月	定員	訓練実施地域	集合訓練	訓練時間
在宅ワークスキル養成コース1	7月～9月	2名以内	県内及び近県	3か月	標準：100時間／月 下限：80時間／月
在宅ワークスキル養成コース2	10月～12月	2名以内	県内及び近県	3か月	

※ 最少開講人数は1名とする。

※ 訓練開始月：広島障害者職業能力開発校と協議の上、決定する。

4 在職者訓練コース

訓練区分	訓練開始月	年間定員	訓練実施地域	訓練時間
IT スキル養成コース 1	7月 以降	16名 以内	県内	年間定員を実施するために提案する訓練科の数は問わないが、1訓練科あたりの訓練時間は12時間以上20時間未満とする
自由提案コース1	7月 以降	16名 以内	県内	

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		知識・技能習得訓練コース (集合訓練) 自由提案コース 1			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					デジタルス キル習得科		
					A		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の確保及び向上	25	175	4		
		・受講の要件と理由	25		24		
		・定員の設定	50		43		
		・最少開講人数の設定	50		32		
		・施設設備	25		25		
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、分析	50	125	37		
		・障害に応じた訓練	25		23		
		・仕事理解	25		15		
		・使用器具、ソフト等	25		21		
3	就職率	・障害者の就職を目的とした訓練の就職率 (過去2年間の上位4コースの平均値)	50	50	20		
4	就職支援	・就職支援体制	50	150	30		
		・就職支援の内容	50		32		
		・職場定着に向けた支援の内容	50		30		
配点計			—	500	—	—	—
総合値 (委員全員の評価値合計)			—	—	336		
最高値 (最高値に◎)					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		知識・技能習得訓練コース (集合訓練) IT スキル養成コース 1			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					パソコン 実務スキル 習得科		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の確保及び向上	25	175	14		
		・受講の要件と理由	25		22		
		・定員の設定	50		46		
		・最少開講人数の設定	50		33		
		・施設設備	25		24		
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、分析	50	125	45		
		・障害に応じた訓練	25		21		
		・仕事理解	25		16		
		・使用器具、ソフト等	25		23		
3	就職率	・障害者の就職を目的とした訓練の就職率 (過去2年間の上位4コースの平均値)	50	50	23		
4	就職支援	・就職支援体制	50	150	42		
		・就職支援の内容	50		39		
		・職場定着に向けた支援の内容	50		41		
配点計			—	500	—	—	—
総合値 (委員全員の評価値合計)			—	—	389		
最高値 (最高値に◎)					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		知識・技能習得訓練コース（職場実習付き訓練） ITスキル養成コース1			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					基礎からの デジタルパソコン科		
					A		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の確保及び向上	25	175	19		
		・受講の要件と理由	25		20		
		・定員の設定	50		46		
		・最少開講人数の設定	50		25		
		・施設設備	25		20		
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、分析	50	125	41		
		・障害に応じた訓練	25		17		
		・仕事理解	25		19		
		・使用器具、ソフト等	25		22		
3	職場実習	・職場実習の受け入れ先事業所	50	50	45		
4	就職率	・障害者の就職を目的とした訓練の就職率（過去2年間の上位4コースの平均値）	50	50	12		
5	就職支援	・就職支援体制	50	150	36		
		・就職支援の内容	50		39		
		・職場定着に向けた支援の内容	50		37		
配点計			—	550	—	—	—
総合値（委員全員の評価値合計）			—	—	398		
最高値（最高値に◎）					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		知識・技能習得訓練コース（職場実習付き訓練） 自由提案コース1			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					介護初任者 研修科	介護職員初 任者研修科	
					A	B	
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の確保及び向上	25	175	14	14	
		・受講の要件と理由	25		19	21	
		・定員の設定	50		42	42	
		・最少開講人数の設定	50		27	47	
		・施設設備	25		16	24	
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、分析	50	125	42	40	
		・障害に応じた訓練	25		21	18	
		・仕事理解	25		20	22	
		・使用器具、ソフト等	25		21	23	
3	職場実習	・職場実習の受け入れ先事業所	50	50	37	42	
4	就職率	・障害者の就職を目的とした訓練の就職率（過去2年間の上位4コースの平均値）	50	50	50	12	
5	就職支援	・就職支援体制	50	150	43	34	
		・就職支援の内容	50		39	43	
		・職場定着に向けた支援の内容	50		36	43	
配点計			—	550	—	—	—
総合値（委員全員の評価値合計）			—	—	427	425	
最高値（最高値に◎）					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		知識・技能習得訓練コース（職場実習付き訓練） 自由提案コース2			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					PC 初級スキ ル習得科	農業スキル 習得科	
					A	B	
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の 確保及び向上	25	175	3	3	
		・受講の要件と理由	25		12	17	
		・定員の設定	50		38	38	
		・最少開講人数の設定	50		10	50	
		・施設設備	25		23	24	
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、 分析	50	125	26	35	
		・障害に応じた訓練	25		14	16	
		・仕事理解	25		15	20	
		・使用器具、ソフト等	25		18	17	
3	職場実習	・職場実習の受け入れ先事 業所	50	50	24	32	
4	就職率	・障害者の就職を目的とし た訓練の就職率（過去2 年間の上位4コースの 平均値）	50	50	14	14	
5	就職支援	・就職支援体制	50	150	35	37	
		・就職支援の内容	50		35	36	
		・職場定着に向けた支援の 内容	50		29	38	
配点計			—	550	—	—	—
総合値（委員全員の評価値合計）			—	—	296	377	
最高値（最高値に◎）					失格	◎	

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		eラーニングコース 在宅ワークスキル養成コース1			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					在宅Web制 作科		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の 確保及び向上	25	125	19		
		・受講の要件と理由	50		35		
		・施設設備	50		2		
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、分析	50	175	41		
		・障害に応じた訓練	50		44		
		・仕事理解	50		36		
		・使用器具、ソフト等	25		20		
3	就職率	・障害者の就職を目的とし たeラーニングの訓 練の就職率(過去2年間 の上位4コースの平均 値)	50	50	25		
4	就職支援	・就職支援体制	50	150	28		
		・就職支援の内容	50		38		
		・職場定着に向けた支援の 内容	50		34		
配点計			—	500	—	—	—
総合値(委員全員の評価値合計)			—	—	322		
最高値(最高値に◎)					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		eラーニングコース 在宅ワークスキル養成コース2			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					在宅 IT パス ポート学習科		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の確保及び向上	25	125	19		
		・受講の要件と理由	50		35		
		・施設設備	50		2		
2	訓練内容	・雇用ニーズの把握、分析	50	175	38		
		・障害に応じた訓練	50		43		
		・仕事理解	50		35		
		・使用器具、ソフト等	25		19		
3	就職率	・障害者の就職を目的とした eラーニングの訓練の就職率（過去2年間の上位4コースの平均値）	50	50	25		
4	就職支援	・就職支援体制	50	150	30		
		・就職支援の内容	50		38		
		・職場定着に向けた支援の内容	50		34		
配点計			—	500	—	—	—
総合値（委員全員の評価値合計）			—	—	318		
最高値（最高値に◎）					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		在職者訓練コース ITスキル養成コース1			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					Excel 便利技習得科 Excel 関数実践科 PowerPoint 活用科		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の確保及び向上	50	200	A		
		・受講の要件と理由	50		28		
		・訓練科の設定数	100		39		
2	訓練内容	・訓練開講の可能性	100	250	81		
		・訓練ニーズの把握、分析	50		84		
		・障害に応じた訓練	50		35		
		・訓練内容	50		39		
3	雇用継続支援	・雇用継続支援の内容	50	50	37		
配点計			—	500	—	—	—
総合値（委員全員の評価値合計）			—	—	382		
最高値（最高値に◎）					◎		

(別紙2) 評価基準に基づく評価項目別の評価値

コース番号		コース種別		在職者訓練コース ITスキル養成コース2			
NO	評価項目	細目	細目 配点	配点	提案者別評価値		
					コミュニケーションスキル習得科 メンタルヘルス研修 自分を知ろう！自己理解 研修		
1	訓練実施体制	・職業訓練サービスの質の 確保及び向上	50	200	28		
		・受講の要件と理由	50		47		
		・訓練科の設定数	100		86		
2	訓練内容	・訓練開講の可能性	100	250	86		
		・訓練ニーズの把握、分析	50		38		
		・障害に応じた訓練	50		39		
		・訓練内容	50		39		
3	雇用継続支援	・雇用継続支援の内容	50	50	39		
配点計			—	500	—	—	—
総合値（委員全員の評価値合計）			—	—	402		
最高値（最高値に◎）					◎		