

課 名	人的資本経営促進課
担 当 者	三 牧
電 話	3438

女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業

目 的

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。
また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等取得しやすい職場環境の整備を促進する。

事業説明

対象者

経営者、管理職、人事・労務担当者、従業員

事業内容

内 容		(単位：千円) 今回予算額
企業への 動機付け	○県内企業の経営者等に対し、女性活躍に向けた理解促進を図り、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行う。 ・人的資本経営の推進に関する機運醸成セミナーで女性活躍編を実施	4,088
実践支援	○県内企業を対象に、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。 ・女性管理職候補者向け研修 ・女性管理職社外ネットワーク構築 ・男性育休ベストプラクティスの公募・優良事例の発信	15,931
合 計		20,019

成果目標

- 事業目標：セミナー等参加者のうち女性活躍に取り組もうと回答した割合
(R6実績)74% (R7目標)70%
研修等参加者のうち研修内容を実践しようとして回答した割合
(R6実績)98% (R7目標)70%
女性管理職社外ネットワーク参加者の昇進意欲の向上
(R6実績)66.7% (R7目標)上位職への昇進意欲100%
- ワーク：44 女性の活躍促進
- ワーク目標：県内事業所における指導的立場に占める女性の割合
(R5実績)19.6% (R7目標)25.0%
女性の就業率(25～44歳)
(R2実績)77.4% (R7目標)82.5%
男性の育児休業取得率
(R5実績)46.2% (R7目標)50.0%