

## 県職交渉（2月交渉③）の概要

- 1 交渉日 令和7年2月28日（金）
- 2 場所 本館地下入札室
- 3 出席者 【当局】行政経営部長、人事課長外  
【組合】委員長、副委員長、書記長外
- 4 議題 公用電話番号、ハラスメント、執行体制

| 項目     | 組合主張  | 当局回答   |
|--------|---|--|
| 公用電話番号 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○外部との連絡の取り方のルールはどうか。</li> <li>○会計年度任用職員も登録できることについて、丁寧に周知してくれ。</li> <li>○公用番号は便利だが、最終的に個人の対応になってしまうこともある。職員が1人で抱え込むことなく、組織的対応ができるようにしてくれ。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○外部との連絡は、まずは庁舎の電話を使うのが基本だ。その上で、出張時にはそれが難しいため公用番号を使っていただきたい。</li> <li>○各局に改めて周知したところだ。</li> <li>○電話等は個人で行うこともあるが、組織としてしっかりカバー・フォローすることが大事だと思っている。</li> </ul> |
| ハラスメント | <ul style="list-style-type: none"> <li>○人権研修等も活用して職場で安心してコミュニケーションが取れる環境を作ってくれ。働きやすい職場風土を作っていくためには、ハラスメントを許さない職場風土が大事だ。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○安心して働ける職場環境を作ることは当局の責務だ。</li> <li>○働きやすさと働きがいの両方を考えていきたい。</li> </ul>   |
| 執行体制   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○病院の独法派遣の増もあるが、来年度の執行体制は大丈夫か。</li> <li>○複数の部署で派遣受入者のメンタル不調が出ている。安心して健康に働ける環境を整えてくれ。</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○はい。</li> <li>○はい。</li> </ul>   |