
令和 7 年度 組織改正等について

令和 7 年 3 月

 広 島 県



安心 ▷ 誇り ▷ 挑戦 ひろしまビジョン



I 基本的な考え方

ビジョンの目指す姿の実現に向けて、
「**安心▷誇り▷挑戦ひろしまビジョン**」の取組の加速
を着実に推進していくための組織体制の構築を図る。



II 組織改正の内容

安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン の取組の加速

- ◆ 半導体産業などの先端・成長産業の競争力の強化
- ◆ 地方独立行政法人広島県立病院機構の設立
- ◆ 核兵器廃絶への取組の加速(へいわ創造機構ひろしま(HOPe)の法人化)
- ◆ 県全体のDXの推進
- ◆ 県庁内の人的資本経営の取組強化
- ◆ 農業の企業経営に向けた担い手育成及び農地集積の強化

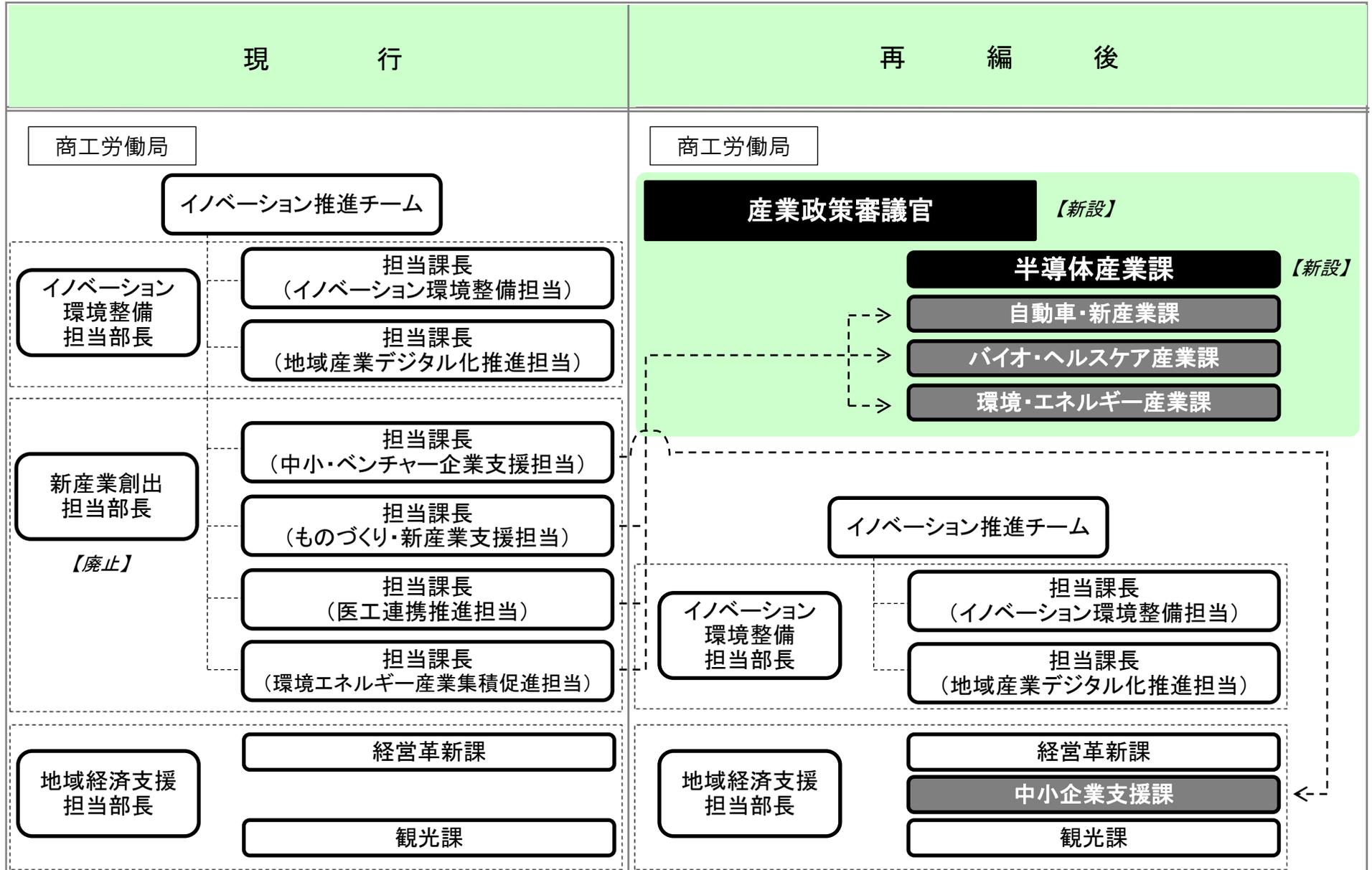
◆半導体産業などの先端・成長産業の競争力の強化

◇ 本県経済の持続的な発展に向けて、本県が強みを有する技術分野、産業分野に着目し、今後も大きな成長が見込まれる先端・成長産業の競争力を強化するため、**産業政策審議官**組織を新設する。

◇ 県内企業との連携強化を図るため、専属の組織である、**半導体産業課、自動車・新産業課、バイオ・ヘルスケア産業課、環境・エネルギー産業課**を新設する。

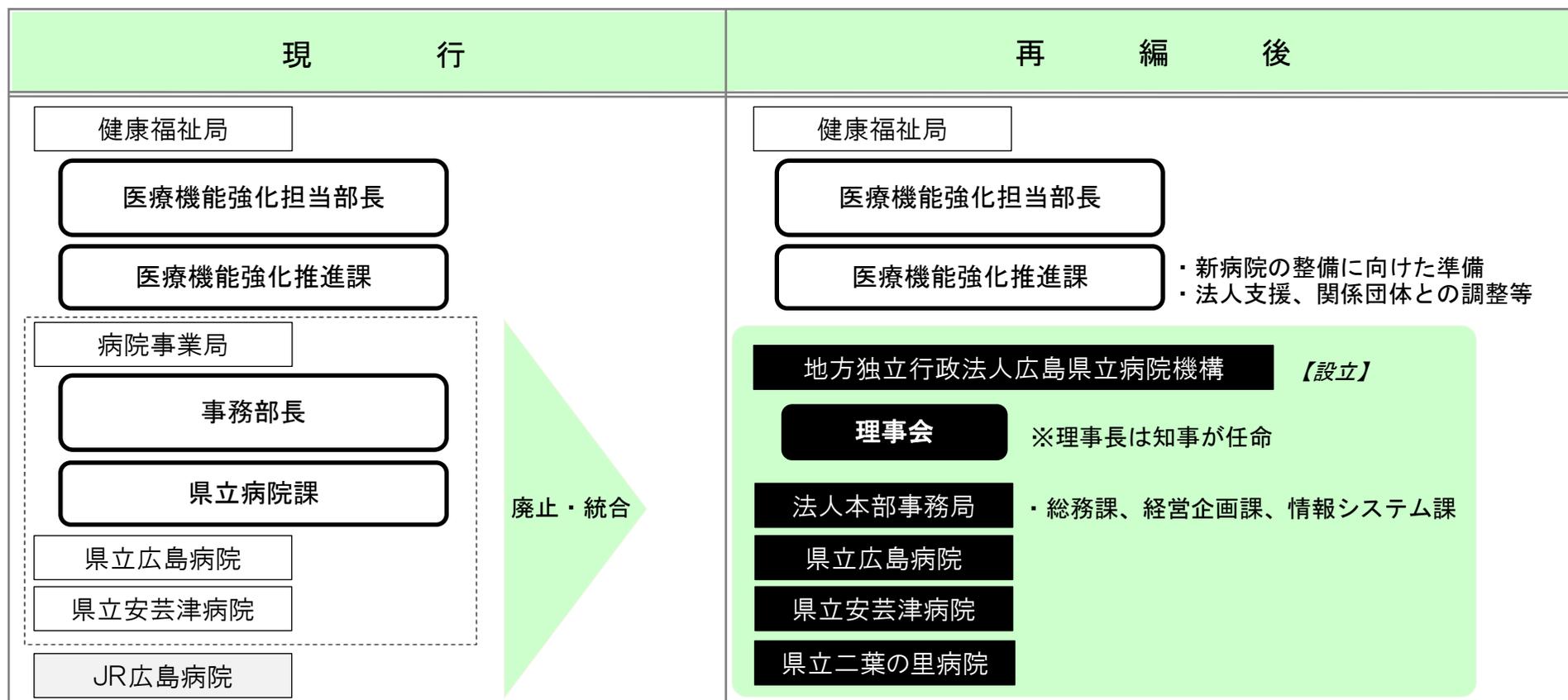
<先端・成長産業の強化>

- ・ 半導体関連産業の集積の強化
- ・ 自動車産業における電動化領域への対応や新分野開拓の支援
- ・ カーボンリサイクル技術を含めた環境・エネルギー産業やゲノム編集技術等を活用したバイオ・ヘルスケア産業の育成・強化



◆地方独立行政法人広島県立病院機構の設立

◇ 県の医療政策として求められる救急医療、高度・専門医療等の提供及び医師の派遣等を通じた地域医療の充実に向けた取組を推進し、医療水準の向上を図ることで、県民の健康の確保及び増進に寄与していくことを目的に、**地方独立行政法人広島県立病院機構**を設立する。



◆核兵器廃絶への取組の加速(へいわ創造機構ひろしま(HOPe)の法人化)

◇ 被爆地広島に注目が集まる被爆・終戦80年の機会を捉え、核兵器のない平和な世界の実現に向けた取組を大きく進めるため、様々な関係者と協働して核兵器廃絶を加速させる組織、

一般社団法人へいわ創造機構ひろしまを設立し、令和7年12月1日(予定)に業務を開始する。

一般社団法人へいわ創造機構ひろしま

【業務開始】

令和7年12月1日(予定)

【法人化の目的】

- ・ 資金獲得する仕組みづくり⇒活動基盤の強化
- ・ 国連の認定NGOとしての活動を視野

【活動内容】

- ・ 「NPT運用検討会議」などの機会を捉えた政府関係者や市民社会への積極的な働きかけ
- ・ 「核兵器と安全保障を学ぶ 広島－ICANアカデミー」、「グローバル未来塾 in ひろしま」など国際社会で活躍する人材育成



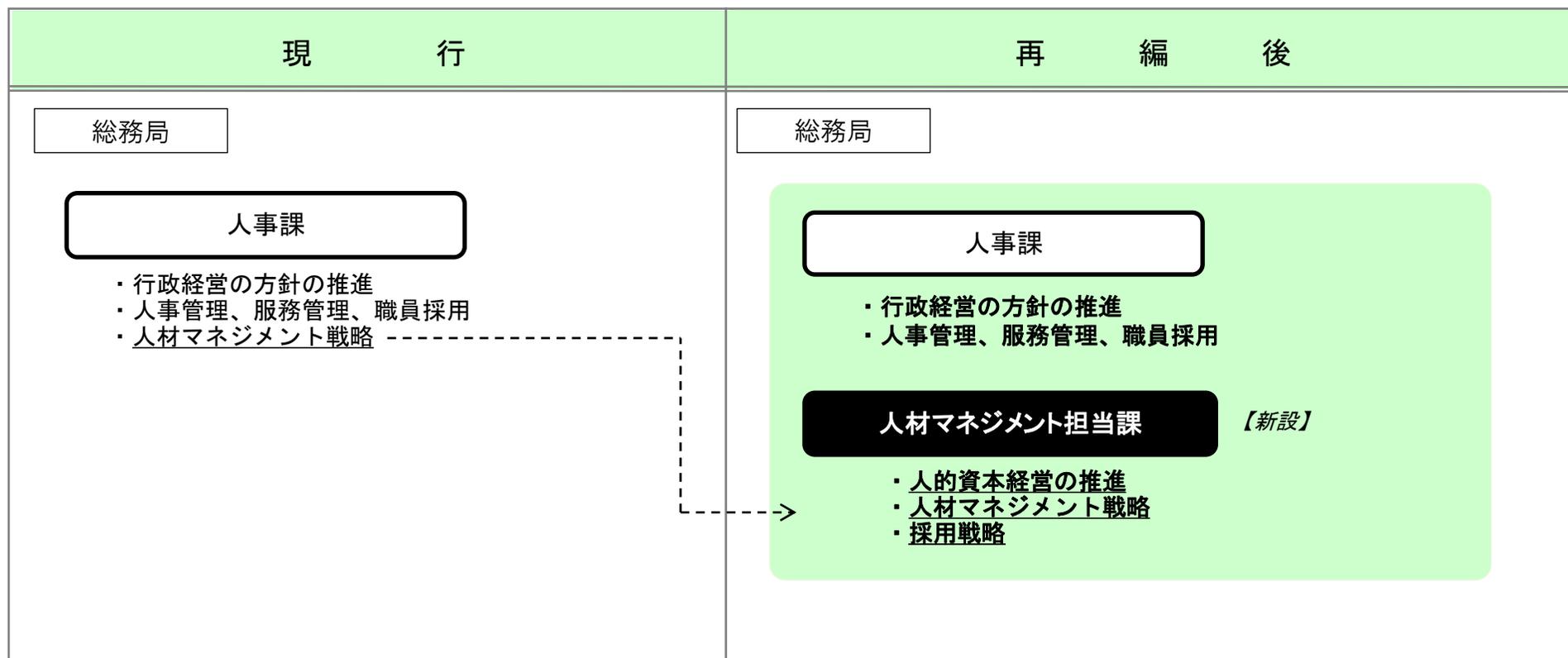
◆県全体のDXの推進

- ◇ 県全体のDXを更に推進するため、司令塔機能を**DX推進課**に集約するとともに、DXShipひろしまをはじめ、行政における情報システム人材の確保・育成に係る取組を強化するため、**情報システム人材育成担当監**を新設する。
- ◇ **経営革新課**の支援体制を強化し、県内中小企業等のDXによるビジネス変革を強力に推進する。

現 行	再 編 後
<div data-bbox="134 668 364 725">DX審議官</div> <div data-bbox="169 731 654 811">DX推進チーム</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 中小企業等のDXの取組の後押し (DX推進コミュニティ等) ・ DX加速プラン <div data-bbox="169 962 654 1042">デジタル県庁推進担当課</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 行政のデジタル化 (デジタル技術を活用した業務改善等) <div data-bbox="169 1179 654 1259">デジタル基盤整備課</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 情報通信基盤の運営、情報セキュリティ対策の推進 ・ 情報システム人材の確保・育成、DXShipひろしま 	<div data-bbox="986 668 1216 725">商工労働局</div> <div data-bbox="1060 725 1976 811"> 経営革新課 担当課長 (機動的経済支援担当) </div> <ul style="list-style-type: none"> → 中小企業等のDXを推進 (DX推進コミュニティ等) <div data-bbox="986 862 1216 919">DX審議官</div> <div data-bbox="1060 928 1976 1013"> DX推進課 【集約・改称】 </div> <ul style="list-style-type: none"> → <ul style="list-style-type: none"> ・ DX加速プラン ・ 行政のデジタル化 (デジタル技術を活用した業務改善等) <div data-bbox="1060 1096 1545 1176">デジタル基盤整備課</div> <ul style="list-style-type: none"> ・ 情報通信基盤の運営、情報セキュリティ対策の推進 <div data-bbox="1135 1225 1641 1305"> 情報システム人材育成担当監 【新設】 </div> <ul style="list-style-type: none"> → <ul style="list-style-type: none"> ・ 情報システム人材の確保・育成、DXShipひろしま

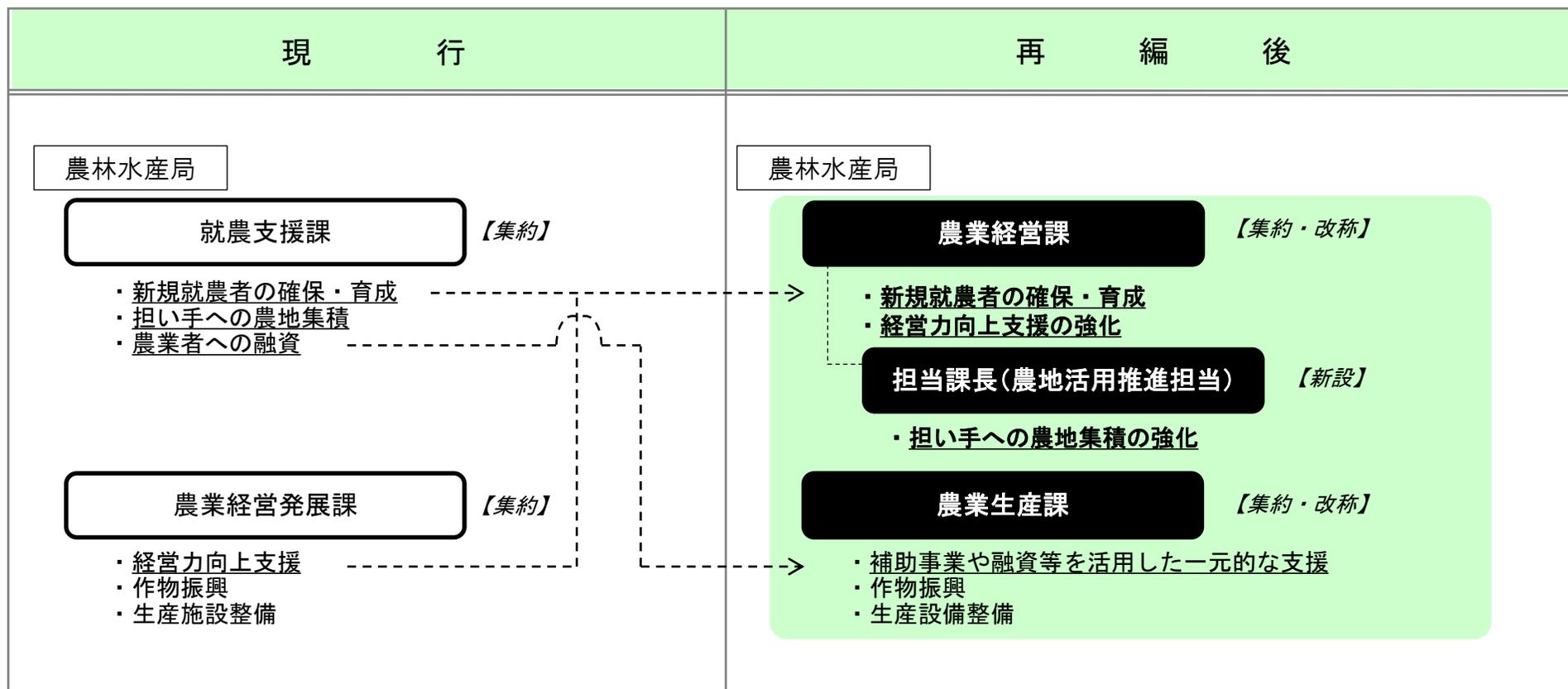
◆県庁内の人的資本経営の取組強化

◇ 県庁職員の力を引き出す適切な人材マネジメントなど、県全体の人的資本経営のフロントランナーとして、県庁内の取組を集中的に推進するため、**人材マネジメント担当課**を新設する。



◆農業の企業経営に向けた担い手育成及び農地集積の強化

◇ 収益力の高い魅力ある農業の実現に向けて、新規就農から企業経営体への経営発展を一貫して支援する施策を **農業経営課** に集約するとともに、農業者の減少に伴う農地の荒廃を抑制し、企業経営に必要な農地を確保するため、担い手への農地集積を強化する **担当課長(農地活用推進)** を新設する。



III 組織・定員管理・女性登用の状況

本庁組織の状況

区分	令和6年度	令和7年度	増減	摘要																			
局	9	9	0	知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。																			
課	101	106	+5	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>課名</th> <th>局名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">新設</td> <td>人材マネジメント担当課</td> <td>総務局</td> </tr> <tr> <td>半導体産業課</td> <td>商工労働局</td> </tr> <tr> <td>自動車・新産業課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>環境・エネルギー産業課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>バイオ・ヘルスケア産業課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>中小企業支援課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>廃止</td> <td>デジタル県庁推進担当課</td> <td>総務局</td> </tr> </tbody> </table>		課名	局名	新設	人材マネジメント担当課	総務局	半導体産業課	商工労働局	自動車・新産業課	〃	環境・エネルギー産業課	〃	バイオ・ヘルスケア産業課	〃	中小企業支援課	〃	廃止	デジタル県庁推進担当課	総務局
	課名	局名																					
新設	人材マネジメント担当課	総務局																					
	半導体産業課	商工労働局																					
	自動車・新産業課	〃																					
	環境・エネルギー産業課	〃																					
	バイオ・ヘルスケア産業課	〃																					
中小企業支援課	〃																						
廃止	デジタル県庁推進担当課	総務局																					
※担当課及び専任組織を有するPTを含む																							

定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	▲30人	<ul style="list-style-type: none"> 若者減少対策などの重要施策への対応、こども家庭センターの体制強化 +28人 新型コロナウイルス感染症対応に係る業務減、県立病院機構への事業継承 ▲26人 その他の事務事業の増減 ▲32人

Ⅲ 組織・定員管理・女性登用の状況

女性登用の状況

区 分	令和2年度	令和6年度 (A)	令和7年度 (B)	増減 (B-A)
	女性職員の活躍推進P (H28~H31) 終了時点	職員の「わ」応援プログラム (計画期間:R2~R7)		
局長級	3人	2人	2人	±0人
部長級	3人	12人	14人	+2人
課長級	34人	49人	61人	+12人
管理職計 (登用率)	40人 (13.2%)	63人 (19.0%)	77人 (22.8%)	+14人

(参考)「職員の「わ」応援プログラム」(R2年度~R7年度)

【女性登用に関連する指標】

区 分	目標値	令和7年度
管理職に占める女性職員の割合	28.0% 【R8.4.1】	22.8% 【R7.4.1】