

**育成就労制度最新情報動画制作業務
公募型プロポーザル選定委員会 議事要旨**

項 目		内 容
1	日 時	令和 7 年 3 月 11 日(火)から 17 日(月)
2	場 所	書面審査のため、各委員に持ち回り。
3	出席委員	広島県地域政策局国際課長 広島県健康福祉局医療介護基盤課担当監 広島県商工労働局商工労働総務課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県土木建築局住宅課長
4	議 題	育成就労制度最新情報動画制作業務の企画提案内容の審査
5	担当部署	広島県商工労働局雇用労働政策課
6	開催方法	持ち回り
7	議事内容	選定委員会において、提出された企画提案書を審査し、最も得点が上位の提案者を最優秀提案者として選定した。 A 社：株式会社広島朝日広告社 B 社：株式会社ちゅピCOM 審査結果については、別紙「公募型プロポーザル結果一覧」及び「評価基準に基づく評価項目別の総合値」のとおり。 各選定委員の主な評価・選定理由については次のとおり。 (A 社) ・類似業務の実績は豊富であり実現可能性は十分感じることができるが、一方で新制度である「育成就労制度」を具体的にどのような想いで伝えていくのかあまり提案内容からは読み取れなかった。 ・これから外国人材を受け入れる予定の企業等に視聴してもらうための直接的な提案が無いなど、全体的にあっさりした印象であり、もう少し踏み込んだ提案があっても良かったのではと感じた。 ・類似事業実績において、過去に県から同種の事業を受託するなど、行政関係の事業で豊富な実績を有しているが、その他の項目においては、記載がないものを含め、具体性に欠けた内容のものが多い。 ・仕様のポイントはおさえているが、視聴を促す編集の工夫がもう少し欲しかった。 ・類似事業の実績は豊富で関係者とのネットワークもあるが、今回の提案については作り込まれていないと感じた。

	・類似事業実績が多くあり、円滑な事業実施が見込める一方で、視聴者の興味を引き、閲覧数を上げる工夫や長編動画について、最後まで視聴してもらえるような工夫が十分でない。 (B社) ・業務に関しコンセプトを設定し実施方針の明確化やアクセス数の目標を設定するなど取組姿勢が評価できる。 ・動画作成に関しても視聴者に対し分かりやすさを意識した内容でイメージしやすい提案であり、また、動画作成だけでなくその動画視聴に向けた周知手法（ポスター等）の提案を行うなど工夫がみられ評価できる。 ・過去の類似事業実績は多くないものの、記載内容は概ね仕様に沿ったものとなっており、実施体制や業務スケジュールもしっかりしたものとなっていることから、事業の円滑な実施は可能と思われる。 ・実績を活かし、分かりやすく、理解を深める動画編集が期待できる。 ・長編動画をストーリー風にして、実際に広島県で働いている外国人実習生や雇用担当者へのヒアリングを実施し、映像の中に挿入するなど、視聴継続を促す工夫をするとともに、県HP動画へ誘導するために30秒CMを制作し告知するなどの独自の提案もしていることなどから、本業務の目標達成が期待できる。 ・視聴者の興味・関心、視聴継続を促す工夫を含めた動画制作のポイント及び円滑な業務遂行に当たってのポイントが具体的かつ効果が見込まれる提案内容となっており、業務の目標達成が期待できる。
--	--