別記様式３

「人的資本経営」実施申告書

　当社・団体は、次のとおり方針・目標を明確化し、それに基づいた人的資本経営の取組を実施し、人的資本開示レポートに反映していることを申告し、事実と相違ないことを証します。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 取組の内容（該当する選択肢に☑をつけてください） | | | |
| (1) 人的資本開示レポートの外部公開について | □　①人的開示資本レポートを外部公開している掲載先(HPなど)が確認できる  　※HPで公開している場合はURLを、その他の方法による場合は公開方法の詳細を（）内に記載してください。（URLは別紙添付でも構いません）  （　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | | | |
| （HP掲載を行っている場合は、下記もご確認ください。）  □　②HPで掲載しているレポートと提出したレポートが一致している | | | |
| (2) 主な推進役と人的資本経営を推進する責任者メッセージについて | □　①経営者層（社長・役員等）  □　②人事労務部署  □　③部署横断的な組織 | | | □　④特定の推進担当者（①～③を除く）  □　⑤その他 |
| 上記で選択した責任者・部署  の具体的な役職名や部署名 | |  | |
| □　人的資本開示レポートに、上記の責任者の人的資本経営を推進するメッセージがある | | | |
| (3) 事業目標と人的資本に関する基本方針との連動性について | □　①人的資本開示レポートに、事業内容の掲載がある  □　②人的資本開示レポートに、事業目標の掲載がある  □　③人的資本開示レポートに、人的資本に関する基本方針の掲載があり、そのなかに事業目標  との連動性が確認できる | | | |
| (4) 人的資本経営における取組について | □　人的資本開示レポートに、重点取組領域※に関する記載がある  【下記のうち、記載のあるものに☑をしてください】  ※重点取組領域：  □ウェルビーイング、□ダイバーシティ＆インクルージョン、□個人の成長、  □女性活躍の推進、□働き方改革、□エンゲージメントの最大化、□社員の安全・健康、  □次世代リーダーの人材の育成、□イノベーション人材の育成、□組織風土の醸成、  □知識・技能の伝承、□倫理・コンプライアンスの強化 | | | |
| (5) 指標  ①事業成果・戦略の実現～⑥安全衛生・コンプライアンスに関する指標を開示していますか。 該当するものを選択してください  （各項目毎に、ひとつ以上） | ①事業成果・戦略の実現 | □　従業員エンゲージメントスコア(総合スコア)  □　労働生産性  □　従業員１人当たりの収益 | | |
| ②事業戦略に応じたジョブ構成・要員 | □　総従業員数　　　　　　　　　　　　　□　男女別ポートフォリオ  □　総額人件費　　　　　　　　　　　　　□　職種別ポートフォリオ  □　年齢別ポートフォリオ | | |
| ③人材の獲得・惹きつけ | □　平均残業時間　　　　　　　　　　　　□　男女間賃金格差  □　女性の育休復帰後就業継続率　　　　　□　定年再雇用率  □　有給休暇消化率　　　　　　　　　　　□　離職率  □　女性管理職比率/人数　　　　　　　　 □　平均勤続年数 | | |
| ④人材の成長・活躍 | □　教育投資総額  □　１人当たりの教育投資額 | | |
| ⑤人材の貢献に報いる報酬 | □　平均年間給与  □　福利厚生制度の利用数 | | |
| ⑥安全衛生・コンプライアンス | □　労災認定された件数/発生率  □　倫理・コンプライアンス研修の総出席者数  □　第三者に解決を委ねられた係争  □　懲戒処分の種類と件数 | | |

　令和　　年　　月　　日

（申込者）

企　業・団 体 名

代表者 職・氏名