

1. 給料の見直し

○ 昇給・昇格運用の見直し

・定年退職時の特別昇給…全 22 団体において廃止済み

○ 級別職務分類表に適合しない級への格付け等の見直し

・該当なし

(参考)給与構造の見直しの実施状況(給料水準の平均 4.8%引下げ等)

平成 18 年 4 月 1 日より実施 全 22 団体

※ 給料水準の引下げについて、経過措置を設け段階的に実施。

2. 手当の見直し

○ 特殊勤務手当の見直し状況

・手当数の推移

年度	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22
手当数	384	356	348	261	253	248	245	245

※ 合併効果による減も含む(H15:78 団体⇒H18:22 団体)

・主な特殊勤務手当の見直し(廃止・支給方法の見直し)

年末年始勤務手当, 企業手当, 下水道業務手当など

○ 退職手当の支給率の見直し

・最高支給率の引下げ(62.7⇒59.28) 全 22 団体において実施済み

3. ラスパイレス指数の推移

年度	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22
指数 (広島市を除く県計)	99.3	97.4	97.4	97.6	97.6	98.1	98.1	98.8
全地方公共団体平均	100.1	97.9	98.0	98.0	98.5	98.7	98.5	98.8