資料番号	3

令和８年11月19日
課　名　商工労働局雇用労働政策課
担当者　課長　倉田
内　線　3423

「令和８年度広島県職場環境実態調査」の結果について

１　要旨・目的

県内事業所の職場環境の整備状況を把握し、誰もが働きやすい環境の整備等の施策の基礎資料とする。

２　現状・背景

「安心▷誇り▷挑戦　ひろしまビジョン」や「わたしらしい生き方応援プランひろしま」の成果指標の進捗把握などに活用されている。

３　調査概要

調査対象	≪事業主調査≫　※毎年実施 ○県内に本社又は本店を有する常用雇用者数10人以上の事業所　2,500事業所 ≪従業員調査≫　※3年ごとに実施（前回調査は令和５年度に実施） ○事業主調査の対象事業所に雇用される次の従業員　各2,500人 ・正規の女性従業員、正規の男性従業員、パートタイム従業員
有効回答数 （回答率）	≪事業主調査≫　768事業所（30.7%） ≪従業員調査≫ 女性717人(28.7%)、男性701人(28.0%)、パート537人(21.5%)
調査基準日	○令和８年６月１日

４　主な調査結果

Ⅰ　女性の就業環境

≪事業主調査≫
○管理職のうち女性が占める割合（本編Ｐ９）
・管理職のうち女性が占める割合は20.1%で、前年度(16.6%)よりも上昇している。

Ⅱ　ワーク・ライフ・バランス

≪事業主調査≫
○育児休業取得率（本編P21、22）
・育児休業の取得率は、女性92.7%、男性58.2%となっている。男性の育児休業取得率については、５年前(18.2%)に比べると着実に上昇している。

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
女性の育児休業取得率	98.1%	97.3%	97.2%	99.1%	98.5%	92.7%
男性の育児休業取得率	18.2%	24.0%	33.1%	46.2%	53.8%	58.2%

Ⅲ　働き方改革

≪事業主調査≫
○年次有給休暇の取得状況（本編P40）
・年次有給休暇の一人当たりの取得率は65.5%で、ここ最近は、65%台で横ばい状態である。

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
年次有給休暇の取得率	56.5%	59.6%	64.6%	65.4%	65.8%	65.5%

Ⅳ　ハラスメント行為

≪事業主調査・従業員調査≫　※（　）内は前回調査の数値
○職場におけるハラスメント行為の有無（本編P55、59、69）
・カスタマーハラスメント行為の有無について、「あった、あったと思う」と回答した割合は、事業主調査、従業員調査ともに前回調査よりも上昇している。

	セクハラ	パワハラ	カスハラ
事業主	4.1%(5.6%)	14.4%(15.9%)	18.7%(16.3%)
女性従業員・パート(女性)	7.2%(6.7%)	18.5%(16.7%)	16.5%(8.8%)
女性従業員・パート(男性)	7.9%(6.6%)	20.3%(18.5%)	17.3%(10.8%)

※　詳細は、別紙「令和８年度広島県職場環境実態調査結果」を参照

５　結果の公表

広島県ホームページで公表（11/19）する。
（https://www.pref.hiroshima.lg.jp/soshiki/68/1301988336586.html）