令和８年度女性人材の管理職及び経営幹部登用に係る研修等企画・運営業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

１　審査基準に係る審査

項　　目		内　　容
1	日　　時	令和８年２月 12 日（木）～２月 16 日（月）
2	場　　所	書類審査のため、各委員に持ち回り
3	出席委員	広島県環境県民局わたしらしい生き方応援課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県商工労働局中小企業支援課長 広島県商工労働局経営革新課担当課長（機動的経済支援担当） 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
4	議　　題	審査要領及び評価基準に係る審査について
5	担当部署	商工労働局人的資本経営促進課
6	開催方法	持ち回り
7	議事内容	プロポーザル参加希望者の評価に係る審査要領及び評価基準について、各委員へ持ち回り確認を行った結果、異議がなかったため、議案の審査要領及び評価基準を用いることで決定した。

2　プロポーザル審査会

項　　目		内　　容
1	日　　時	令和８年３月 18 日（水）～３月 19 日（木）
2	場　　所	書類審査のため、各委員に持ち回り
3	出席委員	広島県環境県民局わたしらしい生き方応援課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県商工労働局中小企業支援課長 広島県商工労働局経営革新課担当課長（機動的経済支援担当） 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
4	議　　題	令和８年度女性人材の管理職及び経営幹部登用に係る研修等企画･運営業務公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について
5	担当部署	商工労働局人的資本経営促進課
6	開催方法	持ち回り
7	議事内容	令和８年度女性人材の管理職及び経営幹部登用に係る研修等企画･運営業務委託先候補とする最優秀提案者の選定にあたり、次のとおり委員から評価・選定理由を確認した。 【株式会社ハーストーリィプラス】 ・女性管理職候補者向け研修では、受講者の成長に向けたカリキュラム構成や、各回ごとに受講者が どういう状態を目指すのかイメージがあるなど研修の効果を明確に示しており、期待できる。 ・企業の管理職や人事担当者に対する広報を実施するなど、参加促進効果が期待できる。 ・これまでの受託実績を活かし、仕様書の内容を着実に押さえ具体的な提案となっている。