令和７年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

1　審査基準に係る審査

項　　目	内　　容
日　　時	令和７年２月 20 日（木）～２月 25 日（火）
場　　所	書類審査のため、各委員に持ち回り
出席委員	広島県総務局 DX 推進チーム担当課長 広島県環境県民局わたしらしい生き方応援課長 広島県商工労働局雇用労働担当部長 広島県商工労働局職業能力開発課長 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
議　　題	令和７年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務公募型プロポーザル に係る審査基準の審査
担当部署	広島県商工労働局人的資本経営促進課
開催方法	持ち回り
議事内容	令和７年３月 26 日（水）に開催する「令和７年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務公募型プロポーザル審査会」において、提案者からの提案内容の審査を行う上での基準について協議を実施。審査の結果、案のとおり議決。

２　プロポーザル審査会

項　　目		内　　容
1	日　　時	令和７年３月 26 日（水）９時 25 分から 10 時 35 分まで
2	場　　所	オンライン
3	出席委員	広島県総務局 DX 推進チーム担当課長 広島県環境県民局わたしらしい生き方応援課長 広島県商工労働局雇用労働担当部長 広島県商工労働局職業能力開発課長 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
4	議　　題	令和７年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について
5	担当部署	広島県商工労働局人的資本経営促進課
6	開催方法	参集
7	議事内容	得点の最も高かった事業者を選定することに委員からの異論はなく、業務予定者を株式会社シンクロニシティに決定した。 なお、審査基準を踏まえた主な総括意見は次のとおり。 【株式会社東京リーガルマインド広島】 〔統括意見〕 ・独自提案等、前向きな提案も見られる一方、詳細は受託後に調整する等、提案内容について、やや具体性に欠け、事業成果に疑問が残る。 ・受講者の離脱を防ぐコーナー運営事業者と連携した伴走支援が、どの程度期待できるかが不明。 ・提案内容が全体的に総花的で、具体性に欠ける。 ・仕様書に沿って着実な事業執行が可能な提案であった。なお、提案事項について期待される効果が説明されることで、より説得力ある提案内容になったであろうと考える。 ・企業向けセミナーやミートアップイベントへの参加企業の確保について具体的手法の説明がもう少し欲しい。 ・受講後のフォローアップについても、具体的に提案されており、その後の就業につながることが期待できる。 【株式会社シンクロニシティ】 〔統括意見〕 ・令和６年度の受託事業を踏まえ、改善点を提案する等、前年度にも増して、事業成果を期待できる提案内容となっている。 ・これまでの受託実績を踏まえた具体的な提案内容で、効果が期待できる。 ・一方、企業募集につながる広報面でのインパクトが弱い。

		・長期的なキャリア展望の起点となるデジタルスキル習得に関しては、実績も踏まえた効果的な提案だった。一方、柔軟な働き方への受講者ニーズを満たす参加企業群を形成する等就職マッチング率向上に繋がる対策を講じていただきたい。 ・令和６年度からの継続及び女性のキャリア応援コーナーとの連携により、効果的な事業運営が期待できる。 ・これまでの振り返りの分析を踏まえた改善が提案されており、効果が期待できる。